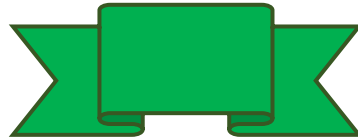


POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<https://goldap.praca.gov.pl>



INFORMACJA

***O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM NA 31.12.2022 R.
ORAZ O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W GOŁDAPI W 2022 R.***



2022

SPIS TREŚCI

Str.

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	4
2. Struktura bezrobocia.....	8
2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	9
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	9
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	10
2.4 Bezrobotni według wieku	10
2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	11
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	12
2.7 Kobiety.....	14
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	14
4. Wolne miejsca pracy.....	17
4.1 Zatrudnienie cudzoziemców.....	18
5. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	18
5.1 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	20
5.2 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	22
5.3 Rozwiązania dotyczące zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19.....	25
5.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	26
6. Pasywne wydatki Funduszu Pracy.....	28
7. Pozostałe działania urzędu.....	29
7.1 Dokumenty wydane klientom.....	29
7.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy.....	29
7.3 Zakupy i inwestycje.....	30
7.4 Fajni lokalni.....	30
7.5 Nagrody i wyróżnienia.....	30
8. Zatrudnienie w PUP w Gołdapi.....	32
9. Wnioski.....	32

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na 31 grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 747 bezrobotnych, w tym 430 kobiet. W porównaniu do 2021 r., liczba ta zwiększyła się o 69 osób, tj. o 10,2 pkt. proc. Grupa kobiet figurujących w ewidencji PUP zwiększyła się o 13 osób (3,1 pkt. proc.). Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 62,2% (465 osób, w tym 278 kobiet) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

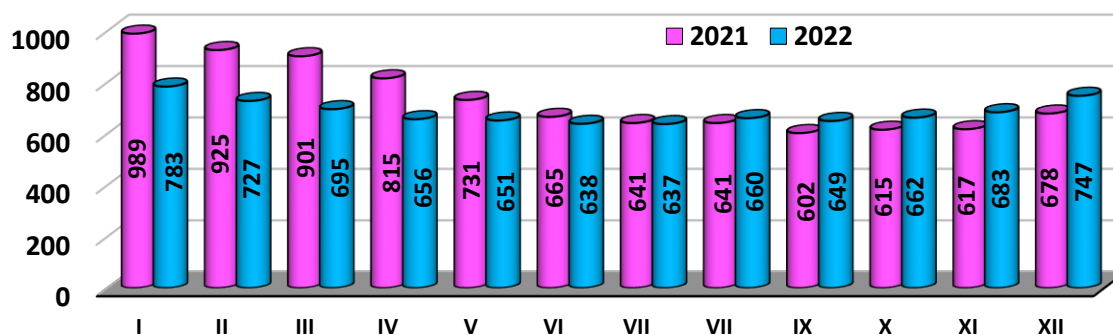
Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.12.2021 r.		Stan na dzień 31.12.2022 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	453	284	501	299	+48	+15
Gmina Banie Mazurskie	132	66	148	66	+16	0
Gmina Dubeninki	93	67	98	65	+5	-2
OGÓŁEM	678	417	747	430	+69	+13

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Najliczniejszą grupę (501 osób, a więc 67,1%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 59,7% (299 osób). Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 19,8% ogółu zarejestrowanych (148 osób, w tym 66 kobiet stanowiących 44,6%), z kolei z gminy Dubeninki – 13,1% (98 osób, w tym 65-osobowa grupa kobiet, tj. 66,3% bezrobotnych mieszkańców tej gminy). Wśród mieszkańców wszystkich gmin powiatu zanotowano wzrost liczby bezrobotnych figurujących w ewidencji. Największy wzrost miał miejsce w gminie Banie Mazurskie (o 16 osób, tj. 12,1 pkt. proc), na drugim miejscu znalazła się gmina Gołdap (o 48 osób, tj. 10,6 pkt. proc.), natomiast na trzecim gmina Dubeninki (wzrost o 5 osób, tj. o 5,4 pkt. proc.).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w 2021 i 2022 r. (stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

Wykres pokazuje, że od stycznia do lipca liczba bezrobotnych była niższa w porównaniu do ubiegłego roku, a największa różnica miała miejsce w marcu bieżącego roku (o 22,9 pkt. proc.), kiedy stan zarejestrowanych był o 206 osób mniejszy niż w 2021 r. Od sierpnia liczba zarejestrowanych była wyższa, niż w roku poprzednim, przy czym najgorzej sytuacja wyglądała w listopadzie – stan bezrobotnych był o 10,7 pkt. proc. wyższy (66 osób). Lipiec zapisał się najniższą liczbą osób figurujących w ewidencji (637), natomiast styczeń charakteryzował się największą grupą zarejestrowanych (783). Różnica między tymi miesiącami wyniosła 146 osób.

Od początku 2022 r. w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 1356 osób (w tym 767 kobiet), a więc o 57 więcej niż przed rokiem. Najwięcej bezrobotnych włączono we wrześniu (167 osób), a najmniej w lipcu (80 osób).

Rejestracje bezrobotnych w 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2021 r.	2022 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	184	158	-26
Luty	91	95	+4
Marzec	100	111	+11
Kwiecień	101	99	-2
Maj	84	112	+28
Czerwiec	81	82	+1
Lipiec	92	80	-12
Sierpień	98	110	+12
Wrzesień	130	167	+37
Październik	116	113	-3
Listopad	96	108	+12
Grudzień	126	121	-5
Razem	1299	1356	+57

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Statusu bezrobotnego pozbawiono łącznie 1287 osób (w tym 754 kobiety). W porównaniu do 2021 r., liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji zmniejszyła się o 198 osób. Najwięcej bezrobotnych zostało wyrejestrowanych we wrześniu – 178 osób, a najmniej w styczniu – 53 osoby.

Wyrejestrowania bezrobotnych w 2021 i 2022 r.

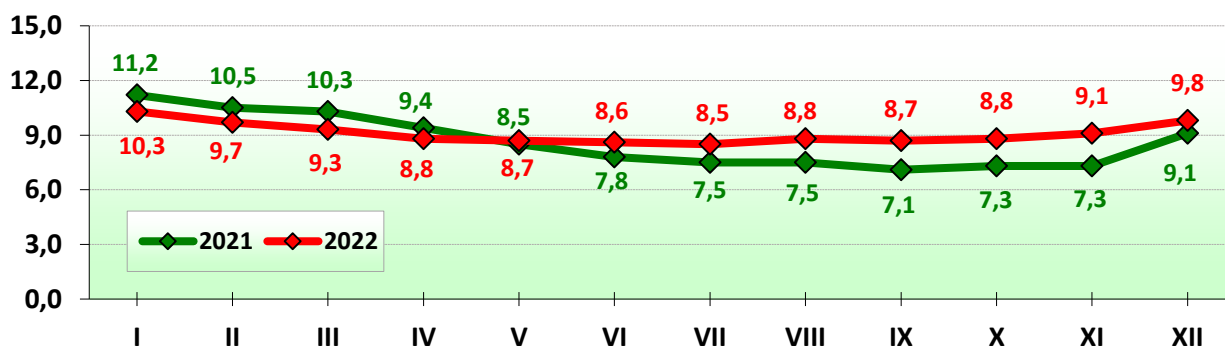
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2021 r.	2022 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	59	53	-6
Luty	155	151	-4
Marzec	124	143	+19
Kwiecień	187	138	-49
Maj	168	117	-51
Czerwiec	147	95	-52
Lipiec	116	81	-35
Sierpień	98	87	-11
Wrzesień	169	178	+9
Październik	103	100	-3
Listopad	94	87	-7
Grudzień	65	57	-8
Razem	1485	1287	-198

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

W 2022 r. nowych rejestracji w PUP było o 69 więcej, niż wykreśleń z ewidencji osób bezrobotnych.

Na 31.12.2022 r. stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wynosiła 9,8% (na dzień 31.12.2021 r. – 7,9%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 8,7%, z kolei w kraju – 5,2%. Powiat gołdapski znalazł się za 93 powiatami w kraju, a także za następującymi 11 powiatami w województwie: kętrzyńskim (19,2%), bartoszyckim (18,9%), braniewskim (17,0%), węgorzewskim (13,8%), elbląskim (13,5%), piskim (13,3%), działdowskim (13,0%), etckim (11,5%), lidzbarskim (11,3%), nowomiejskim (11,3%), a także oleckim (10,9%).

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.



