D.020.5.MF.2024

**ZARZĄDZENIE NR 5/2025**

**Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy**

**z dnia 28 lutego 2025 r.**

w sprawie: wprowadzenia Kodeksu etyki pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Procedury postępowania w przypadku zwyczajowych dowodów wdzięczności i prowadzenia rejestru korzyści.

Na podstawie § 8 ust. 3 pkt 8 Zarządzenia nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy miasta stołecznego Warszawy, zmienionego Zarządzeniem nr 5351/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 17 września 2010 r., Zarządzeniem nr 12/2018 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 5 stycznia 2018 r., Zarządzeniem nr 1188/2019 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 11 lipca 2019 r., Zarządzeniem nr 3/2020 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 2 stycznia 2020 r., Zarządzeniem nr 1122/2020 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 8 września 2020 r., Zarządzeniem nr 978/2024 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 3 czerwca 2024 r., zarządza się co następuj

 **§ 1.** Wprowadza się Kodeks etyki pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia.

 **§ 2.** Wprowadza sięProcedurę postępowania w przypadku zwyczajowych dowodów wdzięczności i prowadzenie rejestru korzyści, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do zarządzenia.

 **§ 3**.1. Wprowadza się Wykaz stanowisk i czynności narażonych na zwiększone prawdopodobieństwo wystąpienia nadużyć w tym korupcji, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 3 do zarządzenia.

 2. Wprowadza się Wykaz obszarów podatnych na występowanie nadużyć wraz z rodzajami ryzyk korupcyjnych oraz zalecanymi mechanizmami kontrolnymi, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 4 do zarządzenia.

 **§ 4.**1.Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy zobowiązani są do zapoznania się z Kodeksem etyki pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz z Procedurą postępowania w przypadku zwyczajowych dowodów wdzięczności i prowadzenie rejestru korzyści.

 2. Określa się wzór oświadczenia o zapoznaniu się z Kodeksem etyki pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy i Procedurą postępowania w przypadku zwyczajowych dowodów wdzięczności i prowadzenia rejestru korzyści stanowiący załącznik nr 5 do zarządzenia

 **§ 5.**1 Zobowiązuje się kierowników komórek organizacyjnych do zapoznania podległych pracowników z treścią załącznika nr 1 i nr 2, w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie zarządzenia.

 2. Zapoznanie potwierdzane jest poprzez złożenie podpisu pod oświadczeniem dołączanym do akt osobowych pracownika.

 3. Zobowiązuje się Dział Zarządzanie Zasobami Ludzkimi do zapoznania wszystkich nowo zatrudnionych pracowników z treścią zarządzenia.

 **§ 6.** Traci moc zarządzenie nr 21/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia

18 listopada 2019 r.

 **§ 7.**1. Zarządzenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Pracy m.st Warszawy.

 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia podania jego treści do

 wiadomości pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy.