

Analiza skuteczności i efektywności przeprowadzona zgodnie z § 40 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy.

ROK 2009

1) Liczba osób, które ukończyły szkolenie – 850 (w tym osoby skierowane w 2008r.)

Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie – 891

Odsetek – 95,40 %

2)
wiek

18-24	25-34	35-44	45 i więcej
97 11,41%	288 33,88%	171 20,12%	294 34,59%

wykształcenie

Wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólne	zasadnicze zawodowe	podstawowe i gimnazjalne
199 23,41%	225 26,47%	129 15,18%	141 16,59%	156 18,35%

czas pozostawania bez pracy

do 1 m-ca	od 1 do 3 m-cy	od 3 do 6 m-cy	od 6 do 12 m-cy	od 12 do 24 m-cy	powyżej 24 m-cy
222 26,12%	155 18,23%	192 22,62%	148 17,45%	71 8,32%	62 7,26%

osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

bezrobotni do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	osoby bez kwalifikacji	bezrobotni powyżej 50 roku życia	osoby samotnie wychowujące dzieci do lat 7
135 15,88%	279 32,82%	127 14,94%	192 22,59%	81 9,53%

Osoby zamieszkałe na wsi – 0

Osoby zamieszkałe w mieście – 850

3) Podjęcia pracy w okresie 3 m-cy od ukończenia szkolenia – 306 osób

36,00 %

4) przeciętny koszt ponownego zatrudnienia – 5 441,74zł.

5) przeciętny czas szkolenia – 1,5 miesiąca

6) przeciętny koszt osobo/godziny – 31,04 zł.

Przeciętny koszt szkolenia – 3 725,22 zł.

7) liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej, ukończyły dofinansowane studia podyplomowe – 21 osób;

odsetek -60 %

8) liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu sfinansowanego egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej, ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych – 16 osób;

odsetek – 76,19 %

DORADCA ZAWODOWY

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Szczecinie

Dorota Tyszkiewicz-Janik