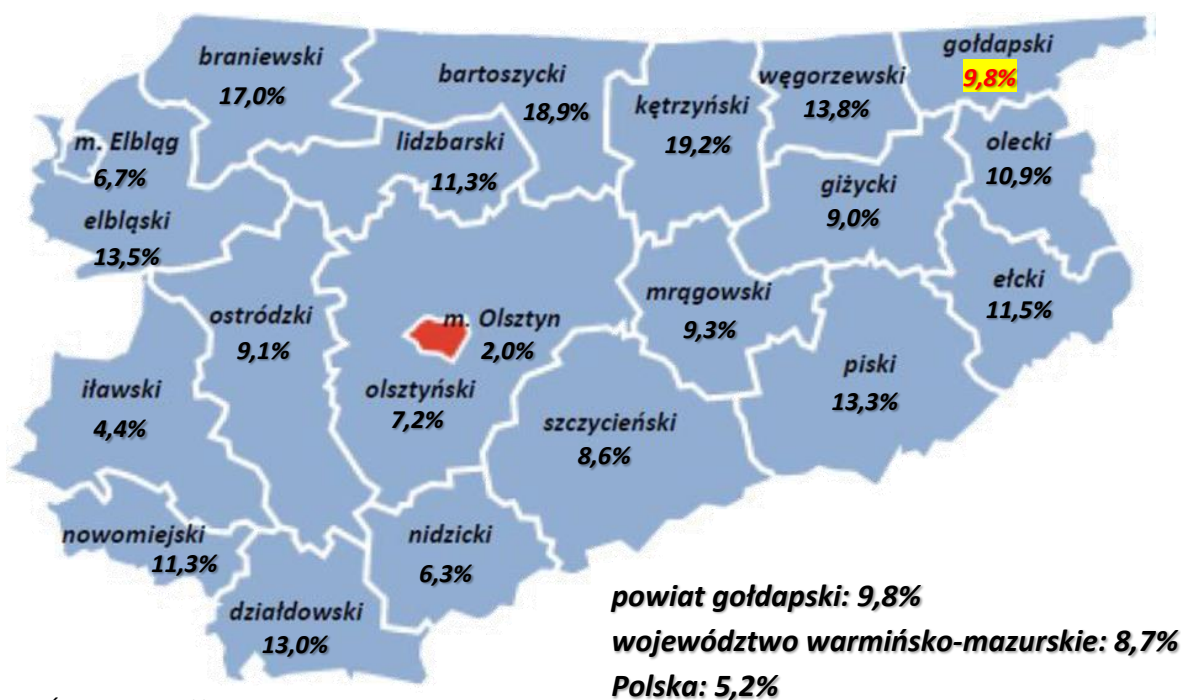
Stopa bezrobocia za okres grudzień 2021 r. – sierpień 2022 r. skorygowana na podstawie rewizji GUS.

Źródło: <https://stat.gov.pl>.

W porównaniu do grudnia 2021 r. odsetek bezrobotnych zwiększył się o 0,7 pkt. proc. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim przekroczyła 150% stopy bezrobocia w kraju, a jednocześnie była o 1,1 pkt. proc. wyższa niż stopa notowana w województwie. Od stycznia do lipca 2022 r. stopa bezrobocia zmniejszała się z miesiąca na miesiąc (z 10,3% w styczniu do 8,5% w lipcu) i kwietnia była niższa, niż odsetek bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r. Od sierpnia obserwujemy niepokojący wzrost w porównaniu do miesiąca poprzedniego, jak i do stanu z 2021 r., aż do 9,8% w grudniu 2022 r.

Zarówno zwiększenie liczby osób zarejestrowanych w PUP, jak i wyższa stopa bezrobocia są pośrednim efektem wojny toczącej się na terenie Ukrainy, najwyższą od 20 lat inflacją, gwałtownym wzrostem cen produktów i surowców (głównie energii elektrycznej, gazu, węgla i ropy), połączonych z ich znacznie mniejszą dostępnością, wyhamowaniem gospodarki oraz problemami, z jakimi borykają się przedsiębiorcy, starający się utrzymać na rynku.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów – stan na 31.12.2022 r.



Źródło: <http://olsztyn.stat.gov.pl>

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie		Stan na				
		31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		
		Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu	
Bezrobotni ogółem		678	100,0	747	100,0	
w tym:	kobiety	417	61,5	430	57,6	
	zamieszkali na wsi	437	64,5	465	62,2	
	z prawem do zasiłku	91	13,4	108	14,5	
	poprzednio pracujący	615	90,7	666	89,2	
	w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	6	0,9	5	0,7	
	dotychczas niepracujący	63	9,3	81	10,8	
	cudzoziemcy	1	0,2	9	1,2	
	w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	20	2,9	35	4,7	
	bez kwalifikacji zawodowych	232	34,2	231	30,9	
	bez doświadczenia zawodowego	122	18,0	150	20,1	
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	159	23,5	151	20,2	
	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	600	88,5	647	86,6	
	w tym:	do 30. roku życia	187	27,6	213	28,5
	w tym: do 25 lat	95	14,0	101	13,5	
	długotrwale bezrobotni	390	57,5	386	51,7	
	powyżej 50. roku życia	194	28,6	224	30,0	
	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	92	13,6	88	11,8	
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	185	27,3	177	23,7		
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	3	0,4	3	0,4		
niepełnosprawni	53	7,8	61	8,2		

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

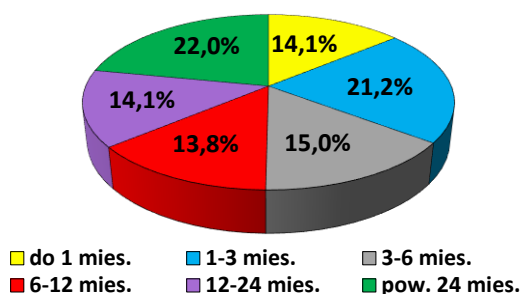
Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (89,2%, co oznacza spadek o 1,6 pkt. proc. w porównaniu do 2021 r.) Najmniejszy udział przypadł bezrobotnym posiadającym niepełnosprawne dziecko do 18. roku życia (0,4%, czyli tyle samo, co w 2021 r.).

Największy wzrost udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył klientów bez doświadczenia zawodowego (o 2,1 pkt. proc. w porównaniu do końca września 2021 r.) Największy spadek nastąpił wśród osób długotrwale bezrobotnych (o 5,8 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na 31.12.2022 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (164 osoby, tj. 22,0%, czyli o 2,7 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2021 r.). Najmniejszą liczebnie (103 osoby) była grupa tworzona przez pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy (13,8% wszystkich zarejestrowanych, a więc 0,7 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2022 r.)**

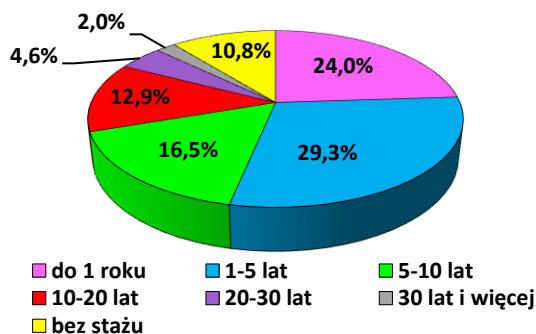


Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmimy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa ze stażem pracy wynoszącym od roku do 5 lat, a więc 219 osób, co stanowiło 29,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 1,1 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2021 r.). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 15 osób (2,0%, a więc o 1,1 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według stażu pracy (stan na 31.12.2022 r.)**

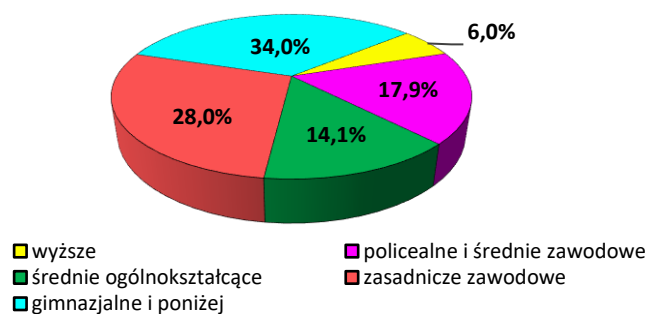


Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Na koniec grudnia 2022 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 254 osoby, co stanowiło 34,0% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 1,0 pkt. proc. mniej, niż w 2021 r.). Najmniej klientów PUP miało wykształcenie wyższe – było 45 takich osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych, czyli o 1,9 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.12.2022 r.)

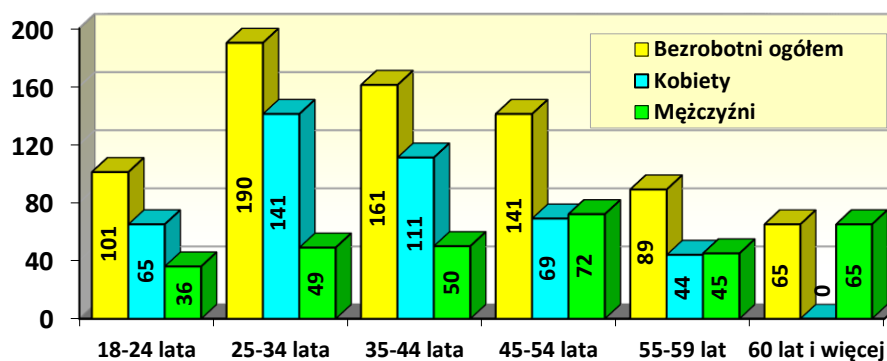


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

2.4 Bezrobotni według wieku

Nieco ponad jedną czwartą wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (190 osób, tj. 25,4%) stanowili klienci w wieku między 25. a 34. rokiem życia. Udział tych bezrobotnych spadł o 1,0 pkt. proc. w porównaniu do 2021 r. Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lat i starsi (65 osób, a więc 8,7%). Udział najstarszych bezrobotnych wzrósł o 1,2 pkt. proc. w stosunku do 2021 r.

