

Zapotrzebowanie na środki KFS na 2018 rok

Autor: Bartosz Kokoszko Data publikacji: 20.11.2017

Powiatowy Urząd Pracy w Kolnie uprzejmie informuje, że istnieje możliwość sfinansowania szkoleń pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytety wydatkowania środków KFS na rok 2018 to:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (w powiecie kolneńskim: kierowcy autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, mechanicy pojazdów samochodowych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pielęgniarki i położne, robotnicy budowlani, technicy mechanicy)
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą dokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki KFS przyznane pracodawcom na podstawie umowy zawartej ze starostą (dyrektorem powiatowego urzędu pracy), stanowią pomoc de minimis.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika

W związku z koniecznością oszacowania kwoty środków finansowych przeznaczonych na szkolenia pracowników i pracodawców z terenu powiatu kolneńskiego prosimy o zgłaszanie potrzeb w tym zakresie wg wzoru będącego załącznikiem do niniejszego pisma do dnia 27 listopada 2016r.

Bliższych informacji udziela specjalista do spraw rozwoju zawodowego - Hanna Kowalczyk tel.86 278 95 18.

Załączniki

[ankieta badająca zapotrzebowanie na srodki kfs.docx \(docx, 16 KB\)](#)