

POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<http://goldap.praca.gov.pl/>

**INFORMACJA O STANIE
I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM**

**PODSUMOWANIE
2016 ROKU**

2016

SPIS TREŚCI

Str.

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	2
2. Struktura bezrobocia.....	5
2.1 Bezrobotni według stażu pracy.....	6
2.2 Bezrobotni według wykształcenia.....	7
2.3 Bezrobotni według wieku	8
2.4 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	9
2.5 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	12
2.6 Kobiety.....	14
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	14
4. Wolne miejsca pracy.....	17
4.1 Giełdy pracy.....	18
4.2 Targi Pracy i Edukacji.....	18
5. Poradnictwo zawodowe.....	19
5.1 Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.....	19
6. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	20
6.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	22
6.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	24
6.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	25
7. Pasywne wydatki Funduszu Pracy.....	26
8. Pozostałe działania urzędu.....	27
8.1 Dokumenty wydane klientom.....	27
8.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy.....	27
8.3 Zakupy i inwestycje.....	28
9. Wnioski.....	29
10. Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko- mazurskim.....	31

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia 2016 r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 1590 bezrobotnych, w tym 938 kobiet. W porównaniu do 2015 r., liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 194 osoby. Grupa kobiet figurujących w ewidencji PUP zmniejszyła się o 139 osób. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 60,6% (963 osoby ogółem, w tym 566 kobiet) stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi.

Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec 2015 i 2016 r.

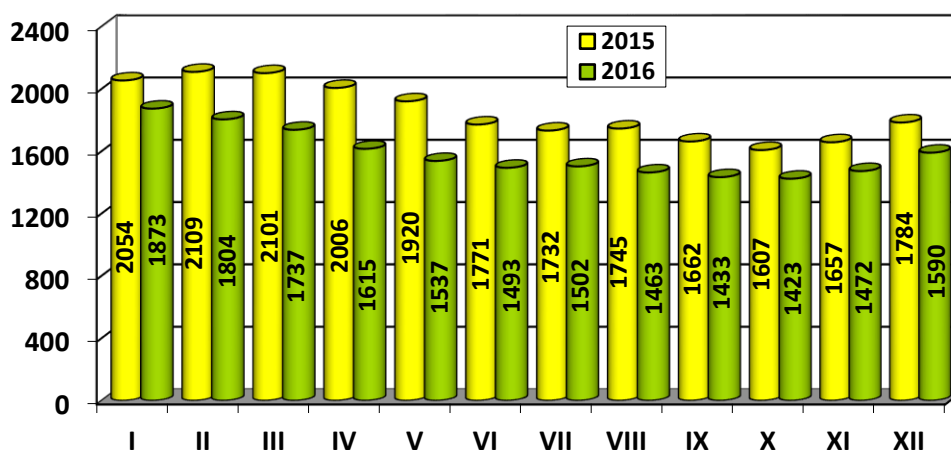
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.12.2015 r.		Stan na dzień 31.12.2016 r.		<i>Wzrost/spadek</i>	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	1215	748	1073	657	-142	-91
Gmina Banie Mazurskie	335	181	305	151	-30	-30
Gmina Dubeninki	234	148	212	130	-22	-18
OGÓŁEM	1784	1077	1590	938	-194	-139

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Najliczniejszą grupę (1073 osoby, tj. 67,5%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 61,2%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 19,2% ogółu zarejestrowanych (305 osób, w tym 151 kobiet stanowiących 49,5%), zaś z gminy Dubeninki – 13,3% (212 osób, w tym 130-osobowa grupa kobiet, tj. 61,3% bezrobotnych mieszkańców tej gminy).

Wśród mieszkańców wszystkich gmin tworzących powiat gołdapski miał miejsce spadek liczby bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP. Największy spadek zanotowano w gminie Gołdap (o 11,7 pkt. proc.), mniejszy – w gminie Dubeninki (o 9,4 pkt. proc.), a najmniejszy – w gminie Banie Mazurskie (liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 9,0 pkt. proc.). W przypadku kobiet rzecz miała się nieco inaczej: największy spadek liczby zarejestrowanych nastąpił w gminie Banie Mazurskie (o 16,6 pkt. proc.), natomiast wśród mieszanek gminy Gołdap i Dubeninki był mniejszy i wyniósł po 12,2 pkt. proc.

**Porównanie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w 2015 i 2016 r.
(stan na koniec każdego miesiąca)**



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

Wykres doskonale obrazuje, że przez cały 2016 r. liczba bezrobotnych była niższa w porównaniu do 2015 r., a różnicę tę najlepiej widać w maju, kiedy w ewidencji figurowały 383 osoby (19,9 pkt. proc.) mniej, niż przed rokiem. Styczeń był miesiącem o najwyższej liczbie bezrobotnych, z kolei październik zapisał się najmniejszą liczbą. Różnica między tymi miesiącami wyniosła 450 osób, a liczba klientów figurujących w ewidencji urzędu wahała się między 1873 a 1423 osobami.

W 2016 r. zarejestrowano 2609 osób (w tym 1224 kobiety). W porównaniu do 2015 r., liczba bezrobotnych spadła o 89 osób. Najwięcej klientów PUP włączono do ewidencji w styczniu (264 osoby), a najmniej w maju (176 osób).

Rejestracje bezrobotnych w 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2015 r.	2016 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	268	264	-4
Luty	228	203	-25
Marzec	179	208	+29
Kwiecień	230	239	+9
Maj	170	176	+6
Czerwiec	193	194	+1
Lipiec	220	206	-14
Sierpień	192	221	+29
Wrzesień	225	237	+12
Październik	236	197	-39
Listopad	214	224	+10
Grudzień	343	240	-103
Razem	2698	2609	-89

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

W ciągu całego 2016 r. statusu bezrobotnego pozbawiono 2803 osoby (w tym 1363 kobiety). W porównaniu z 2015 r., liczba wyłączonych z ewidencji spadła o 102 osoby. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowano w kwietniu (361 osób), z kolei najmniej w grudniu (122 osoby). W 2016 r. nastąpiło korzystne zjawisko polegające na tym, że wykreśleń z ewidencji bezrobotnych było więcej (o 194), niż nowych rejestracji.

Wyrejestrowania bezrobotnych w 2015 i 2016 r.

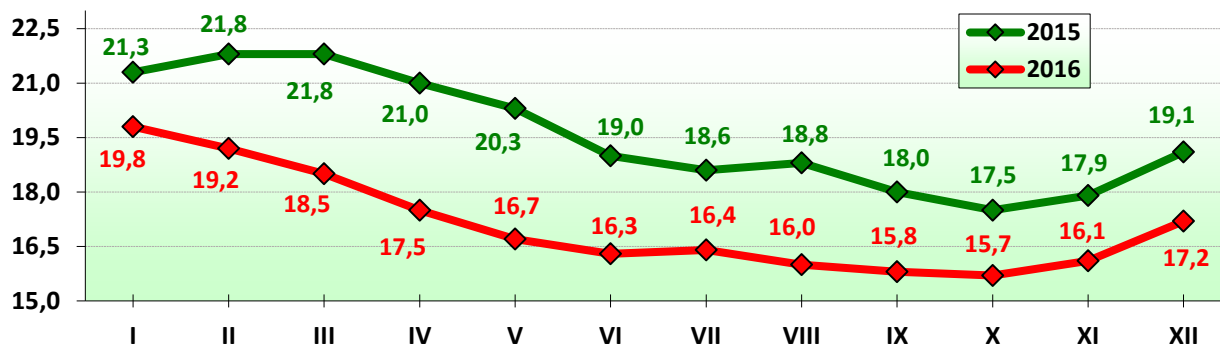
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2015 r.	2016 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	218	175	-43
Luty	160	272	+112
Marzec	187	275	+88
Kwiecień	325	361	+36
Maj	256	254	-2
Czerwiec	342	238	-104
Lipiec	259	197	-62
Sierpień	179	260	+81
Wrzesień	308	267	-41
Październik	291	207	-84
Listopad	164	175	+11
Grudzień	216	122	-94
Razem	2905	2803	-102

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim, na koniec grudnia 2016 r., wynosiła 17,2% (2015 r. – 19,1%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 14,2%, z kolei w kraju – 8,3%. Powiat gołdapski znalazł się za 42 powiatami w kraju oraz za następującymi 9 powiatami w województwie: braniewskim (25,2%), bartoszyckim (23,7%), kętrzyńskim (23,7%), węgorzewskim (22,9%), piskim (21,2%), elbląskim (21,0%), lidzbarskim (20,0%), działdowskim (19,2%) oraz ełckim (17,4%).

W porównaniu do 2015 r. odsetek bezrobotnych zmniejszył się o 1,9 pkt. proc. Na koniec 2016 r. zaistniało negatywne zjawisko polegające na tym, że stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim przekroczyła dwukrotność stopy liczonej dla kraju. Ostatni raz sytuacja taka miała miejsce w grudniu 2009 r.

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.



Źródło: www.psz.praca.gov.pl

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2015 r.		Stan na 31.12.2016 r.	
	Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem	1784	100	1590	100
kobiety	1077	60,4	938	59,0
z prawem do zasiłku	283	15,9	248	15,6
w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	77	4,3	61	3,8
poprzednio pracujący	1562	87,6	1401	88,1
w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	98	5,5	61	3,8
dotychczas niepracujący	222	12,4	189	11,9
zamieszkali na wsi	1052	59,0	963	60,6
cudzoziemcy	5	0,3	7	0,4
bez kwalifikacji zawodowych	632	35,4	601	37,8
bez doświadczenia zawodowego	361	20,2	304	19,1
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	357	20,0	316	19,9
będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1615	90,5	1392	87,5
do 30. roku życia	488	27,4	415	26,1
w tym: do 25. roku życia	270	15,1	202	12,7
długotrwale bezrobotni	1120	62,8	907	57,0
powyżej 50. roku życia	563	31,6	499	31,4
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	244	13,7	172	10,8
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	387	21,7	343	21,6
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	10	0,6	11	0,7
niepełnosprawni	140	7,8	112	7,0

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (88,1%, tj. wzrost o 0,5 pkt. proc. w porównaniu do 2015 r.) oraz znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (87,5%, tj. spadek o 3,0 pkt. proc.). Najmniejszy udział przypadł zarejestrowanym cudzoziemcom (0,4%, co oznacza wzrost o 0,1 pkt. proc.), a także bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,7% (wzrost o 0,1 pkt. proc.). Największy wzrost udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – udział tej grupy zwiększył się o 3,3 pkt. proc. w porównaniu do końca 2015 r. Największy spadek nastąpił wśród osób długotrwale bezrobotnych (o 5,8 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według stażu pracy

Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy na 31.12.2016 r.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 - 24	pow. 24
do 1 roku	337	43	61	62	60	55	56
1-5	405	68	87	54	52	53	91
5-10	251	31	49	33	50	39	49
10-20	246	27	48	38	34	41	58
20-30	129	15	27	18	17	18	34
30 lat i więcej	33	3	7	9	6	3	5
bez stażu	189	14	28	30	20	33	64
OGÓŁEM	1590	201	307	244	239	242	357

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

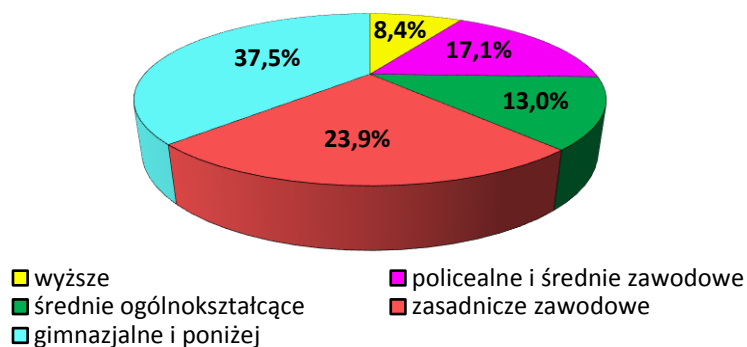
Na koniec 2016 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (357 osób, tj. 22,5%, a więc o 1,3 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2015 r.). Najmniejszą grupę (12,6% wszystkich bezrobotnych, a jednocześnie o 0,2 pkt. proc. mniej, niż w 2015 r.) tworzyli klienci urzędu pozostający bez pracy do miesiąca (201 osób). Jeżeli za kryterium przyjmimy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż pracy od roku do 5 lat, a więc 405 osób, co stanowiło 25,5% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 0,5 pkt. proc. więcej w porównaniu do roku ubiegłego). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni z przynajmniej 30-letnim stażem zawodowym – 33 osoby (2,1%, czyli o 0,5 pkt. proc. mniej, niż w 2015 r.). Rozpatrując równocześnie dwa aspekty – staż pracy i czas pozostawania bez zatrudnienia – największa liczba bezrobotnych (91 osób, czyli 5,7% wszystkich zarejestrowanych) dotyczyła klientów ze stażem pracy od roku do 5 lat, figurujących w ewidencji PUP dłużej niż 24 miesiące. Najmniej bezrobotnych zaliczało się do dwóch grup: z ponad 30-

letnim stażem i figurujących w ewidencji do miesiąca oraz z ponad 30-letnim stażem i figurujących w ewidencji od 12 do 24 miesięcy (po 2 osoby, czyli 0,2%).

2.2 Bezrobotni według wykształcenia

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia bezrobotnych okazuje się, że na koniec 2016 r. najwięcej było klientów z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 597 osób, co stanowiło 37,5% wszystkich zarejestrowanych (o 1,8 pkt. proc. więcej w stosunku do 2015 roku). Najmniej klientów PUP legitymowało się wykształceniem wyższym – były 134 takie osoby, tj. 8,4% ogółu bezrobotnych, czyli o 0,5 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2015 r.

Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób bezrobotnych, według poziomu posiadanego przez nich wykształcenia, przy uwzględnieniu okresu posiadania statusu bezrobotnego.

Bezrobotni według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy na 31.12.2016 r.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 - 24	pow. 24
wyższe	134	16	21	28	28	14	27
policealne i śr. zawod.	272	29	60	38	40	55	50
średnie ogólnokształc.	207	26	49	40	29	23	40
zasadnicze zawodowe	380	49	72	65	49	57	88
gimnazjalne i poniżej	597	81	105	73	93	93	152
OGÓŁEM	1433	198	218	183	243	245	346

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Jeżeli pod uwagę weźmiemy zarówno poziom wykształcenia, jak i czas pozostawania bez pracy, największą grupę tworzyły osoby z wykształceniem

gimnazjalnym i niższym, a jednocześnie figurujące w ewidencji powyżej 24 miesięcy (152 bezrobotnych, tj. 9,6% ogółu zarejestrowanych). Najmniej było osób z wykształceniem wyższym, a także statusem bezrobotnego wynoszącym od 12 do 24 miesięcy (14 bezrobotnych, czyli 0,9% ogółu klientów PUP).

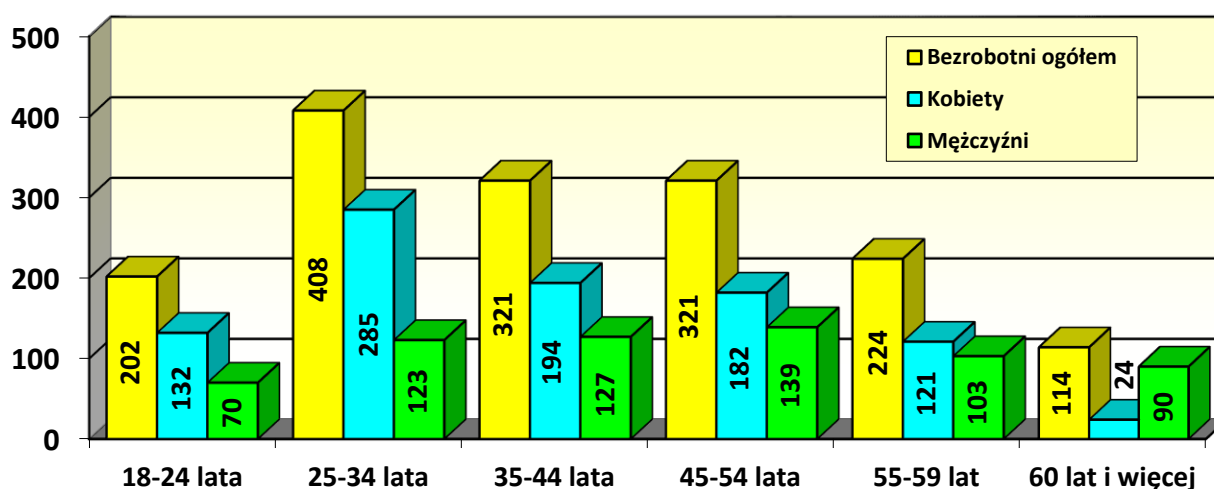
Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Absolwenci uczelni stanowili mniejszość, natomiast najliczniej (20,9% wszystkich liczbie bezrobotnych po studiach) reprezentowane były osoby zaliczane do dwóch grup: bezrobotnych zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy (udział większy o 1,4 pkt. proc. w porównaniu do 2015 r.), a także od 6 do 12 miesięcy (udział większy o 7,1 pkt. proc.). Na tej podstawie można wyciągnąć wniosek, że osobom z wyższym wykształceniem trudniej znaleźć pracę lub też wzrosły ich wymagania dotyczące pracy, dlatego wolą dłużej pozostawać w ewidencji PUP, niż przyjąć ofertę, która nie spełnia ich oczekiwań.

W przypadku kobiet sytuacja była analogiczna – największa grupa (295 osób) miała wykształcenie gimnazjalne lub niższe (31,4% ogółu zarejestrowanych kobiet), natomiast najmniej pań legitymowało się wykształceniem wyższym – 98 osób, przy czym ich udział był wyższy w porównaniu do mężczyzn i wynosił 10,4% (mężczyźni – 5,5%). Okazuje się, że mężczyźni, którzy ukończyli studia, mieli nieco mniejsze trudności w znalezieniu pracy, niż przed rokiem, ponieważ ich udział w ogólnej liczbie panów, absolwentów uczelni, spadł o 0,9 pkt. proc.

2.3 Bezrobotni według wieku

Jedną czwartą wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (408 osób, tj. 25,7%) stanowiły osoby w wieku między 25 a 34 rokiem życia. Najmniej liczną grupę tworzyli klienci powyżej 60 lat (114 osób, tj. 7,2% bezrobotnych). Udział najstarszych bezrobotnych wzrósł o 1,6 pkt. proc. w stosunku do 2015 r.

Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2016 r.