Bezrobotni według wieku (stan na 31.12.2022 r.)



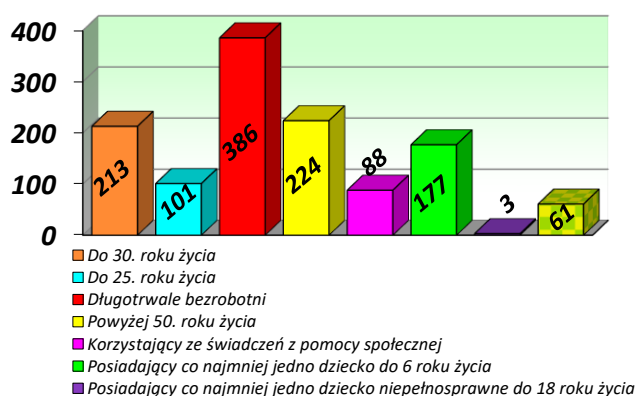
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Najwięcej kobiet (141 osób, tj. 32,8%) znalazło się przedziale wiekowym między 25. a 34. rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 55-59 lat (44 osoby, tj. 10,2% bezrobotnych mieszkanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała żadna kobieta w wieku 60 lub więcej lat, ponieważ po osiągnięciu wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn) bezrobotni wyłączani są z ewidencji urzędu pracy. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowana była grupa w wieku 45-54 lat (72 osoby, tj. 22,7% mężczyzn), a najmniej mieściło się w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (36 osób, a więc 11,4%).

2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 86,6% ogółu (647 osób, w tym 348 kobiet) zarejestrowanych w PUP mieszkańców powiatu gołdapskiego. W porównaniu do 2021 r. grupa ta zwiększyła się o 47 bezrobotnych, ale jej udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 1,9 pkt. proc. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej, wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia i posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (stan na 31.12.2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (386, czyli 59,7% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 65,3% (252 osoby). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, tj. 3 bezrobotnych (0,5%, same kobiety).

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (164 bezrobotnych, tj. 25,3% omawianej grupy), natomiast najmniej (87 osób, czyli 10,9%) było klientów zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które miały przynajmniej 25, ale nie ukończyły 35 lat (168 osób, tj. 26,0%). Najmniej liczna była grupa najstarszych bezrobotnych, tj. w wieku przynajmniej 60 lat (65 osób, czyli 10,0%).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy charakteryzowali się niskim wykształceniem – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły 6,3% (41 osób), a najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym – 217 osób (33,5%), a więc 85,4% wszystkich klientów PUP o takim samym wykształceniu.

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (187 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 28,9%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – 85,4%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem, a ich udział wyniósł 2,2% klientów wyszczególnionych w art. 49 ustawy (14 osób, a jednocześnie 100% wszystkich osób legitymujących się stażem pracy wynoszącym 30 i więcej lat.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 31.12.2022 r. zarejestrowanych było 108 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 14,5% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 55 kobiet (50,9%). Z uwagi stopę bezrobocia przekraczającą 150% stopy notowanej w kraju, od stycznia br. zasiłek dla bezrobotnych ponownie przyznawany jest na rok. W stosunku do grudnia 2021 r. roku liczba pobierających zasiłek zwiększyła się o 1 osobę, natomiast wśród kobiet – zmniejszyła się o 7 osób. Udział klientów z zasiłkiem w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,0 pkt. proc.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

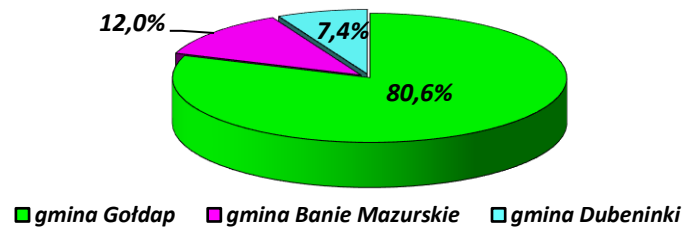
Wyszczególnienie	Stan na				Wzrost/spadek	
	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		ogółem	kobiety
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
1	2	3	4	3-1	4-2	
Gmina Gołdap	73	49	87	46	+14	-3
Gmina Banie Mazurskie	9	6	13	6	+4	0
Gmina Dubeninki	9	7	8	3	-1	-4
OGÓŁEM	91	62	108	55	+17	-7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Mieszkańcy wsi posiadający prawo do zasiłku (47 osób) stanowili 10,1% bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 43,5% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2021 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do tego świadczenia, nie zmieniła się.

Najwięcej bezrobotnych uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap (87 osób), przy czym kobiety stanowiły tu 52,9% (46 osób). Na drugiej pozycji znalazła się gmina Banie Mazurskie (13 osób, w tym 6 kobiet stanowiących 46,2%), natomiast na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (8 bezrobotnych, w tym 3 kobiety, których udział osiągnął 37,5%).

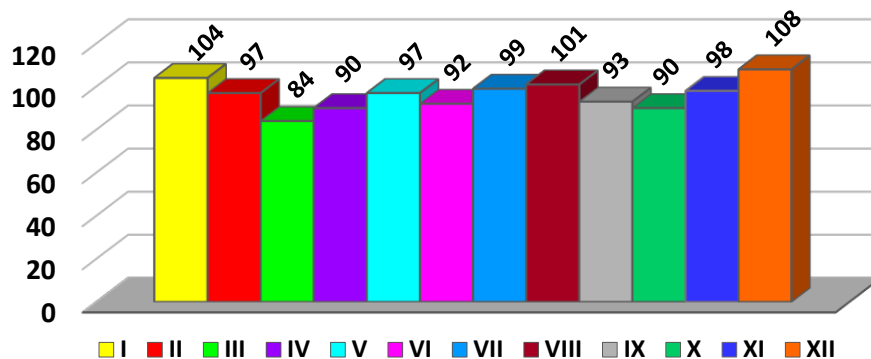
Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w podziale na poszczególne gminy powiatu gołdapskiego – stan na 31.12.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRIPS-01.

Najwyższą liczbą osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych zapisał się styczeń (104 osoby), natomiast najniższą – marzec (84 osoby).

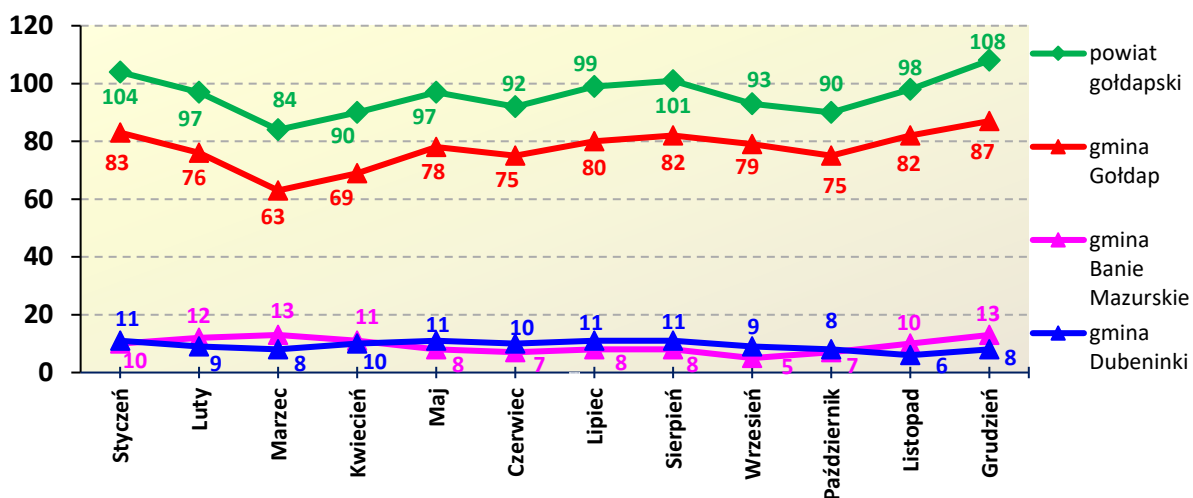
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdanie MRIPS-01.

