

Od bezrobocia do zatrudnienia (VI)

Autor: Bartosz Kokoszko Data publikacji: 27.04.2021



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa

Działanie 2.1. Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy – projekty pozakonkursowe

Priorytet inwestycyjny 8.1. Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników

Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia **512 osób** od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kolneńskim

Wsparciem objęte zostaną osoby bezrobotne **w wieku 30 lat i więcej**, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolnie, należące co najmniej do jednej z grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy jednocześnie nie należą do kategorii osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach (udział dotyczy tylko Środków na podjęcie działalności gospodarczej i nie może przekroczyć 20% ogólnej liczby uczestników projektu).

Projekt skierowany jest w szczególności do:

Osób długotrwale bezrobotnych – 25% grupy docelowej,

Osób w wieku 50 lat i więcej – 20% grupy docelowej.

Za osoby długotrwale bezrobotne w projekcie uznaje się osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy.

Osoby o niskich kwalifikacjach to osoby, które posiadają wykształcenie do ISCED 3 włącznie (do poziomu wykształcenia ponadgimnazjalnego włącznie).

Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia. Projekt zakłada minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w wysokości 44,30% dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3.

W ramach projektu zastosowanie będzie miała metodyka sposobu pomiaru efektywności zatrudnieniowej uwzględniającej **zatrudnienie na podstawie umowy o pracę oraz samozatrudnienie** zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolnie otrzymał także dodatkowe środki na realizację w ramach projektu tarczy antykryzysowej tj. zadań określonych art. 15zzb, 15zzc i 15zze Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-

19.

Zaplanowane formy wsparcia w projekcie w 2020 r.:

1. Staże- 136 osób,
2. Prace interwencyjne - 48 osób,
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 16 osób
4. Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 3 osoby

Dodatkowo, na etapie rekrutacji do projektu, wszyscy uczestnicy biorący udział w stażach, w pracach interwencyjnych, podpisujący umowę o dotację na podjęcie działalności gospodarczej oraz umowę na wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy zostaną objęci Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym

5. Instrumenty dofinansowania (art. 15zzb, 15zzc, 15zze Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.) - 383 osoby.

Zaplanowane formy wsparcia w projekcie w 2021 r.:

1. Staże - 103 osoby,
2. Prace interwencyjne - 30 osób,
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 12 osób
4. Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 3 osoby

Dodatkowo, na etapie rekrutacji do projektu, wszyscy uczestnicy biorący udział w stażach, w pracach interwencyjnych, podpisujący umowę o dotację na podjęcie działalności gospodarczej oraz umowę na wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy zostaną objęci Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym

5. Instrumenty dofinansowania (art. 15zzb, 15zzc, 15zze Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.) - 45 osób.

Zaplanowane formy wsparcia w projekcie w 2022 r.:

1. Staże- 102 osoby,
2. Prace interwencyjne - 40 osób,
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 15 osób
4. Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 4 osoby

Dodatkowo, na etapie rekrutacji do projektu, wszyscy uczestnicy biorący udział w stażach, w pracach interwencyjnych, podpisujący umowę o dotację na podjęcie działalności gospodarczej oraz umowę na wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy zostaną objęci Indywidualnym Planem Działania oraz poradnictwem zawodowym

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2022 r.

Koszty projektu ogółem: 8 013 549,60 zł.

w tym na Instrumenty dofinansowania w ramach tarczy antykryzysowej: 2 563 900,00 zł.

Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPOWP oraz współpracuje w tym zakresie z instytucjami pomocy i integracji społecznej działającymi na obszarze realizacji projektu.

Ważne!

Wsparcie EFS w przypadku osób bezrobotnych ubezpieczonych w **Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego**, jest ukierunkowane na podjęcie zatrudnienia poza rolnictwem i będzie wiązało się z przejściem z systemu ubezpieczeń społecznych rolników (KRUS) do ogólnego systemu ubezpieczeń społecznych (ZUS).

W przypadku odmowy przejścia z KRUS na ZUS, poniesione koszty w ramach wsparcia EFS nie mogą

zostać uznane za kwalifikowalne w ramach projektu, a tym samym nie ma możliwości udzielenia takiego wsparcia.

Załączniki

Harmonogram Od bezrobocia do zatrudnienia (VI) - 2020.docx (docx, 247 KB)

Harmonogram Od bezrobocia do zatrudnienia (VI) - 2021 (docx, 227 KB)

Harmonogram Od bezrobocia do zatrudnienia (VI) - 2022 (docx, 204 KB)