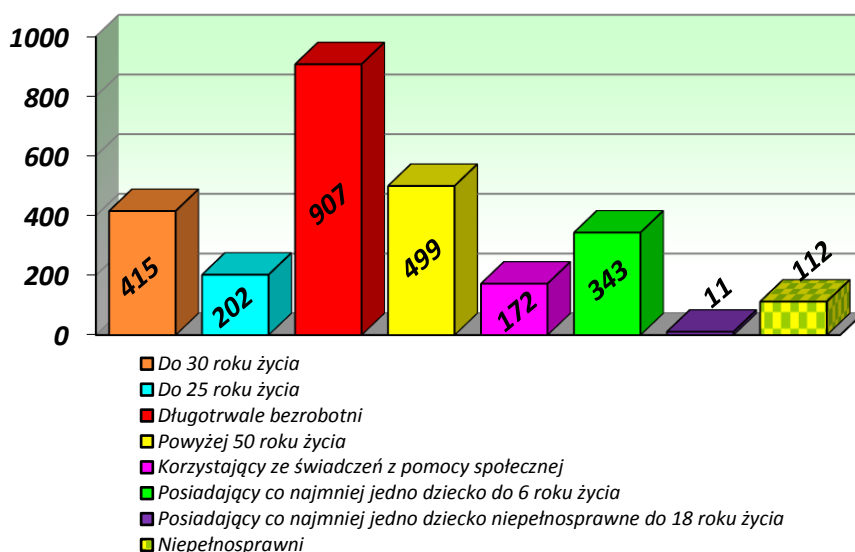
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najwięcej kobiet (285 osób, tj. 30,4% wszystkich zarejestrowanych pań) znalazło się przedziale wiekowym między 25 a 34 rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 60 i więcej lat (24 osoby, tj. 2,6% bezrobotnych mieszkanek powiatu gołdapskiego). Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowani byli panowie w wieku 45-54 lat (139 osób, tj. 21,3% mężczyzn), a najmniej miało od 18 do 24 lat (70 osób, a więc 10,7% ogółu panów).

2.4 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 87,5% (1392 osoby) ogółu zarejestrowanych w PUP mieszkańców powiatu gołdapskiego. W porównaniu do 2015 r. udział tych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 3,0 pkt. proc. Analizując tę grupę klientów urzędu należy zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny, który nie ukończył 30 lat, posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej, a jednocześnie wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Gołdapi na 31.12.2016 r.

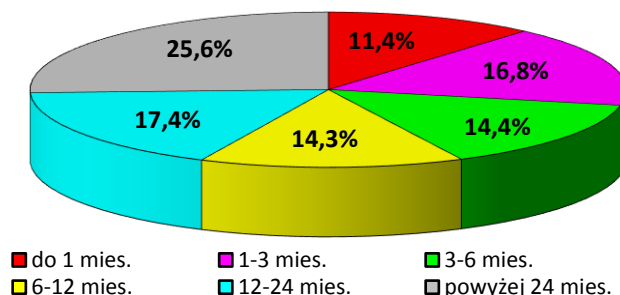


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowani byli długotrwale bezrobotni (907, a więc 65,2% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji). Kobiety stanowiły tu 65,7% (596 osób). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (11 osób, tj. 0,8%).

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (...) figurowało w ewidencji PUP dłużej niż 24 miesiące (357 bezrobotnych, tj. 25,6% omawianej grupy), natomiast najmniej (159 osób, czyli 11,4%) było klientów zarejestrowanych do miesiąca. Wśród kobiet zaistniała identyczna sytuacja – najliczniejszą grupę stanowiły bezrobotne figurujące w PUP powyżej 24 miesięcy (228 osób), a najmniej – zarejestrowane krócej niż miesiąc (85 osób).

**Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
wg okresu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2016 r.)**

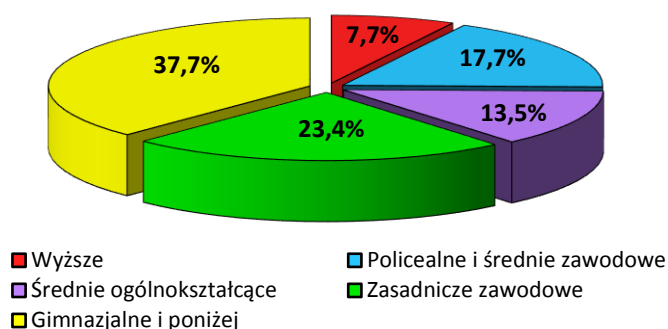


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które miały więcej niż 25, ale nie ukończyły 35 lat (361 osób, tj. 25,9%), wśród kobiet rzecz miała się podobnie – tę grupę wiekową reprezentowano najliczniej (273 osoby). Najmniej bezrobotnych miało 60 lat i więcej – 114 osób, tj. 8,2% (w tym 24 kobiety stanowiące tutaj 21,1%).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy byli słabo wykształceni – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły jedynie 7,9% (107 osób), najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – 525 osób, czyli 37,7%, a jednocześnie aż 87,9% ogółu naj słabiej wykształconych klientów PUP. Wśród kobiet zaobserwowano analogiczną sytuację z tą różnicą, że udział osób po studiach był wyższy i wyniósł 9,5% wszystkich kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji, natomiast bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym stanowiły 31,7%, czyli o 6 pkt. proc. mniej, niż ogół osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (...).

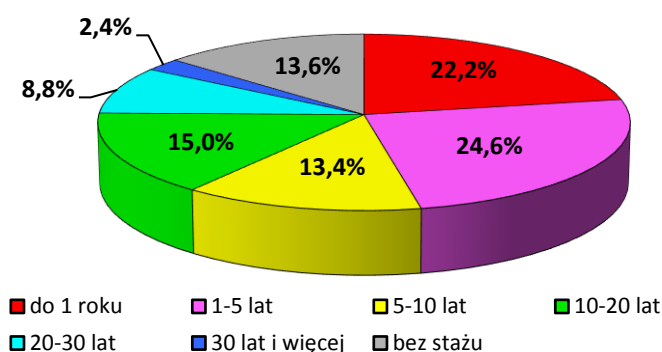
**Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy według wykształcenia
(stan na 31.12.2016 r.)**



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Biorąc pod uwagę staż bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy widać, że najczęściej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (343 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 24,6%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – aż 84,7%. Najmniej licznie reprezentowani byli bezrobotni ze stażem wynoszącym przynajmniej 30 lat, a ich udział wyniósł 2,4% klientów wyszczególnionych w art. 49 ustawy. Stanowili oni 100% ogółu osób legitymujących się stażem pracy wynoszącym przynajmniej 30 lat. Wśród kobiet było nieco inaczej – największa ich liczba legitymowała się stażem krótszym niż rok (229 osób, czyli 26,8%), natomiast najmniejszą grupę tworzyły panie, które miały staż przynajmniej 30-letni (8 osób, tj. 0,9%) – tutaj zaistniała sytuacja identyczna, jak w przypadku ogółu bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stażu pracy
(stan na 31.12.2016 r.)**



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.5 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 31.12.2016 r. zarejestrowanych było 248 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 15,6% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 137 kobiet (55,2%). W stosunku poprzedniego roku liczba pobierających zasiłki zmniejszyła się o 35 osób, natomiast udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 0,3 pkt. proc. Liczba kobiet uprawnionych do zasiłku spadła o 5 osób. Mieszkańcy wsi pobierający zasiłki stanowili 12,7% (122 osoby) bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 49,2% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2015 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do świadczenia, spadła o 18.

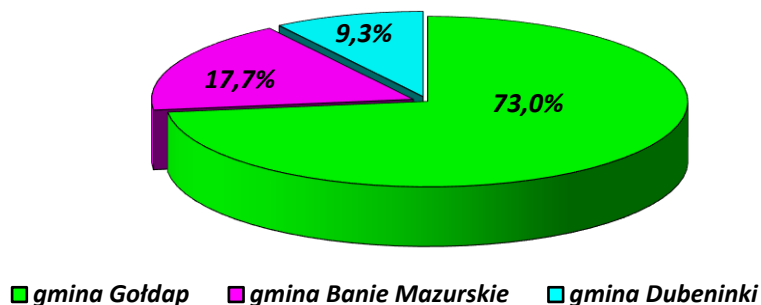
Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2015 r.			Stan na 31.12.2016 r.			Wzrost/spadek	
	Ogółem	Z prawem do zasiłku		Ogółem	Z prawem do zasiłku		Z prawem do zasiłku	
		razem	kobiety		razem	kobiety	razem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	6-3	7-4
Gmina Gołdap	1215	210	111	1073	181	109	-29	-2
Gmina Banie Mazurskie	335	47	20	305	44	19	-3	-1
Gmina Dubeninki	234	26	11	212	23	9	-3	-2
Ogółem	1784	283	142	1590	248	137	-35	-5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku (181 osób) mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły 60,2% tej grupy. Drugą pod względem liczby osób z prawem do zasiłku była gmina Banie Mazurskie (44 bezrobotnych, udział kobiet osiągnął 43,2%), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (23 osoby, wśród których kobiety stanowiły 39,1%).

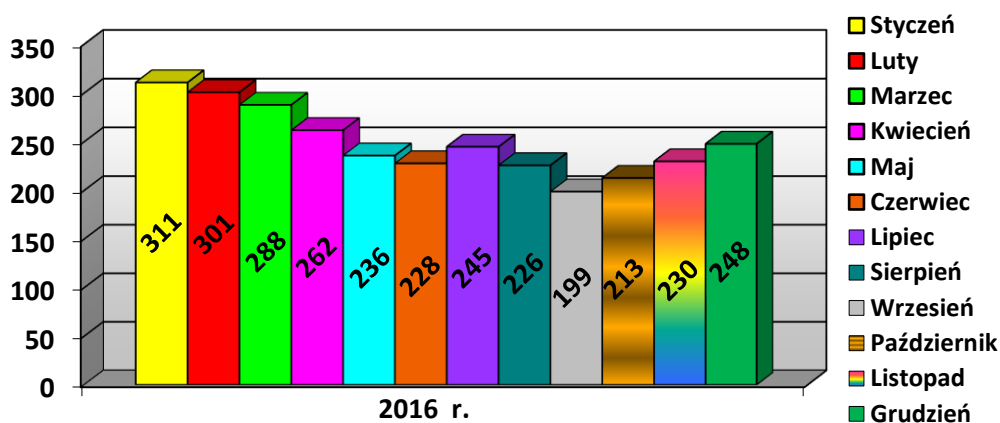
Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach powiatu gołdapskiego – stan na 31.12.2016 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

W pierwszym półroczu 2016 r. zanotowano sukcesywny spadek liczby osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych od 311 osób w styczniu do 228 osób w czerwcu. W lipcu nastąpił wzrost do 245 osób, a od sierpnia – ponowny spadek, do 199 osób na koniec września. Od października liczba osób z zasiłkiem znów rosła, do 248 osób na koniec grudnia. Różnica między miesiącami o największej i najmniejszej liczbie uprawnionych do zasiłku, tj. między styczniem a wrześniem, wyniosła 112 osób.

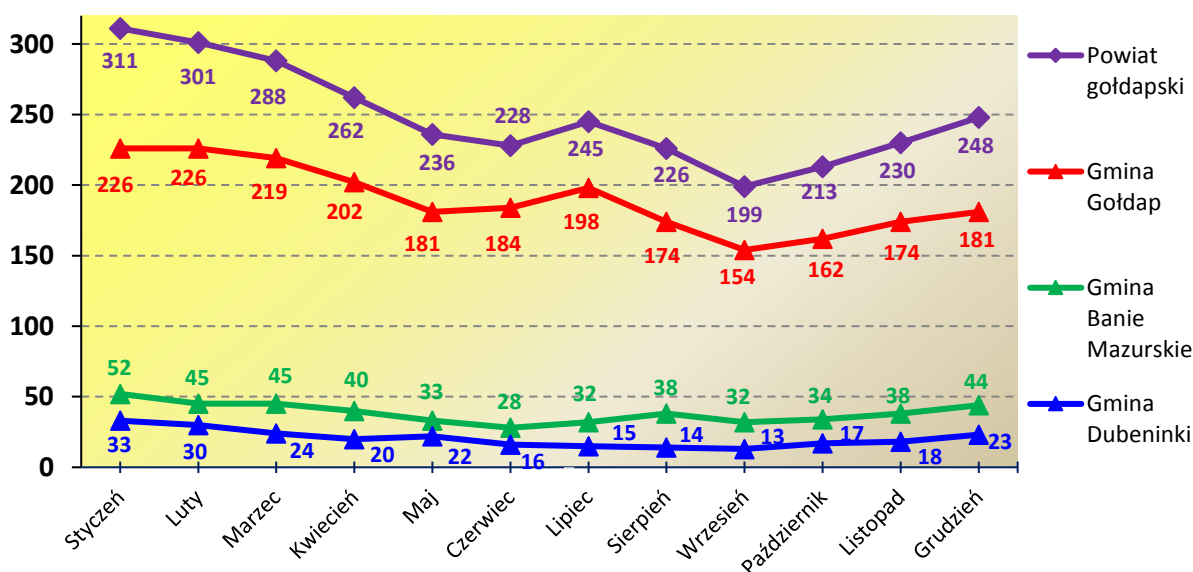
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2016 r.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

W gminie Gołdap, w styczniu i lutym było po 226 osób z prawem do zasiłku i były to miesiące z największą liczbą uprawnionych do świadczenia. W gminie Banie Mazurskie styczeń był miesiącem o najwyższej liczbie osób z zasiłkiem (52). W gminie Dubeninki zaistniała taka sama sytuacja – w styczniu zanotowano najwyższą liczbę uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (33 osoby).

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca 2016 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

2.6 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec 2016 r. (938 osób) stanowiły 59,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2015 r., liczba kobiet zmniejszyła się o 139 osób, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł o 1,4 punktu procentowego.

Bezrobotne kobiety z terenu wiejskiego (566 osób) stanowiły 58,8% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 60,3% wszystkich kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało 137 kobiet (14,6%), w tym 59 mieszanek terenów wiejskich, które stanowiły 10,4% wszystkich kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 43,1% ogółu kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje bezrobotnych i wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów był większy od napływu (o 194 osoby). Taką samą sytuację obserwujemy wśród zamieszkałych na wsi, osób do 30. i 25. roku życia, powyżej 50 lat, a także długotrwale bezrobotnych (wypadli oni najlepiej, ponieważ w ciągu roku wyłączono o 24,5% osób więcej, niż zarejestrowano).

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2016 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni rejestrowani (napływ)	Bezrobotni wyrejestrowani (odpływ)	Wzrost/ spadek
1	2	3	2 - 3
Ogółem bezrobotni	2609	2803	-194
z tego:			
zamieszkali na wsi	1406	1495	-89
bezrobotni w wieku do 30 lat	1147	1186	-39
bezrobotni w wieku do 25 lat	714	737	-23
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	511	575	-64
długotrwale bezrobotni	864	1076	-212

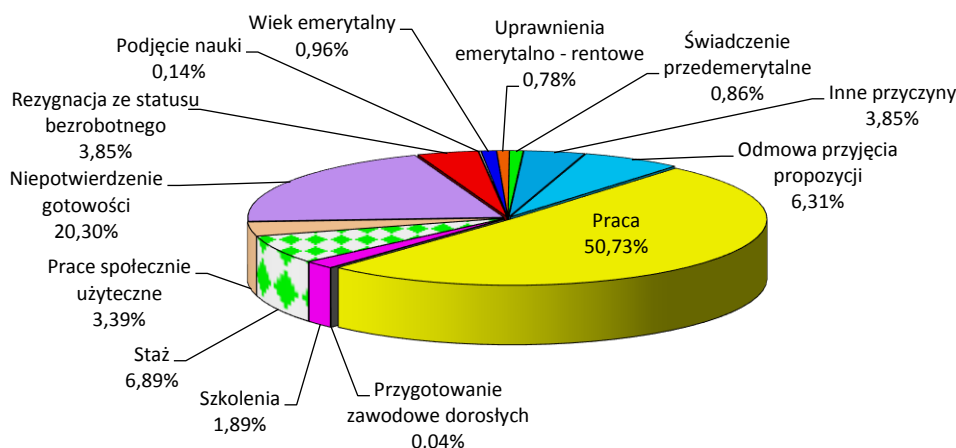
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPIPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciły łącznie 2803 osoby. Najliczniejszą grupę (1422 bezrobotnych) stanowiły osoby wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Pozostałych 1381 osób wyłączono z ewidencji z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 53 osoby,
- rozpoczęcie stażu – 193 osoby,
 - ✓ w tym w ramach bonu stażowego – 3 osoby,

- przygotowanie zawodowe dorosłych – 1 osoba,
- prace społecznie użyteczne – 95 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 177 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 569 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 108 osób,
- podjęcie nauki – 4 osoby
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 27 osób,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 22 osoby,
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 24 osoby,
- inne – 108 osób.

Wyłączenia bezrobotnych w 2016 r.



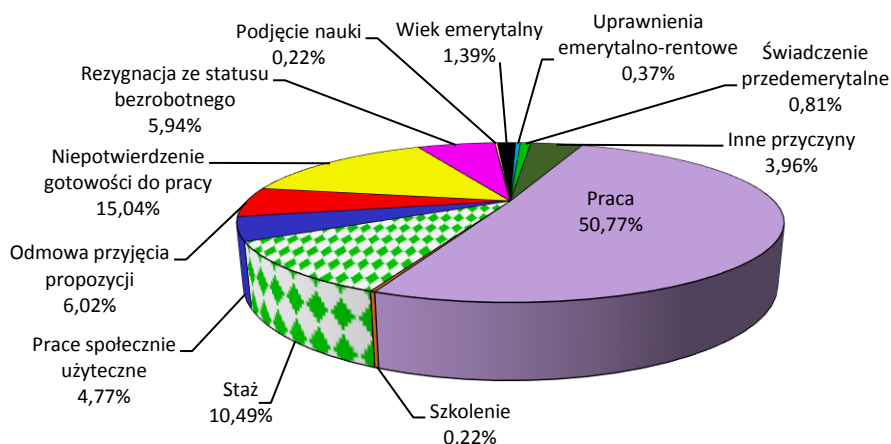
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

W 2016 r. zarejestrowano 1224, a wyłączono z ewidencji 1363 kobiety, przy czym 692 z nich podjęły zatrudnienie, co stanowiło 48,7% wszystkich podjęć pracy w powiecie. Pozostałych 671 kobiet pozbawiono statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 3 osoby,
- rozpoczęcie stażu – 143 osoby,
 - ✓ w tym w ramach bonu stażowego – 3 osoby,
- prace społecznie użyteczne – 65 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 82 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 205 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 81 osób,
- podjęcie nauki – 3 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 19 osób,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 5 osób,
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 11 osób,

➤ inne – 54 osoby.

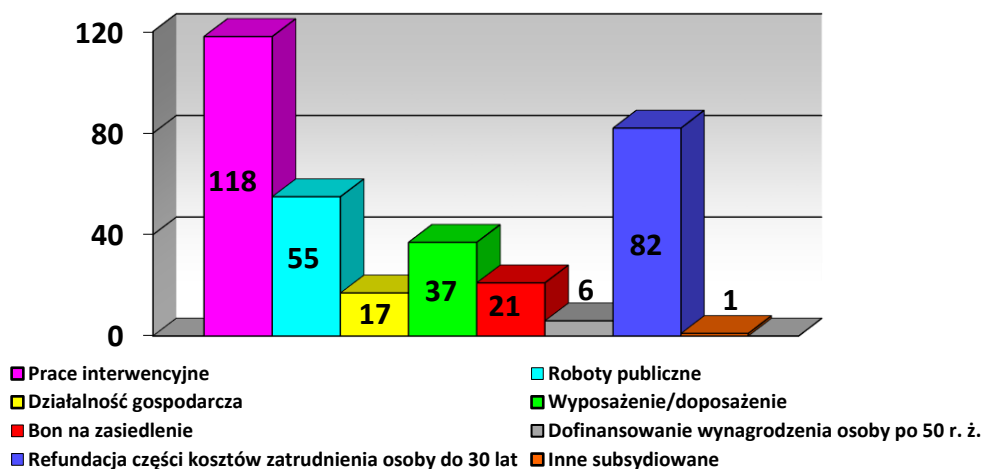
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy stanowiły 50,73% wszystkich wykreśleń bezrobotnych, jakie miały miejsce w 2016 r. Oznacza to, że podjęcie pracy było o 2,49 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2015 r. Zatrudnienie rozpoczęły 692 kobiety, co stanowiło 48,7% podjęć pracy (wzrost udziału o 2,2 pkt. proc.). Część pracujących bezrobotnych (337 osób, czyli 23,7%, w tym 171 kobiet, których udział osiągnął 50,7%), rozpoczęło pracę na stanowiskach subsydiowanych. W porównaniu do 2015 r. zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 75 osób więcej, co oznacza, że nastąpił wzrost o 28,6 pkt. proc. Rodzaj podjętych prac, a także liczbę osób rozpoczynających poszczególne formy przedstawia poniższy wykres.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (35,0%), najmniej osób zatrudniono w ramach innych subsydiowanych (0,3%). W porównaniu do 2015 r. największy wzrost liczby osób rozpoczynających zatrudnienie subsydiowane obserwujemy w kategorii „Bon na zasiedlenie” (o 14 osób). W 2016 r. pojawiła się nowa forma zatrudnienia subsydiowanego, czyli refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30. roku życia (na podstawie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) i w jej ramach powstały 82 nowe miejsca pracy. Największy spadek nastąpił wśród osób, które zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (o 17 klientów mniej), poza tym nikt nie otrzymał bonu zatrudnieniowego.

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 171 kobiet, co stanowiło 24,7% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszanek powiatu gołdapskiego (76 osób – interwencyjne, 24 osoby – roboty publiczne, 3 – dotacja na podjęcie działalności gospodarczej, 8 – refundacja kosztów wyposażenia stanowiska, 12 osób – bon na zasiedlenie, 4 – dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia, 44 – refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30. roku życia).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2016 r. pozyskano 932 wolne miejsca pracy (w tym najwięcej w marcu – 129), tj. o 1 więcej w porównaniu do 2015 r.

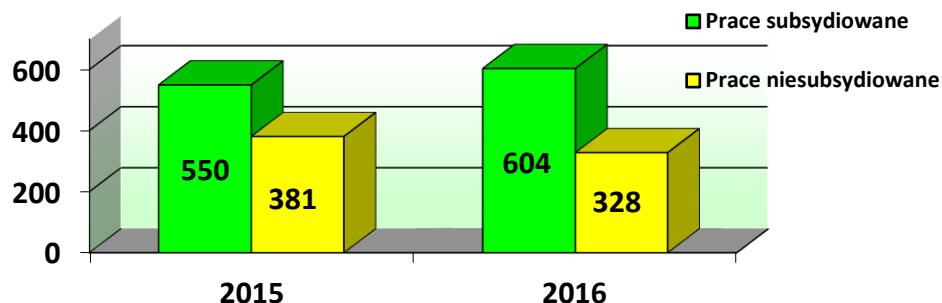
Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2016 r.

Wyszczególnienie		I kwartał 2016 r.	II kwartał 2016 r.	III kwartał 2016 r.	III kwartał 2016 r	Razem	
Ogółem		321	238	266	107	932	
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	143	186	219	86	634	
	Miejsca aktywizacji zawodowej	178	52	47	21	298	
	Z tego	Stáže	100	40	45	17	202
		Przygot. zaw. dorosłych	1	0	0	0	1
		Prace społ. użyteczne	77	12	2	7	98
	Dla niepełnosprawnych	6	5	6	3	20	
	Dla osób w okresie 12 mies. od ukończ. nauki	0	0	0	0	0	
	Pracy subsydiowanej	265	132	135	72	604	
	Z sektora publicznego	117	66	55	17	255	
	Pracy sezonowej	55	106	134	35	330	

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Po podsumowaniu wszystkich wolnych miejsc aktywizacji zawodowej pozyskanych w 2016 r. wyraźnie widać, że najwięcej z nich dotyczyło stażu (202). Większość ofert (604, tj. 64,8%) związana była z zatrudnieniem subsydiowanym.

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w 2015 i 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W porównaniu do 2015 roku, udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zwiększył się o 5,7 pkt. proc., natomiast udział ofert niesubsydiowanych zmniejszył się o tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi spadła o 53, czyli o 13,9 pkt. proc.

4.1 Giełdy pracy

W 2016 r. odbyły się 24 giełdy pracy (tyle samo, co przed rokiem), w których udział wzięło łącznie 218 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (tj. o 194 osoby mniej, niż przed rokiem). Dzięki uczestnictwu w giełdach pracy zatrudnienie zdobyło łącznie 25 bezrobotnych (o 18 mniej, niż w 2015 r.). Pracodawcy poszukiwali kandydatów m.in. na stanowiska: sprzedawca, kierowca autobusu, pracownik administracyjny, malarz budowlany, stolarz meblowy, mechanik sprzętu rolniczego i ogrodniczego, kelner, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik pojazdów samochodowych, sprzątaczką, drobiarzem, pokojową.

4.2 Targi Pracy i Edukacji

Dnia 15 marca 2016 r., w Hali Sportowo-Widowiskowej w Gołdapi, odbyły się Targi Pracy i Edukacji, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi. W przedsięwzięciu wzięło udział 40 wystawców. Swoje oferty zaprezentowali lokalni i krajowi pracodawcy, agencje zatrudnienia, szkoły średnie i wyższe oraz instytucje szkoleniowe. Wśród wystawców znaleźli się również przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, którzy informowali o usługach i instrumentach rynku pracy, a także o możliwościach podjęcia pracy za granicą.

Oferta wystawców była skierowana nie tylko do osób poszukujących zatrudnienia, ale również do młodzieży stojącej przed wyborem dalszej drogi zawodowej. Założeniem targów było bezpośrednie spotkanie pracodawców, poszukujących zatrudnienia i młodzieży, co w dużym stopniu zwiększa szanse na znalezienie interesujących ofert edukacyjnych, zatrudnienia lub kandydatów do pracy.

Impreza spotkała się z dużym odzewem wystawców prezentujących swoje stanowiska z ofertami oraz z zainteresowaniem ze strony uczącej się młodzieży i bezrobotnych. Targi udowodniły, że są atrakcyjną formą prezentacji firm oraz instytucji edukacyjnych, a także dobrym miejscem dla szerokiego grona poszukujących swojego miejsca na rynku pracy.

5. PORADNICTWO ZAWODOWE

5.1 Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

W 2016 r. przeprowadzono dwa trzytygodniowe szkolenia, których celem było zachęcenie i motywowanie bezrobotnych do bardziej aktywnego poszukiwania pracy, uzupełnienia posiadanej wiedzy i umiejętności w tej dziedzinie, ułatwienie wejścia lub powrotu na rynek pracy. Forma ta przede wszystkim przeznaczona jest dla osób, które odbyły wiele bezskutecznych rozmów kwalifikacyjnych, czują się zniechęcone i przestały wierzyć, że zdobycie pracy jest możliwe lub nie posiadają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia, więc obawiają się pierwszego spotkania z pracodawcą. Głównym problemem uczestniczek był brak motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy, frustracja, ogólne zniechęcenie oraz negatywne nastawienie do podjęcia jakichkolwiek działań, niskie poczucie własnej wartości. Do prowadzenia zajęć włączony został radca prawny, który omówił istniejące formy zatrudnienia, a także pośrednik pracy, którego zadaniem była pomoc w opracowaniu planu działania na ostatni tydzień szkolenia i wskazanie zakładów zatrudniających w zawodach wybranych przez uczestniczki. Problematykę zatrudnienia na mocy zawartych umów uaktywniających przedstawiła Lila Redzińska – kierownik Biura Terenowego ZUS w Gołdapi. W ramach szkolenia odbyły się ćwiczenia polegające na przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych, podczas których w rolę rekrutującego wcieliła się jedna z pracownic PUP. Zajęcia pomagają przełamać dystans do pracodawcy, zmienić negatywne nastawienie osób bezrobotnych do nawiązania pierwszego kontaktu z zatrudniającym. Taki sposób prowadzenia zajęć daje możliwość wykorzystania teoretycznej wiedzy w praktyce, ale jeszcze w bezpiecznych warunkach. Trzeci, tzw. aktywny tydzień szkolenia był czasem, kiedy to uczestniczki samodzielnie starały się znaleźć zatrudnienie – udało się to 2 osobom, natomiast 1 rozpoczęła staż.

W omawianych szkoleniach uczestniczyło 17 kobiet: 4 z nich były w wieku do 30 lat (w tym 3 osoby do 25. roku życia), 2 powyżej 50 lat, 12 długotrwale bezrobotnych, 2 niepełnosprawne, 4 korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, 6 posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia oraz 7 mieszkanek wsi.

6. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Na koniec 2016 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, przyznany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, wynosił 4 770 043,70 zł, w tym kwota 1 904 212,24 zł (39,9%) przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską: 896 046,10 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER), z kolei 1 008 166,14 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM). W porównaniu do limitu 2015 r., środki przyznane w 2016 roku były wyższe o 298 920,27 zł, tj. o 6,7 pkt. proc., zaś kwota pozyskana z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji ministra, była niższa o 63,4 pkt. proc. W 2016 r. pojawiła się nowa forma aktywizacji bezrobotnych (refundacja części kosztów zatrudnienia osoby do 30. roku życia), na którą został przyznany limit środków w wysokości 760 900,00 zł, zmniejszony pod koniec roku do kwoty 684 900,00 zł.

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 679 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 382 kobiety).

Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2015 i 2016 r.

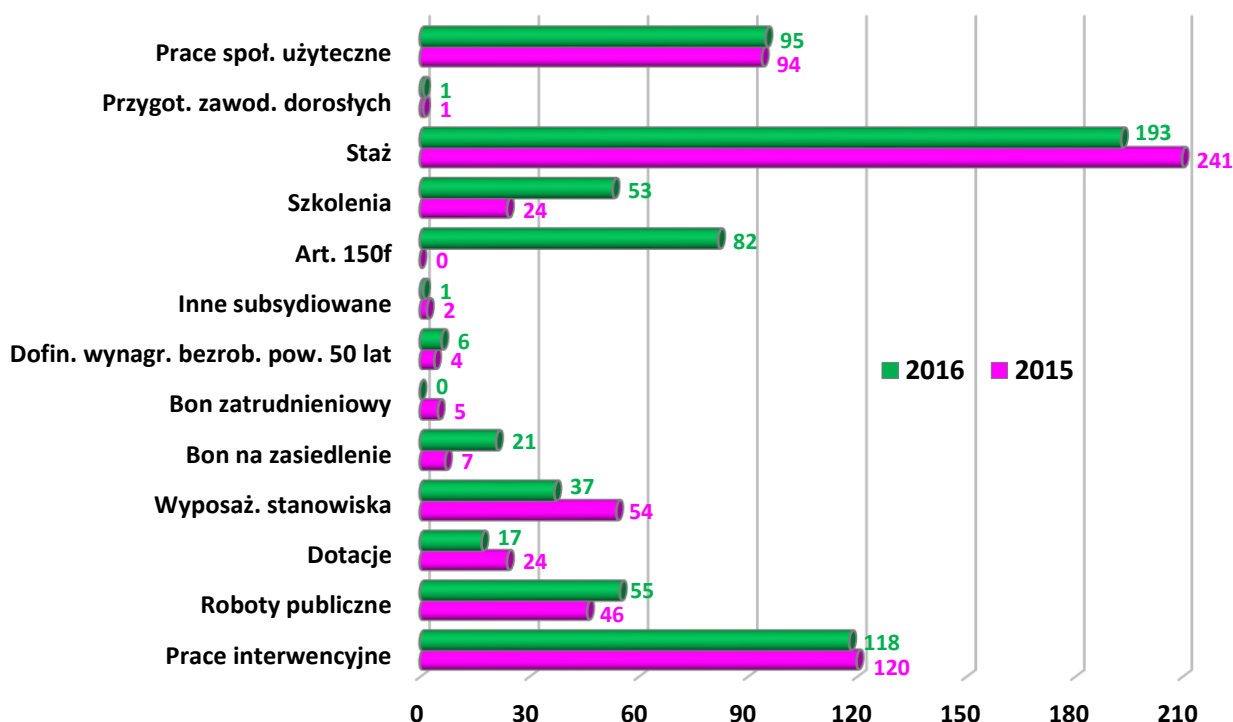
Lp.	Rodzaj programu	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		2015 r.	2016 r.	
1	2	3	4	4-3
1.	Prace interwencyjne	120	118	-2
2.	Roboty publiczne	46	55	+9
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	24	17	-7
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	54	37	-17
5.	Bon na zasiedlenie	7	21	+14
6.	Bon zatrudnieniowy	5	0	-5
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	4	6	+2
8.	Inne subsydiowane	2	83*	+81
9.	Szkolenia	24	53	+29

		<i>w tym: bon szkoleniowy</i>	3	0	-3
10.	Staż		241	193	-48
		<i>w tym: bon stażowy</i>	5	3	-2
11.	Przygotowanie zawodowe dorosłych		1	1	0
12.	Prace społecznie użyteczne		94	95	+1
		<i>w tym: PAI</i>	10	0	-10
Ogółem			622	679	+57

* W 2016 r. 82 osoby zatrudniono w ramach refundacji części kosztów wynagrodzeń osób do 30. roku życia.
Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Rok 2016 był lepszy od poprzedniego, ponieważ zaktywizowano o 57 osób (9,2 pkt. proc.) więcej. Wzrost liczby objętych wsparciem dotyczył połowy aktywnych form. W dużej mierze stało się tak za sprawą wcześniejszego niż przed rokiem rozpoczęcia realizacji projektów przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Największy wzrost liczby rozpoczynających aktywną formę dotyczył innych subsydiowanych (o 81 osób). Należy jednak podkreślić, że w prawie wszystkie osoby (82), które się tutaj znalazły, zatrudniono w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych w wieku do 30 lat – art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia (...), podczas gdy w 2015 r. tej formy wsparcia jeszcze nie było. W omawianym okresie nikomu nie wydano bonu zatrudnieniowego. Dwukrotnie wzrosła liczba osób, którym przyznano bon na zasiedlenie, natomiast największy spadek zanotowano w refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy (o 31,5 pkt. proc.).

Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2015 i 2016 r.

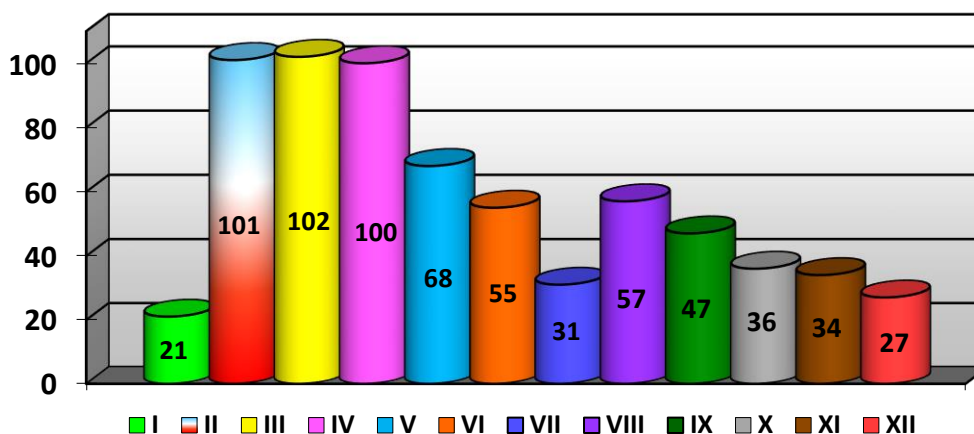


Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najbardziej popularną aktywną formą był staż, który rozpoczęło 28,4% wszystkich klientów objętych aktywizacją. Na drugim miejscu znalazły się prace interwencyjne – ich udział osiągnął 17,4%. Najmniejszy udział (0,1%) miało przygotowanie zawodowe dorosłych, które od początku roku rozpoczęła tylko 1 osoba.

Porównując kolejne miesiące 2016 r. widać, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w marcu – 102 osoby. Luty (101 osób) i kwiecień (100 osób) były tylko nieznacznie gorsze, natomiast najłabszy okazał się styczeń (21 osób). W marcu najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby rozpoczynające szkolenie (25 osób, tj. 24,5% objętych aktywizacją). W lutym najwięcej klientów rozpoczęło prace społecznie użyteczne (44 osoby, tj. 43,6% zaktywizowanych), natomiast w kwietniu dominował staż – skorzystało z niego 37 klientów PUP (37,0% rozpoczynających aktywne formy w tym miesiącu).

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPIPS-01.

6.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W 2016 r. złożono trzy wnioski o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy, łącznie otrzymano z ministerstwa 341 000,00 zł na aktywizację 52 bezrobotnych. Realizowane były następujące programy:

- 1. „Powiew wiosny”** – 20 osób podjęło pracę w ramach robót publicznych; wydatki w ramach programu to kwota 220 052,41 zł; realizacja trwała od 22 czerwca 2016 r. do 31 grudnia 2016 r.
- 2. „Sezon na aktywność”** – 17 bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy skorzystało z następujących form wsparcia: prace interwencyjne (6 osób), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1 osoba), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia

stanowiska (1 osoba), staż (9 osób); budżet w 2016 r.: 97 608,39 zł; okres realizacji: 08.08.2016 r. – 30.09.2018 r.

- 3. „Szczególna jesień”** – 15 osób zaliczanych do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy objęto stażami, wydatki programu w 2016 r. wyniosły 18 521,16 zł; realizacja: 19.10.2016 r. – 30.04.2017 r.

Złożono dwa wnioski o dofinansowanie projektów współfinansowanych przez Unię Europejską. Pierwszy projekt (w ramach POWER), „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (II)”, trwać miał od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., jednak za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, okres ten przedłużono do 31.03.2016 r. Celem przedsięwzięcia jest zwiększenie możliwości zatrudnienia bezrobotnych w wieku 18-29 lat.

W ramach projektu wsparcie otrzymało 127 osób w wieku 18-29 lat. Uczestnicy skorzystali z następujących form wsparcia:

- ✓ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (127 osób),
- ✓ staż (93 osoby),
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (6 osób),
- ✓ bon zasiedleniowy (10 osób),
- ✓ szkolenia (19 osób).

Wydatki na realizację projektu w 2016 r. wyniosły 823 360,59 zł (przyznany limit wynosił 825 631,10 zł, przy czym z Europejskiego Funduszu Społecznego pochodziła kwota 758 672,42 zł.).