W gminie Gołdap najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w grudniu (87), w gminie Dubeninki – w styczniu, maju, lipcu i sierpniu (po 11 osób), a w gminie Banie Mazurskie największą liczbę osób uprawnionych do zasiłku (po 13) zanotowano na koniec marca i grudnia.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca 2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec 2022 r. (430 osób) stanowiły 57,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2021 r., liczba kobiet zwiększyła się o 24 osoby, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 0,8 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety z terenów wiejskich (278 osób) stanowiły 59,8% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 64,7% wszystkich kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało 55 kobiet (tj. 12,8%), w tym 26 mieszanek terenów wiejskich, które stanowiły 9,4% wszystkich kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 47,3% wszystkich kobiet z powiatu gołdapskiego, uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje oraz wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż napływ klientów PUP w Gołdapi od stycznia 2022 r. był o 5,1 pkt. proc. wyższy od odpływu. Taka sytuacja miała też miejsce wśród zamieszkałych na wsi, bezrobotnych w wieku do 30 lat, do 25 lat (tutaj sytuacja była najmniej korzystna, ponieważ zarejestrowano o 12,5 pkt. proc. osób więcej, niż wykreślono z rejestru w ewidencji urzędu pracy) oraz osób powyżej 50 lat. Jediną grupą, w której napływ był o 1,1 pkt. proc. mniejszy od odpływu byli długotrwale bezrobotni (wykreślono było o 1,1 pkt. proc. więcej, niż rejestracji).

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2022 r.

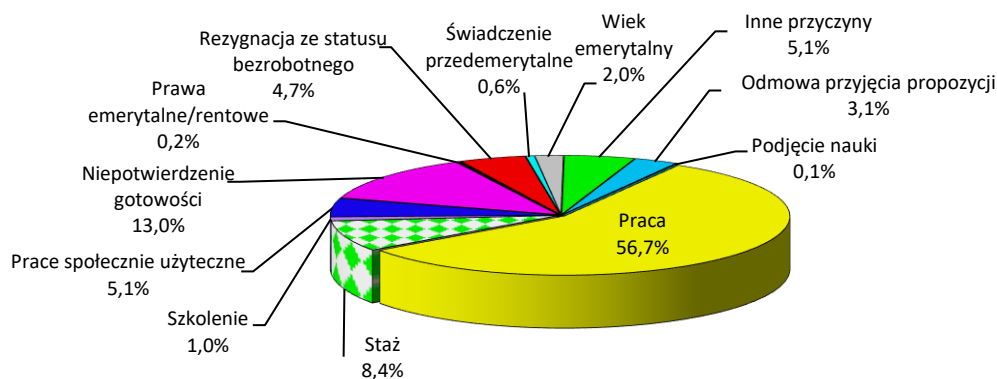
Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Płynność bezrobocia	
1	2	3	3-2	
Ogółem bezrobotni	1356	1287	-69	-5,1%
z tego:				
zamieszkali na wsi	664	589	-75	-11,3%
bezrobotni w wieku do 30 lat	474	428	-46	-9,7%
bezrobotni w wieku do 25 lat	263	230	-33	-12,5%
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	286	256	-30	-10,5%
długotrwale bezrobotni	359	363	+4	+1,1%

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 1287 osób (o 13,3 pkt. proc mniej, niż w 2021 r.). Najliczniejszą grupę (730 osób) stanowili klienci wyłączeni z powodu podjęcia pracy. Pozostałych bezrobotnych (557) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 13 osób,
- rozpoczęcie stażu – 108 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 65 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 40 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 167 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 61 osób,
- podjęcie nauki – 1 osoba,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 26 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 3 osoby,
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego – 8 osób,
- inne – 65 osób.

Odpływ bezrobotnych w 2022 r.

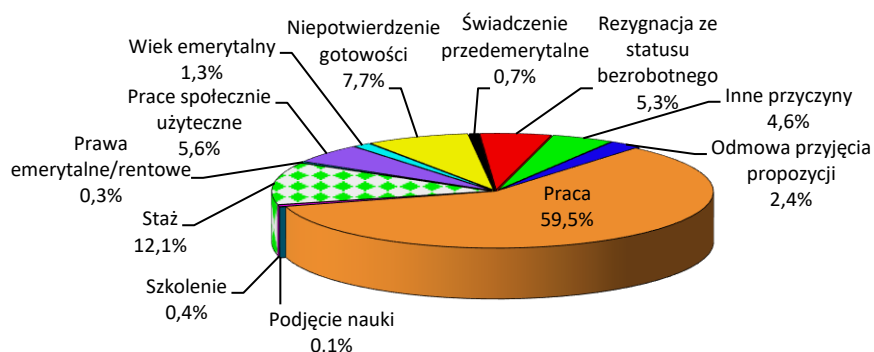


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W 2022 r. zarejestrowano 767, natomiast wyłączono z ewidencji 754 kobiety, przy czym 449 z nich podjęło zatrudnienie, co stanowiło 61,5% wszystkich podjęć pracy w powiecie. Pozostałych 305 kobiet zostało pozbawionych statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 3 osoby,
- rozpoczęcie stażu – 91 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 42 osoby,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 8 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 58 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 40 osób,
- podjęcie nauki – 1 osoba,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 10 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 2 osoby,
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego – 5 osób,
- inne – 35 osób.

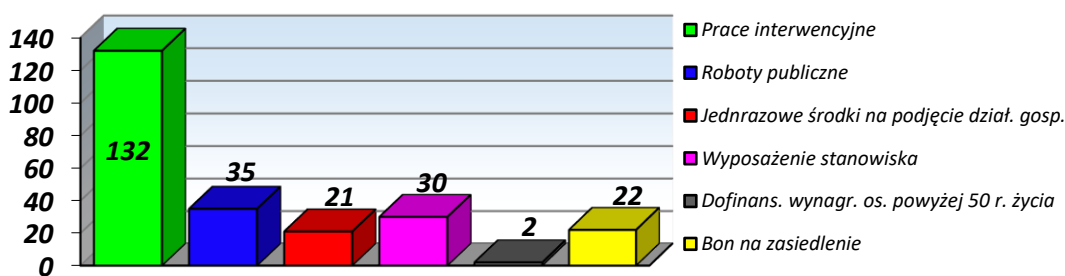
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy stanowiły 56,7% wszystkich wykreśleń bezrobotnych (730 osób), jakie miały miejsce w 2022 r. Nieco ponad jedną trzecią bezrobotnych (33,2%, czyli 242 osoby, w tym 139 kobiet), zatrudniono na stanowiskach subsydiowanych.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (54,5%), natomiast najmniej osób skorzystało z dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia (0,8%).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 139 kobiet, co stanowiło 31,0% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszkanek powiatu, a jednocześnie 57,4% pracy subsydiowanej (92 – prace interwencyjne, 15 – roboty publiczne, 12 – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 7 – wyposażenie stanowiska pracy, 11 – bon na zasiedlenie, 2 – dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2022 r. pozyskano 1149 wolnych miejsc pracy (w tym najwięcej w październiku – 235), tj. o 259 więcej w porównaniu do 2021 r.

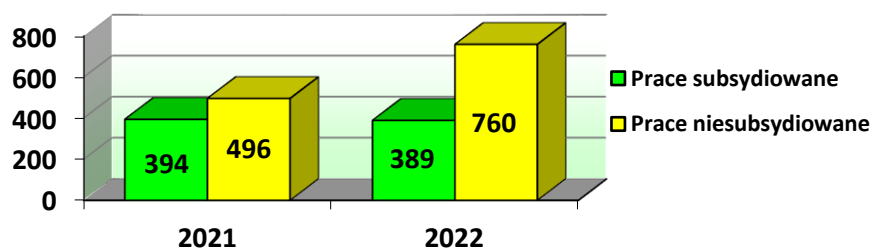
Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w 2022 r.

Wyszczególnienie		2021 r.	2022 r.	Wzrost/ spadek
1		2	3	3-2
Ogółem		890	1149	+259
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	681	970	+289
	Miejsca aktywizacji zawodowej	209	179	-30
	Z tego			
	Stáže	113	112	-1
	Prace społecznie użyteczne	96	67	-29
	Dla niepełnosprawnych	12	10	-2
	W ramach testu rynku pracy	268	555	+287
	Pracy subsydiowanej	394	389	-5
	Z sektora publicznego	216	224	+8
Pracy sezonowej	340	588	+248	

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Oferty staży (112) były najliczniejsze ze wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (stanowiły one 62,6%). Ponad jedna trzecia ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, które wpłynęły do PUP (389, tj. 40,1%), dotyczyła zatrudnienia subsydiowanego.

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w 2021 i 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W porównaniu do 2021 roku, udział ofert niesubsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zwiększył się o 10,4 pkt. proc., natomiast udział ofert subsydiowanych zmniejszył się o tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi wzrosła o 264 wolne miejsca pracy, czyli o 53,2 pkt. proc.

4.1 Zatrudnienie cudzoziemców

Od stycznia do końca grudnia 2022 r. przyjęto 77 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (o 3 mniej w porównaniu do 2021 r.). Przyjęte oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli: Białorusi (38), Ukrainy (32), Gruzji (4), Mołdawii (2) oraz Rosji (1). Największa liczba oświadczeń wpłynęła od firmy Iryd Sp. z o.o. (49 oświadczeń), która w 2022 r. zatrudniła 21 osób spoza Polski, w związku z czym znalazła się na pierwszym miejscu pod względem zatrudnienia cudzoziemców na podstawie oświadczenia w 2022 r.

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiąże się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. Od początku 2022 r. wystawiono 288 takich dokumentów (o 7 mniej niż w 2021 r.), które dotyczyły 288 miejsc pracy (7 mniej, niż przed rokiem). Pracodawcy oferowali zatrudnienie pracownikom produkcji (235 miejsc pracy), spawaczom (50 miejsc), pomocy kuchennej w kuchni orientalnej (2 miejsca pracy) oraz lektorowi języka hiszpańskiego i angielskiego (1 miejsce).

Na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, podmiot zatrudniający uchodźców z Ukrainy nie ma obowiązku składania oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, wymagane jest natomiast powiadomienie o tym fakcie (w ciągu 14 dni) właściwego powiatowego urzędu pracy. Po wybuchu wojny w Ukrainie, do PUP w Gołdapi wpłynęło łącznie 89 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy (w tym 1 anulowano, 2 wpisano podwójnie – zostały błędnie złożone), których efektem było 86 podjęć pracy przez cudzoziemców z kraju dotkniętego wojną, w tym najwięcej w spółce Iryd Sp. z o.o. (28 osób).

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

Według stanu na 31.12.2022 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, przyznany PUP w Gołdapi, wynosił 4 011 980,32 zł. Część tej kwoty (1 541 157,04 zł, czyli 38,3%) jest przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską: 754 976,88 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) oraz 786 180,16 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa

Warmińsko-Mazurskiego (RPOWiM). W porównaniu do limitu z końca 2021 r., środki przyznane na rok 2022 wyższe o 7,7 pkt. proc. (288 053,12 zł).

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 428 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 275 kobiet, stanowiących 64,3%), czyli o 5,2 pkt. proc. więcej niż w roku 2021 (wzrost o 21 osób).

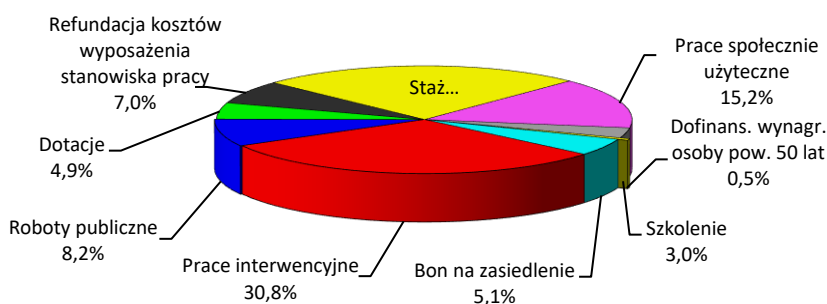
Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Rodzaj aktywnej formy	Liczba osób		Wzrost/Spadek	
		2021 r.	2022 r.	4-3	
1	2	3	4	4-3	
1.	Prace interwencyjne	113	132	+19	+16,8%
2.	Roboty publiczne	36	35	-1	-2,8%
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	14	21	+7	+50,0%
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	26	30	+4	+15,4%
5.	Bon na zasiedlenie	14	22	+8	+57,1%
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	2	2	0	0,0%
7.	Szkolenia	11	13	+2	+18,2%
8.	Staż	111	108	-3	-2,7%
9.	Prace społecznie użyteczne	80	65	-15	-18,8%
Ogółem		407	428	+21	+5,2%

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Wzrost ogólnej liczby bezrobotnych objętych wsparciem dotyczył 55,6% aktywnych form. Najbardziej widać to przy bonie na zasiedlenie, który otrzymało o 8 osób więcej, niż w 2021 r. (wzrost o 88,9 pkt. proc.). Duży wzrost zanotowano także wśród osób, które otrzymały środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej (o 7 zarejestrowanych, tj. 50,03 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem). Spadek liczby bezrobotnych rozpoczynających aktywne formy dotyczył osób wykonujących prace społecznie użyteczne (o 15, tj. 18,8 pkt. proc.), bezrobotnych odbywających staż (o 3 osoby, tj. 2,7 pkt. proc.), jak również zatrudnionych przy robotach publicznych (o 1 osobę, czyli 2,8 pkt. proc.). Identyczna, jak w 2021 r., była liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach dofinansowania wynagrodzenia pracowników w wieku powyżej 50 lat.

Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.

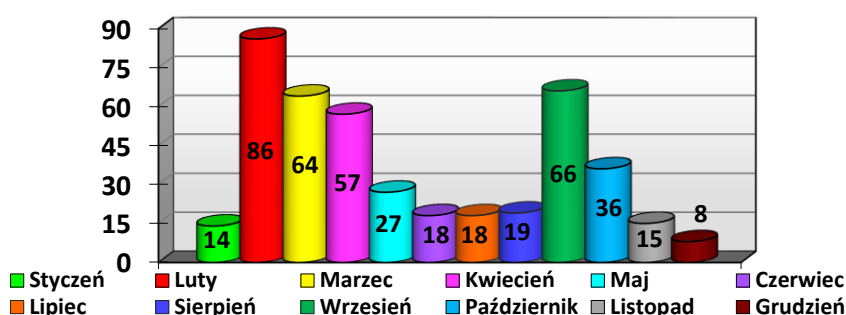


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Najbardziej popularną aktywną formą były prace interwencyjne oraz staż. Pierwszą z nich rozpoczęły 132 osoby, tj. 30,8% wszystkich klientów objętych aktywizacją (udział w ogólnej liczbie zaktywizowanych był 3,0 pkt. proc. wyższy niż 2021 r.), natomiast drugą – 108 osób, czyli 25,2% (udział o 1,9 pkt. proc. niższy, niż 2021 r.). Najmniej klientów urzędu skorzystało z dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50. roku życia – były 2 takie osoby, czyli 0,5% zaktywizowanych (udział taki sam, jak w 2021 roku).

Porównując kolejne miesiące 2022 r. widać, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w lutym – było to 86 osób (20,1% wszystkich klientów objętych aktywizacją), a najniższą okazał się grudzień – 8 osób (1,9% zaktywizowanych). W lutym najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby rozpoczynające prace społecznie użyteczne (43 osoby, tj. 50% objętych aktywizacją), natomiast w grudniu – zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska, które podjęło 50,0% objętych aktywizacją (4 osoby).

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

5.1 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na koniec 2022 r., wykorzystanie przyznanego limitu środków Funduszu Pracy (4 011 980,32 zł), przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania

bezrobociu, wyniosło 3 882 746,40 zł, co stanowiło 96,8% przyznanej kwoty, w tym:

- 1 527 010,47 zł (99,1% limitu) na realizację dwóch projektów, które były współfinansowane z EFS,
- 1 565 071,73 zł (93,7% limitu) na aktywizację w ramach algorytmu,
- 780 647,73 zł (97,5%) na realizację programów finansowanych z rezerwy FP.

Poniższa tabela przedstawia wydatki, zobowiązania oraz zaangażowanie środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na aktywizację bezrobotnych od początku 2022 r. W przypadku programów przeciwdziałania bezrobociu, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

**Wydatki i zobowiązania środków Funduszu Pracy
na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 31.12.2022 r. (w zł)**

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit	Wydatki	Wykorzystanie limitu (w %)
1	2	3	4	5
A	ALGORYTM	1 669 808,00	1 564 393,53	94,3
1.	Szkolenia	136 876,87	115 439,61	84,3
2.	Prace interwencyjne	505 344,33	500 838,05	99,1
3.	Roboty publiczne	240 263,69	238 595,32	99,3
4.	Staż	317 905,06	313 842,65	98,7
5.	Prace społecznie użyteczne	108 528,80	102 395,60	94,4
6.	Jednoraz. środki na podjęcie dział. gosp.	108 000,00	108 000,00	100,0
7.	Wyposażenie stanowiska pracy	81 000,00	53 999,61	66,7
8.	Bon na zasiedlenie	63 000,00	45 000,00	71,4
9.	Dofinansow. wynagr. osoby powyżej 50 lat	22 617,12	22 617,12	100,0
10.	Studia podyplomowe	22 000,00	15 586,24	70,9
11.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	64 032,13	58 700,00	91,7
12.	Badania	240,00	80,00	33,3
B	PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	801 015,28	780 647,73	97,5
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2021)	246 544,26	246 544,26	100,0
2.	Mam wybór – kurs na przyszłość (pilotaż)	91 440,00	76 146,06	83,3
3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2022)	463 031,02	457 957,41	98,9
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 541 157,04	1 527 010,47	99,1
1.	POWER 2014-2020 (2021-2022)	754 976,88	750 141,72	99,4
2.	RPOWiM na lata 2014-2020 (2021-2022)	786 180,16	776 868,75	98,8
OGÓŁEM (A+B+C)		4 011 980,32	3 882 746,40	96,8