Drugi projekt to „Aktywizacja po 30 (2016)” (realizowany w ramach RPOWiM w okresie: 01.01-31.12.2016 r.), a jego celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku powyżej 29. roku życia w powiecie gołdapskim. Projekt adresowano do osób w wieku powyżej 29 lat, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Gołdapi, z ustalonym I lub II profilem pomocy, należących co najmniej do jednej z grup: osób powyżej 50 lat, długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu realizowano następujące zadania:

- ✓ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy – 94 osoby,
- ✓ staż – 54 osoby,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 7 osób,
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 8 osób,
- ✓ szkolenie – 9 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 16 osób.

Na realizację projektu przyznano 781 474,14 zł, przy czym wkład z EFS to kwota 664 253,01 zł, natomiast rzeczywiście poniesione wydatki wyniosły łącznie 780 705,17 zł.

6.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Poniższa tabela przedstawia przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania środków Funduszu Pracy, które przeznaczone zostały na aktywizację osób zarejestrowanych PUP w Gołdapi (w ramach algorytmu) oraz finansowanie programów przeciwdziałania bezrobociu w 2016 roku. W przypadku programów rynku pracy finansowanych z rezerwy FP, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

Wydatki, zobowiązania i zaangażowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na koniec 2016 r. (w zł)

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków	Wydatki	Wykorzystanie limitu (w %)
A	ALGORYTM	1 675 130,44	1 674 293,33	99,95
1.	Szkolenia (w tym bon stażowy)	63 411,42	63 409,48	100,00
2.	Prace interwencyjne	602 874,76	602 436,82	99,93
3.	Roboty publiczne	342 890,87	342 890,80	100,00
4.	Staż (w tym bon stażowy)	144 218,18	144 216,72	100,00
5.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	26 681,00	26 679,03	99,99
6.	Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospod.	69 300,00	69 300,00	100,00
7.	Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	71 724,66	71 724,66	100,00
8.	Prace społecznie użyteczne	146 000,00	145 610,46	99,73
9.	Szkolenie z zakr. umiejętn. poszukiwania pracy	11 775,00	11 774,31	99,99
10.	Bon zatrudnieniowy	17 896,75	17 896,35	100,00
11.	Bon na zasiedlenie	69 300,00	69 300,00	100,00
12.	Dofinans. wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	54 783,00	54 782,08	100,00
13.	Dojazdy	29,00	28,12	96,97
14.	Studia podyplomowe	33 669,00	33 668,22	100,00
15.	Stypendium za naukę	15 707,80	15 707,80	100,00
16.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	4 349,00	4 348,48	99,99
17.	Badania	520,00	520,00	100,00
B	PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	378 757,32	373 607,26	98,64
1.	WIOSNA 2015 (program specjalny – algorytm)	1 566,00	1 566,00	100,00
2.	Do Trzydziestki (z 2014 r.)	139,00	138,51	99,65
3.	Dojrzałość (z 2015 r.)	23 544,00	23 543,58	100,00
4.	Lato 2015 (z 2015 r.)	12 178,00	12 177,21	99,99
5.	Powiew wiosny	225 200,00	220 052,41	97,71
6.	Sezon na aktywność	97 609,16	97 608,39	100,00
7.	Szczególina jesień	18 521,16	18 521,16	100,00
C	INNE ZADANIA W RAMACH FP	684 900,00	683 562,54	99,800
1.	Art. 150f	684 900,00	683 562,54	99,80
D	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 904 212,24	1 901 129,32	99,84
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (I) PO WER 2014-2020 (2015)	70 415,00	70 371,95	99,94
2.	Aktywizacja po 30 – RPO WiM 2014-2020 (2015)	226 692,00	226 691,61	100,00
3.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (II) – PO WER 2014-2020	825 631,10	823 360,59	99,72
4.	Aktywizacja po 30 – RPO WiM 2014-2020 (2016)	781 474,14	780 705,17	99,90
OGÓŁEM (A+B+C=D)		4 643 000,00	4 632 592,45	99,78

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

6.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O przyznanie środków z KFS może ubiegać się jednostka organizacyjna, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. W 2016 r. środki KFS mogą być przeznaczone na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- promocję KFS.

Priorytetem wydatkowania środków KFS jest m.in. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie posiadanych kompetencji do celów zawodowych oraz wsparcie młodych, nowo zatrudnionych pracowników, którzy wykonują swoje obowiązki na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2016 r. 14 zakładów pracy (5 w 2015 r.) otrzymało wsparcie ze środków KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego 152 pracowników (17 w 2015 r.) oraz 3 pracodawców (tj. tyle samo, co w 2015 r.). W szkoleniach finansowanych z KFS uczestniczyło 139 osób, natomiast 16 osobom sfinansowano egzaminy weryfikujące uprawnienia spawalnicze. Zorganizowane następujące szkolenia: palacz kotłów wodnych, obsługa, montaż i konserwacja sieci energetycznej do 1 kW, drwal-operator pilarki, spawacz metodą MAG, obsługa suwnic, spawanie acetylenowo-tlenowe, diagnostyka układów Common Rail, prowadzenie arkuszy, dzienników oraz innych dokumentów dotyczących przebiegu nauczania, carving, florysta, nauka języka niemieckiego, wykorzystanie multimedialnych podczas nauczania, kucharz, kelner, spawanie metodą TIG, naprawa i badanie wtryskiwaczy i pomp Denso, Delphi i Siemens. Część wydatkowanej kwoty (3,4%) przeznaczono na promocję KFS wśród lokalnych pracodawców.

**Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 r. (w zł)**

L.p.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Przyznany limit środków	Wydatki	Wykorzystanie limitu (w %)
1	2	3	4	4/3
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		137 500,00	137 451,25	97,78
1.	Kształcenie ustawiczne	132 856,00	132 808,00	99,96
2.	Promocja KFS	4 644,00	4 643,25	99,98

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

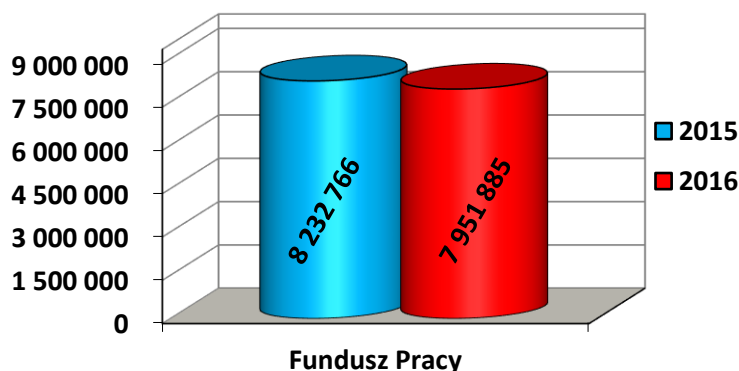
7. PASYWNE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Pasywne wydatki Funduszu Pracy, dokonane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi w 2016 r., wyniosły 3 181 841,22 zł i stanowiły 40,0% łącznej kwoty wydatków z FP w 2014 r. (7 951 884,92 zł). Ich podział na poszczególne kategorie oraz udział w wydatkach pasywnych przedstawia się następująco:

- a) zasiłki dla bezrobotnych 2 746 016,57 zł (86,3%)
- b) wydatki fakultatywne + koszty obsługi rachunku FP (2 772,59 zł) 290 359,85 zł (9,1%)
- c) dodatki aktywizacyjne 145 464,80 zł (4,6%)

Pasywne wydatki Funduszu Pracy zmniejszyły się – w porównaniu do 2015 roku nastąpił ich spadek o 14,8 pkt. proc. Udział wydatków na zasiłki dla bezrobotnych spadł o 1,3 pkt. proc., udział wydatków fakultatywnych wzrósł o 0,8 pkt. proc., natomiast środków przeznaczonych na dodatki aktywizacyjne – wzrósł o 0,5 pkt. proc. w porównaniu do 2015 r. Opłacenie składki zdrowotnej, którą należy odprowadzać zarówno od wypłaconych zasiłków, jak i od innych świadczeń wypłacanych w ramach realizowanych aktywnych form, pochłonęło kwotę 198 576,45 zł, co stanowiło 6,2% pasywnych wydatków, a jednocześnie 2,5% ogółu wydatków FP. Wszystkie wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2016 r. były o 3,4 pkt. proc. niższe od kwoty z 2015 roku.

Wydatki Funduszu Pracy w 2015 i 2016 r. (w zł)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

8. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

8.1 Dokumenty wydane klientom

W trakcie całego 2016 roku:

- 3173 osób zgłoszono do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego (2015 rok – 3304);
- 3195 bezrobotnych wyrejestrowano z ubezpieczenia (2015 r. – 3541), 377 klientom urzędu ubezpieczono członków rodzin (2015 r. – 501).

Jednocześnie wydano:

- 5957 decyzji administracyjnych (2015 r. – 6252), od których wniesiono 24 odwołania (tj. 0,4%) do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, z czego Wojewoda uchylił 1 z nich, Dyrektor PUP w Gołdapi działający w imieniu Starosty Gołdapskiego uchylił 4 decyzje, natomiast 19 decyzji zostało utrzymanych w mocy;
- 864 informacje o osiągniętych dochodach (PIT-11) (2015 r. – 1065);
- 417 zaświadczeń do emerytury i kapitału początkowego (2015 r. – 548);
- 5574 różnego typu zaświadczenia dla bezrobotnych (2015 r. – 3870);
- 1057 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych (2015 r. – 1178).