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.2 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W omawianym okresie kontynuowano realizację rozpoczętych w 2021 r. dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. „Aktywizacja po 30 (2021-2022)”, realizowanego w ramach RPOWiM 2014-2020, którego celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie gołdapskim. Projekt był skierowany do 140 osób zarejestrowanych w PUP w Gołdapi jako bezrobotne, jednocześnie należących co najmniej do jednej z grup: osób powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, z niepełnosprawnościami. W ramach projektu miały zostać realizowane następujące zadania:
 - ✓ poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 140 osób,
 - ✓ staż – 66 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 11 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 18 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 45 osób.
- Całkowity budżet projektu wynosił 1 951 659,67 zł, w tym ze środków EFS pochodziła kwota 1 658 910,72 zł, a realizacja trwała od 1 marca 2021 r. do 31 grudnia 2022 r.
- Budżet projektu na 2021 r. wynosił 1 165 479,51 zł, w tym ze środków EFS pochodziła kwota 990 657,58 zł.
- Budżet projektu na 2022 r. to kwota 786 180,16 zł, natomiast wydatki projektu wyniosły 776 868,75 zł.
- Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 44,3% osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, a także podjęcie pracy lub działalności na własny rachunek po opuszczeniu programu przez:
 - ✓ 48 osób bezrobotnych,
 - ✓ 7 osób długotrwale bezrobotnych,
 - ✓ 2 osoby z niepełnosprawnościami,
 - ✓ 6 osób w wieku 50 lat i więcej,
 - ✓ 18 osób o niskich kwalifikacjach.
- W ramach środków z EFS, które przeznaczono na podjęcie działalności gospodarczej, utworzono 11 miejsc pracy.
- Do końca 2022 r. do projektu przystąpiło 146 osób: wszystkie objęto poradnictwem zawodowym, 135 skorzystało z pośrednictwa pracy, 66 osób rozpoczęło staż, 45 – prace interwencyjne, 26 – zatrudniono

w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 11 osób otrzymało dotację na podjęcie działalności gospodarczej.

- Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 91,7%, natomiast pracę podjęło:
 - ✓ 124 bezrobotnych,
 - ✓ 40 osób długotrwale bezrobotnych,
 - ✓ 9 osób z niepełnosprawnościami,
 - ✓ 31 osób w wieku 50 lat i więcej,
 - ✓ 103 osoby o niskich kwalifikacjach.
- 2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (VI)”, realizowanego w ramach POWER, a kierowanego do 109 osób w wieku 18-29 lat. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat. W projekcie planowano realizację następujących zadań:
 - ✓ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy – 109 osób,
 - ✓ staż – 47 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 15 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 4 osoby,
 - ✓ bon na zasiedlenie – 27 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 16 osób.
- Głównymi rezultatami projektu było podjęcie zatrudnienia przez 44% osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, z niskimi kwalifikacjami, długotrwale bezrobotne), objętych wsparciem w ramach projektu, a także 59,5% pozostałych osób, które nie należą do ww. grupy.
- Realizacja przypadła na okres od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022 r.
- Całkowity budżet projektu wynosił 1 379 090,14 zł, natomiast ze środków EFS pochodziła kwota 1 162 297,16 zł.
- Wydatki projektu w 2021 r. wyniosły 624 113,26 zł, w tym ze środków EFS pochodziła kwota 526 002,65 zł.
- Budżet projektu na 2022 r. to 754 976,88 zł, natomiast wydatki wyniosły 724 037,80 zł.
- Udział w projekcie rozpoczęło 111 osób: wszystkich objęto poradnictwem zawodowym, 96 osób – pośrednictwem pracy, 47 osób rozpoczęło staż, 15 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej, 27 osób otrzymało bon na zasiedlenie, 18 rozpoczęło prace interwencyjne, natomiast 4 uczestników podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska.
- Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 88,1% dla osób w najtrudniejszej sytuacji oraz 84,0% pozostałych osób, które nie należą do ww. grupy.

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożono również wniosek o dofinansowanie programu pod nazwą „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”, finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Program przewiduje wsparcie 63 bezrobotnych poprzez objęcie następującymi formami aktywizacji: szkolenie indywidualne (2 osoby), prace interwencyjne (20 osób), roboty publiczne (19 osób), refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (2 osoby), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (2 osoby), staż (12 osób), bon na zasiedlenie (6 osób). Program będzie realizowany od 01.09.2022 r. do 31.12.2024 r., a jego budżet wynosi 463 031,02 zł, w tym rezerwa FP w kwocie 459 100,00 zł. W 2022 r. wydatki w ramach programu wyniosły 457 957,41 zł.

Kontynuowano realizację programu aktywizacja zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi rozpoczętego w 2021 r. W 2022 r. w przedsięwzięciu uczestniczyło łącznie 38 osób (1 – szkolenie, 16 – prace interwencyjne, 21 – staż), natomiast wydatki w ramach programu wyniosły 246 544,26 zł.

Jeszcze w 2021 r., w ramach ogłoszonego naboru na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”, złożono wniosek o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie projektu pt.: „Mam wybór – kurs na przyszłość”, który jako jeden z 73 zaakceptowanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, został przyjęty do realizacji. Adresatami projektu pilotażowego było 20 uczniów szkół ponadpodstawowych, działających na terenie powiatu gołdapskiego. W połowie marca 2022 r. miała miejsce rekrutacja do projektu. Wpłynęły łącznie 34 formularze zgłoszeniowe: 21 złożyli uczniowie Liceum Ogólnokształcącego w Gołdapi, a 13 – uczniowie Zespołu Szkół Zawodowych w Gołdapi. Wyłoniono 20 uczestników, którzy w kwietniu zarejestrowali się jako poszukujący pracy. W ramach przedsięwzięcia odbyły się rozmowy doradcze oraz warsztaty poznania siebie, mające na celu dokonanie samooceny, ustalenie zainteresowań i kompetencji zawodowych, jak również zdobycie wiedzy na temat zachowań właściwych i oczekiwanych w środowisku pracy. Pięć osób otrzymało zwrot kosztów dojazdu na spotkania z doradcami zawodowymi. Młodzież skorzystała również z 4-tygodniowych, wakacyjnych, płatnych, zorganizowanych u lokalnych pracodawców praktyk w wybranych przez siebie zawodach. Pięciu osobom zwrócono koszty dojazdu na praktykę. Podczas odbywania praktyk uczniowie poznali specyfikę pracy w interesujących ich zawodach i przekonali się, czy zatrudnienie jest zgodne z ich wcześniejszym wyobrażeniem o nim i czy chcieliby wykonywać taką pracę w przyszłości. Każdy z uczestników miał swojego opiekuna zarówno w zakładzie pracy, jak i w urzędzie pracy. Ich rola polegała na wsparciu oraz udzieleniu

pomocy we wszystkich sprawach, z którymi zwrócili się do nich uczniowie. Budżet projektu pilotażowego wynosił 91 440,00 zł (całość stanowiła rezerwa FP), a realizacja przedsięwzięcia trwała od 1 lutego do 31 października 2022 r. Wydatki poniesione w ramach projektu wyniosły 76 146,06 zł.

Głównym celem pilotażu było przygotowanie młodzieży do świadomego wyboru własnej ścieżki zawodowej. Efekty realizacji pilotażu zostały zmierzone na podstawie anonimowych ankiet, które uczestnicy wypełnili tuż po przystąpieniu do projektu, a także na koniec udziału. Z przeprowadzonego badania wynika, że zarówno cel ogólny, jak i cele szczegółowe projektu zostały osiągnięte. Po zakończeniu udziału w przedsięwzięciu, 90% uczestników projektu pilotażowego potrafiło określić swoje słabe i mocne strony, podczas gdy przed rozpoczęciem udziału w pilotażu było to 75%. Dzięki uczestnictwu w warsztatach poznania siebie, grupowych oraz indywidualnych spotkaniach z doradcą zawodowym 65% uczniów potrafi już określić swoje predyspozycje zawodowe. Przed rozpoczęciem udziału w projekcie było to w stanie zrobić jedynie 25% grupy objętej wsparciem. Ponadto 60% uczestników wskazuje określenie predyspozycji zawodowych jako efekt udziału w pilotażu. Grupa 85% młodzieży wie, w jakim zawodzie chciałaby pracować, a jednocześnie 100% młodzieży potrafi wskazać zawód, którego nie chciałoby wykonywać. Poznanie specyfiki pracy w wybranym zawodzie okazało się ważne dla 85% uczniów, którzy wymienili ten aspekt jako jeden z najważniejszych podczas udziału w projekcie. Poznanie zachowań pożądanych i niedopuszczalnych w pracy było istotne dla 65% młodzieży, która wzięła udział w pilotażu. Wszyscy uczniowie byli zadowoleni z udziału w projekcie „Mam wybór – kurs na przyszłość” i poleciliby swoim rówieśnikom uczestnictwo w takim przedsięwzięciu.

5.3 Rozwiązania dotyczące zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19

W związku z pandemią wywołaną koronawirusem SARS-CoV-2, jak również stanem epidemii ogłoszonym na terenie Polski jeszcze w 2020 r., kontynuowane były działania realizowane w ramach tzw. tarczy antykryzysowej, które miały przeciwdziałać negatywnym skutkom gospodarczym, wywołanym pandemią COVID-19. Zadaniem tarczy jest stabilizacja polskiej gospodarki, ochrona zatrudnienia, a także zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach.

Limit środków przyznanych na realizację instrumentów dofinansowania na 2022 r. wynosił 50 000,00 zł. Do końca grudnia jeden przedsiębiorca otrzymał dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikro- i małego przedsiębiorcy w wysokości 5 000,00 zł, która przyznana była na podstawie

rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r., zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19. Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, których rodzaj przeważającej działalności gospodarczej oznaczono jednym z trzech kodów PKD: 56.30.Z, 93.20.A lub 93.29.Z. W powiecie gołdapskim zarejestrowana jest niewielka liczba podmiotów spełniających ten warunek, stąd małe zainteresowanie otrzymaniem wsparcia.

5.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu posiadanych przez osoby pracujące kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy, w 2022 r. środki z limitu KFS przeznaczone mogły być na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które z powodu pandemii COVID-19 musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych, które zostały zidentyfikowane w danym powiecie lub województwie,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących – członków rodzin wielodzietnych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście lub w rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w branży motoryzacyjnej.

W 2022 r. podpisano 23 umowy, na podstawie których 71 pracowników oraz 4 pracodawców podjęło kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS, mające formę szkoleń:

1. Operator równiarki klasa I – wszystkie,
2. Programowanie i robotyka w edukacji wczesnoszkolnej,
3. Zintegrowane techniki pracy z blizną,
4. Stawy skroniowo-żuchwowe – diagnostyka i terapia,
5. Neurorozwojowa diagnostyka i rehabilitacja dzieci,
6. Prawo jazdy kat. C,
7. Prawo jazdy kat. C+E,
8. Kwalifikacja wstępna przyśpieszona przewozu rzeczy,
9. Prawo jazdy kat. B,
10. Czas na rybę – szkolenie kulinarne,
11. Podnoszenie umiejętności, praktyki, techniki w gotowaniu, kuchnia regionalna i rosyjska, fast food,
12. Terapia manualna i postępowanie fizjoterapeutyczne u pacjentów po COVID-19,
13. Nowoczesna Kuchnia Polska,
14. Powięź, zintegrowane techniki mięśniowo-powięziowe,
15. Kompleksowa terapia przeciwobrzękowa (szkolenie z fizjoterapii),
16. Kompleksowa terapia powięzi,
17. Kurs tapingu dla fizjoterapeutów – Kinesiology taping,
18. Trener zajęć multisensorycznych (uzupełnienie o smykomultisensorykę),
19. Kurs instruktora gimnastyki korekcyjnej,
20. Suche igłowanie – szkolenie dla fizjoterapeutów,
21. Master Course – praktyczne warsztaty terapii manualnej,
22. Makijaż permanentny ust,
23. Doszkolenie z metody żelowej,
24. Pedicure hybrydowy,
25. Basic Brows – henna pudrowa,
26. Kurs rachunkowości dla średniozaawansowanych,
27. Narzędzia współpracy wychowawczej z rodzicami - granice i zasady jako profilaktyka stresu i wypalenia zawodowego nauczycieli,
28. Kurs menadżerski czyli jak zwiększyć efektywność zespołu,
29. Specjalistyczny kurs obsługi arkusza MS Excel dla działów księgowości i kadr,
30. Kurs kadry i płace dla średniozaawansowanych,
31. Kurs Universal (manicure-pedicure),
32. Ewolucja potencjału fryzjera,
33. Proaktywna nowoczesna obsługa pobytu gościa hotelowego,

34. Strefa nauczyciela - nowoczesne formy przekazywania wiedzy. Techniki skutecznego przekazywania informacji, szybkiego czytania ze zrozumieniem z wykorzystaniem metod kinezylogii edukacyjnej.

W ramach szkoleń kierowców (poz. 9) 1 osobie sfinansowano badania lekarskie i egzaminy (poz. 9 i 7).

Część przyznanej kwoty (3,7%) przeznaczona była na promocję KFS wśród lokalnych pracodawców. Do końca 2022 r. wykorzystano 99,9% limitu środków KFS.

Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r. (w zł)

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków	Wydatki	Wykorzystanie limitu (w %)
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		144 425,80	144 274,97	99,9
1.	Kształcenie ustawiczne	139 082,32	138 931,49	99,9
2.	Promocja KFS	5 343,48	5 343,48	100,0

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

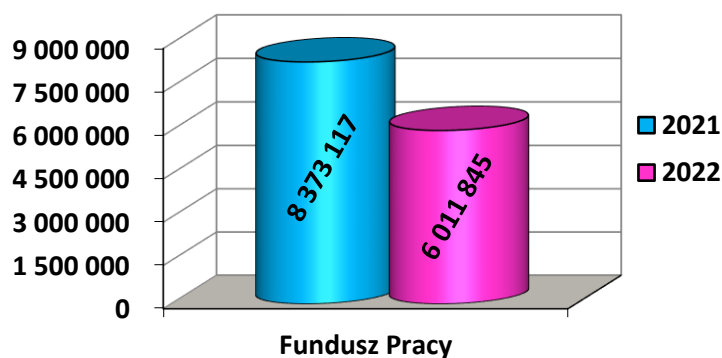
6. PASYWNE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Pasywne wydatki Funduszu Pracy, dokonane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi w 2022 r., wyniosły 1 984 823,45 zł i stanowiły 33,0% wszystkich wydatków z FP w 2022 r. (6 011 844,82 zł). Podział na poszczególne kategorie oraz udział w wydatkach pasywnych przedstawia się następująco:

- a) wydatki dotyczące COVID-19 5 000,00 zł (0,3%)
- b) zasiłki dla bezrobotnych 1 562 518,34 zł (78,7%)
- c) wydatki fakultatywne + koszty obsługi rachunku FP (388,55 zł) 313 659,91 zł (15,8%)
- d) dodatki aktywizacyjne 103 645,20 zł (5,2%)

W porównaniu do 2021 r. pasywne wydatki Funduszu Pracy zmniejszyły się o 58,9 pkt. proc. Udział wydatków na zasiłki dla bezrobotnych spadł o 24,6 pkt. proc., udział wydatków fakultatywnych wzrósł o 11,5 pkt. proc., natomiast udział środków przeznaczonych na dodatki aktywizacyjne – o 1,4 pkt. proc. w stosunku do 2021 r. Opłacenie składki zdrowotnej, którą należy odprowadzać zarówno od wypłaconych zasiłków, jak i od innych świadczeń wypłacanych w ramach realizowanych aktywnych form, pochłonęło kwotę 106 047,80 zł, co stanowiło 5,4% pasywnych wydatków, a jednocześnie 1,77% ogółu wydatków FP. Wszystkie wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2022 r. stanowiły 71,8% wydatków z 2021 r.

Wydatki Funduszu Pracy w 2021 i 2022 r. (w zł)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

7. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

7.1 Dokumenty wydane klientom

W trakcie całego 2022 roku:

- 1137 osób zgłoszono do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego (2021 rok – 1116);
- 1102 bezrobotnych wyrejestrowano z ubezpieczenia (2021 r. – 1251);
- 231 klientów urzędu zgłosiło do ubezpieczenia członków rodzin (2021 r. – 242).

Jednocześnie wydano:

- 2871 decyzji administracyjnych (2021 r. – 3057), od których wniesiono 3 odwołania (tj. 0,1%) do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego: 1 sprawa została przekazana do ponownego rozpatrzenia, natomiast Dyrektor PUP w Gołdapi, działający w imieniu Starosty Gołdapskiego, uchylił 2 decyzje;
- 437 informacji o osiągniętych dochodach (PIT-11) (2021 r. – 492);
- 270 zaświadczeń do emerytury i kapitału początkowego (2021 r. – 117);
- 448 różnego typu zaświadczeń dla bezrobotnych (2021 r. – 385);
- 479 rocznych raporty składek społecznych i zdrowotnych (2021 r. – 502).

7.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy

15 grudnia 2022 r., w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, pod honorowym patronatem Starosty Gołdapskiego, odbył się finał VI edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy. Organizatorami konkursu byli: Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi i Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II w Gołdapi.

Konkurs zorganizowany został w dwóch etapach: szkolnym i powiatowym. W przedsięwzięciu wzięli udział uczniowie dwóch placówek: Zespołu Szkół Zawodowych w Gołdapi i Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Pawła II w

Gołdapi. Osoby, które uzyskały najwięcej punktów z testu przeprowadzonego w szkołach i sprawdzającego wiedzę o rynku pracy, przeszli do drugiego etapu, powiatowego. W szkolnym etapie uczestniczyło 189 uczniów, a jego efektem było wyłonienie 10 uczniów (po 5 z każdej szkoły), którzy najlepiej wypełnili test. Osoby te przeszły do kolejnego etapu i przystąpiły do bezpośredniej rywalizacji w siedzibie urzędu pracy w Gołdapi, odbywającej się na zasadach podobnych do reguł teleturnieju telewizyjnego pt. „Jeden z dziesięciu”.