8.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi, 13 grudnia 2016 r., odbył się finał I Edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy. Organizatorami przedsięwzięcia był Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi oraz Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II w Gołdapi pod honorowym patronatem Starosty Powiatu Gołdapskiego. Do uczestnictwa w zmaganiach na temat rynku pracy zaproszono uczniów dwóch gołdapskich placówek: Zespołu Szkół Zawodowych oraz Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Pawła II. Konkurs miał na celu:

- pogłębienie wiedzy o rynku pracy (instytucjach, wymaganiach i sposobach poruszania się po rynku pracy),
- rozwijanie wśród uczniów zainteresowań i wiedzy na temat rynku pracy, zawodów, specjalności, poszukiwanych kwalifikacji,
- popularyzację wiedzy o problematyce rynku pracy,
- motywowanie do rozwoju osobistego młodzieży gołdapskich szkół,
- promowanie instytucji powiatu gołdapskiego (organizatorów konkursu).

Konkurs zorganizowany został w dwóch etapach: etap szkolny i etap powiatowy. Do pierwszego etapu, szkolnego, polegającego na napisaniu testu sprawdzającego wiedzę o rynku pracy, przystąpiło 213 osób. Uczniowie, którzy uzyskali najwięcej punktów z testu przeszli do drugiego etapu, powiatowego.

Z każdej szkoły wyłoniono po 5 uczniów, którzy przystąpili do bezpośredniej rywalizacji, odbywającej się na zasadach podobnych do reguł obowiązujących w znanym teleturnieju telewizyjnym pt. „Jeden z dziesięciu”.

Uczniowie uczestniczący w konkursie byli bardzo dobrze przygotowani, więc odpowiedź na początkowe, łatwiejsze pytania, nie sprawiała im kłopotu. Dopiero dalsze współzawodnictwo, stres oraz wyższy stopień trudności pytań pozwolił wyłonić uczniów do konkurowania w finałowej rundzie, a byli to: Sandra Kalwajtys i Gabriel Szuliński (oboje z Zespołu Szkół Zawodowych) oraz Kacper Świtkiewicz (Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II).

Laureatem I Edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy został Kacper Świtkiewicz, który otrzymał główną nagrodę – laptop DELL Inspiron 15 5558. W nagrodę za zajęcie drugiego oraz trzeciego uczestnicy stali się właścicielami smartfonów Samsung Galaxy J5 2016.

Konkursy na temat wiedzy o rynku pracy odbywały się już wcześniej w szkołach, jednak zmagania dwuetapowe, o zasięgu powiatowym, odbyły się po raz pierwszy. Emocje towarzyszące spotkaniu, zainteresowanie widzów oraz możliwość pogłębienia swojej wiedzy o rynku pracy dowodzą, że było to przedsięwzięcie pożyteczne i zakończone sukcesem.

8.3 Zakupy i inwestycje

W trosce o prawidłowe funkcjonowanie systemu informatycznego PUP w Gołdapi, na bieżąco dbano o sprzęt, który jest wykorzystywany podczas codziennej pracy (np. konserwacja, przeglądy gwarancyjne i naprawa drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, klimatyzatorów, monitoringu, wymiana tonerów). Pokryto koszty: zakupu klimatyzatora do serwerowni, monochromatycznego urządzenia wielofunkcyjnego, dysków zewnętrznych USB, projektora multimedialnego, utrzymania łącza internetowego, energii elektrycznej według podlicznika do dedykowanej sieci komputerowej, oprogramowania do szyfrowania danych, nadzoru autorskiego oprogramowania analityczno-raportowego. Przedłużono oraz rozszerzono licencje i subskrypcje programów, które wykorzystuje się podczas codziennej pracy urzędu, zakupiono tonery, tusze, akcesoria komputerowe, niezbędne elementy eksploatacyjne do drukarek oraz urządzeń wielofunkcyjnych i przenośnych, 4 pamięci przenośne szyfrowane sprzętowo.

W trakcie 2016 r. przeprowadzono niewielkie remonty w budynku gołdapskiego urzędu pracy: na klatce schodowej i korytarzu pojawiła się nowa lamperia, natomiast na korytarzu na pierwszym piętrze budynku zamontowano zabudowę ścienną.

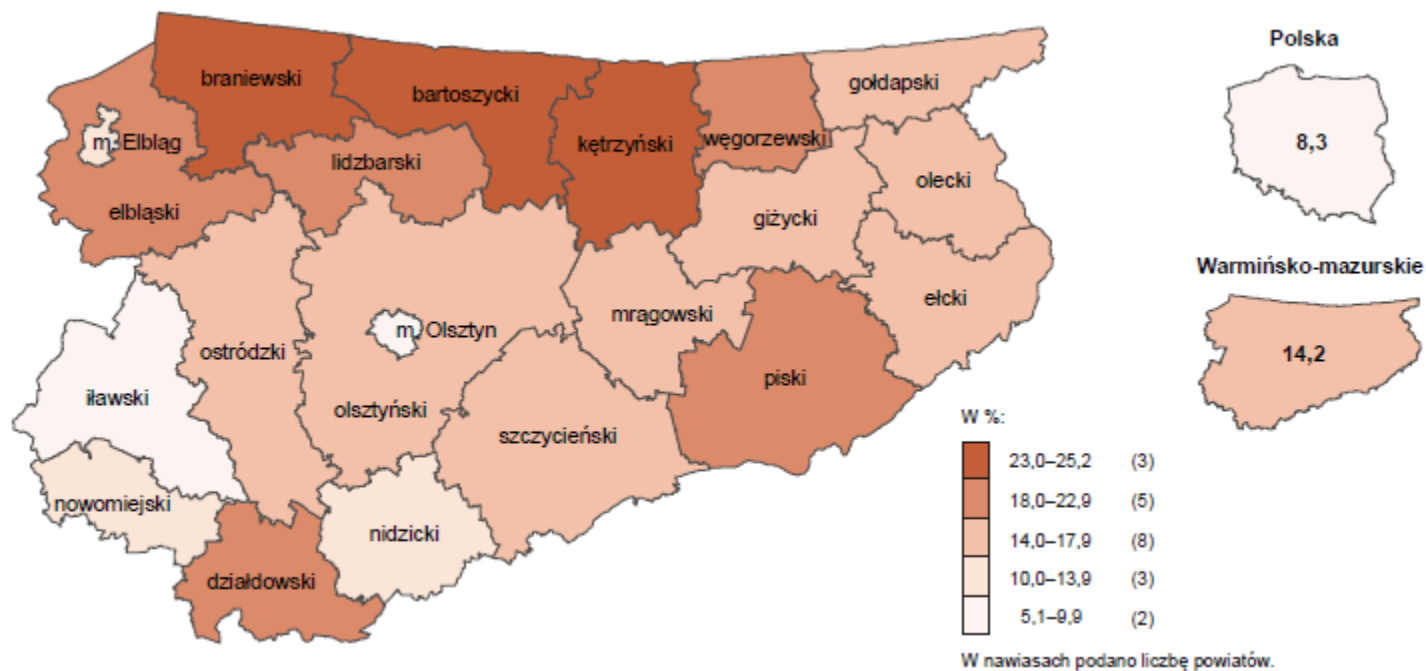
9. WNIOSKI

1. W porównaniu do końca 2015 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 194 osoby.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 3233 osoby.
3. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 roku wyniosła 17,2% – powiat gołdapski znalazł się za 42 powiatami w kraju i za 9 w województwie, stopa bezrobocia spadła o 1,9 pkt. proc. w porównaniu do 2015 roku, natomiast o 22,7 punktu procentowego w stosunku do końca 2002 r.
4. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wyższa niż dwukrotność stopy bezrobocia notowanej w kraju, ostatni raz sytuacja taka miała miejsce w grudniu 2009 r..
5. W stosunku do końca 2015 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła się o 139 osób.
6. Spadek udziału kobiet (o 1,4 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do 31.12.2015 r.
7. Spadek liczby mieszkańców wsi zarejestrowanych w PUP – o 89 osób w porównaniu do końca 2015 r.
8. Odpływ bezrobotnych o 194 osoby większy w porównaniu do napływu, przy czym taką sytuację zaobserwowano wśród zamieszkałych na wsi, klientów powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych, wśród bezrobotnych do 30 lat i osób do 25 lat.
9. Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – o 223 osoby w porównaniu do 31.12.2015 r.
10. Spadek liczby:
 - bezrobotnych do 30. roku życia (o 73 osoby),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 68 osób),
 - długotrwale bezrobotnych (o 213 osób),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 64 osoby),
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 72 osoby),
 - posiadających dziecko do 6. roku życia (o 44 osoby),
 - niepełnosprawnych (o 28 osób),
 - osób bez kwalifikacji zawodowych (o 31 osób),
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 57 osób),
 - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 41 osób),
 - poprzednio pracujących (o 161 osób),
 - zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 37 osób),
 - dotychczas niepracujących (o 33 osoby),
 - osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 16 osób) w porównaniu do końca 2015 r.

- 11. Wzrost liczby:**
 - bezrobotnych posiadających dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (o 1 osobę),
 - cudzoziemców (o 2 osoby)w porównaniu do 31.12.2015 r.
- 12. Spadek liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku o 35 osób** w porównaniu do 2015 r.
- 13. Wzrost liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w 2016 r. (o 1 ofertę),** w porównaniu do roku ubiegłego.
- 14. Wzrost liczby ofert dotyczących subsydiowanych miejsc pracy – o 54 więcej** w porównaniu do 2015 r.
- 15. Spadek liczby ofert dotyczących niesubsydiowanych miejsc pracy,** pozyskanych w 2016 r. (o 53) w porównaniu do 2015 r.
- 16. Wzrost liczby klientów urzędu rozpoczynających aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 57 osób)** w porównaniu do 2015 r.

10. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM WEDŁUG POWIATÓW

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO WEDŁUG POWIATÓW – STAN NA 31.12.2016 R.



Źródło: www.psz.praca.gov.pl.

Sporządziła: Monika Górna