Po zaciętej walce, w finałowej rundzie znalazło się troje uczniów uczęszczających do Liceum Ogólnokształcącego. Laureatka konkursu otrzymała nagrodę główną – laptop, natomiast nagrodą za zajęcie drugiego oraz trzeciego miejsca były smartfony. Pozostali uczestnicy konkursu otrzymali m.in. opaski z krokomierzami, a wszystkim uczniom wręczono pamiątkowe dyplomy oraz gadżety promujące powiat gołdapski.

7.3 Zakupy i inwestycje

W trosce o prawidłowe funkcjonowanie systemu informatycznego PUP w Gołdapi, na bieżąco dbano o sprzęt, który jest wykorzystywany podczas codziennej pracy (np. konserwacja, przeglądy gwarancyjne i naprawa drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, klimatyzatorów, monitoringu, wymiana tonerów). Pokryto koszty: energii elektrycznej według podlicznika do dedykowanej sieci komputerowej, wsparcia technicznego, utrzymania łącza internetowego, nadzoru autorskiego oprogramowania analityczno-raportowego, aktualizacji oprogramowania serwerowego, zakupu niszczarki dokumentów z funkcją niszczenia nośników danych. Przedłużono licencje i subskrypcje programów, które wykorzystuje się na co dzień w pracy urzędu, zakupiono tonery, tusze, akcesoria komputerowe, niezbędne elementy eksploatacyjne do drukarek oraz urządzeń wielofunkcyjnych. Ze środków będących w dyspozycji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, pozyskanych w 2022 r., zakupiono 4 komputery przenośnych do pracy zdalnej, a także pokryto koszt nadzoru autorskiego Sepi (platformy komunikacyjnej między jednostkami samorządu terytorialnego).

W 2022 r. poprawiono daszek nad wejściem do budynku PUP, wymieniono 20 lamp oświetleniowych na ledowe, ze względu na zalanie konieczne było wyremontowanie trzech pokoi oraz pomalowanie korytarza na parterze, a także i na I piętrze urzędu (koszty remontu pokryto z otrzymanego odszkodowania).

7.4 Fajni lokalni

Od października 2022 r. trwa akcja PUP w Gołdapi pod nazwą „Fajni lokalni”, która polega na wspieraniu działalności i promowaniu przede wszystkim małych

przedsiębiorców z terenu powiatu gołdapskiego. Celem akcji jest uświadomienie mieszkańcom, że korzystanie z usług i produktów miejscowych firm przyczynia się do tworzenia miejsc pracy i rozwoju lokalnej społeczności, a także do jeszcze lepszej współpracy pomiędzy urzędem pracy a przedsiębiorcami.

Doradcy klienta PUP regularnie kontaktują się przedstawicielami lokalnych firm i proponują im udział w przedsięwzięciu. Dotychczas nawiązano kontakt z 13 przedsiębiorcami, większość wyraziła chęć współpracy, a tylko jeden z nich nie był zainteresowany akcją. Na stronie internetowej PUP, a także na portalu społecznościowym Facebook cyklicznie zamieszczane są informacje o profilu oraz zakresie działania firm działających w najbliższym otoczeniu. Pojawiło się 12 informacji na stronie internetowej oraz 11 postów na Facebooku. Promocja dotyczyła działalności kosmetycznej, fryzjerskiej, gastronomicznej, budowlanej, handlowej, rachunkowo-księgowej, rozrywkowo-artystycznej.

7.5 Nagrody i wyróżnienia

Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gołdapi przyznano wyróżnienie I stopnia za zajęcie pierwszego miejsca w klasyfikacji ogólnej rankingu powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego za 2021 rok. Z tej okazji dyrektor urzędu pracy otrzymał nagrodę w postaci statuetki za „Szczególne osiągnięcia w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2021 roku”. Statuetkę wręczył Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego 31 stycznia 2022 r., podczas obchodów Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Olsztynie.

Punkty zdobyte w rankingu (łącznie 34) przyznawane były w oparciu o ustalone wcześniej kryteria dotyczące liczby zarejestrowanych w urzędach osób, stopy bezrobocia, udziału wybranych grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych, udziału niesubsydiowanych ofert pracy wśród wszystkich ofert pozyskanych przez PUP, efektywności zatrudnieniowej, a także poziomu wykorzystania środków Funduszu Pracy. PUP w Gołdapi uplasował się na pierwszym miejscu spełniając dwa kryteria: numer 3, tj. udział procentowy, jaki stanowią osoby do 30. roku życia, rozpoczynające różne formy aktywizacji, w ogólnej liczbie bezrobotnych do 30. roku życia (stan średnioroczny), jak również kryterium nr 7, a więc poziom efektywności zatrudnieniowej w roku poprzedzającym rok podlegający ocenie.

W trakcie 2022 r. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej podsumowało wyniki dotyczące efektywności zatrudnieniowej, osiągniętej przez wszystkie urzędy pracy w kraju. PUP w Gołdapi znalazł się na pierwszym miejscu

w województwie w rankingu urzędów z najwyższą liczbą punktów zdobytych za osiągniętą efektywność zatrudnieniową i kosztową.

Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, osiągniętego za 2021 r., 84,51% wyniosła w skali kraju, natomiast PUP w Gołdapi osiągnął 92,66%. Wskaźnik efektywności kosztowej za 2021 r. wyniósł 16 677,64 zł w skali kraju, podczas gdy w Gołdapi było to 12 258,55 zł.

8 grudnia 2022 r. dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi odebrał wyróżnienie oraz tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2022”, przyznane gołdapskiemu urzędowi przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM w Warszawie w ogólnopolskim konkursie za najlepsze praktyki instytucji rynku pracy na rzecz wspierania ludzi młodych. Wyróżnienie zostało przyznane za realizację projektu pilotażowego „Mam wybór – kurs na przyszłość”, który był adresowany do uczniów szkół ponadpodstawowych powiatu gołdapskiego, którzy ukończyli 16 lat. Celem głównym pilotażu było przygotowanie 20-osobowej grupy młodzieży do świadomego wyboru własnej ścieżki zawodowej. Pilotaż był realizowany od lutego do października 2022 r., a jego budżet wyniósł 76 146,06 zł.

8. ZATRUDNIENIE W PUP W GOŁDAPI

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi były realizowane średniorocznie przez 23,71 pracownika (w 2021 r. – 25,08). Według stanu na 31.12.2022 r. w urzędzie zatrudnione były 23 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy (na koniec 2021 r. – 25 osób).

9. WNIOSKI

1. W porównaniu do końca 2021 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła o 69 osób.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4076 osoby.
3. Stopa bezrobocia na 31.12.2022 r wyniosła 9,8% – powiat gołdapski znalazł się za 93 powiatami w kraju oraz za 11 w województwie.
4. Stopa bezrobocia wzrosła o 0,7 pkt. proc. w porównaniu do 2021 r., natomiast spadła o 30,1 pkt. proc. w stosunku do końca 2002 r.
5. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim przekroczyła 150% stopy bezrobocia notowanej w kraju.
6. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wyższa niż stopa notowana województwie (o 1,1 pkt. proc.).

7. W stosunku do 31.12.2021 r. liczba zarejestrowanych kobiet wzrosła o 13 osób.
8. Spadek udziału kobiet (o 3,9 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do grudnia 2021 r.
9. Wzrost liczby mieszkańców wsi zarejestrowanych w PUP – o 28 osób w porównaniu do końca grudnia 2021 r.
10. Odpływ bezrobotnych mniejszy od napływu (o 69 osób).
11. Wśród zamieszkałych na wsi, bezrobotnych do 30 lat, w wieku do 25 lat oraz klientów powyżej 50. roku życia wyłączono z ewidencji mniej osób, niż zarejestrowano.
12. W grupie długotrwale bezrobotnych wykreśleń z ewidencji było więcej, niż rejestracji.
13. Wzrost liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (o 47 osób) w porównaniu do 31.12.2021 r., w tym wzrost liczby:
 - bezrobotnych do 30. roku życia (o 26 osób),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 6 osób)
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 30 osób),
 - niepełnosprawnych (o 6 osób),a także spadek liczby:
 - długotrwale bezrobotnych (o 4 osoby)
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 4 osoby),
 - bezrobotnych posiadających dziecko do 6. roku życia (o 8 osób),
 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadających przynajmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 18. roku życia nie zmieniła się.
14. Spadek liczby:
 - osób bez kwalifikacji zawodowych (o 1 osobę),
 - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 8),
 - bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 1 osobę) w porównaniu do końca 2021 r.
15. Wzrost liczby:
 - osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 15),
 - cudzoziemców (o 8 osób),
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 28 osób),
 - poprzednio pracujących (o 51 osób),
 - dotychczas niepracujących (o 18 osób)w porównaniu do końca grudnia 2021 r.
16. Wzrost liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (o 17 osób) w porównaniu do grudnia 2021 r.

- 17.** Wzrost liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w 2022 r. (o 259 ofert) w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.
- 18.** Wzrost liczby niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych od początku 2022 r. (o 264) w porównaniu do 2021 r.
- 19.** Spadek liczby subsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych do końca 2022 r. (o 5) w porównaniu do roku ubiegłego.
- 20.** Wzrost liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 21 osób) w porównaniu do 2021 r.