



Załącznik nr 1
do Zarządzenia wewnętrznego nr 17/2024
Dyrektora PUP w Środzie Wlkp.
z dnia 13.08.2024 roku

REGULAMIN

w sprawie dofinansowania pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Wielkopolskiej

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Przyznanie pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, następuje na podstawie:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (**art. 60 d**),
2. Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*,
3. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym oraz Rozporządzenia Komisji (UE) 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r zmieniające Rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym,
4. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury,
5. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r w sprawie zakresu informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis*, Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2013r zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis*, Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014r zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis*, oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 lipca 2024 r zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis*,
6. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie,
7. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
8. Ustawy z dnia 6 marca 2018 r prawo przedsiębiorców,
9. Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r kodeks cywilny, oraz
10. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r kodeks pracy.

§ 2

Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1. **Staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Średzkiego,
2. **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć działającego z upoważnienia Starosty Średzkiego Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Środzie Wielkopolskiej lub jego Zastępcę,
3. **urzędzie** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wielkopolskiej,

4. **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
5. **bezrobotnym powyżej 50 roku życia** – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia;
6. **pracodawcy** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
7. **przedsiębiorcy** – oznacza to osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną – wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą. Za przedsiębiorców uznaje się także wspólników spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej;
8. **dofinansowaniu** – należy przez to rozumieć dofinansowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia na podstawie przepisów art. 60 d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
9. **minimalnym wynagrodzeniu** – należy przez to rozumieć kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy ogłoszoną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

ROZDZIAŁ II WARUNKI PRYZNAWANIA DOFINANSOWANIA

§ 3

1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przyznawane jest na pisemny wniosek pracodawcy lub przedsiębiorcy i przysługuje przez okres:
 - a) **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia **bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat**, lub
 - b) **24 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia **bezrobotnego, który ukończył 60 lat**.
3. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
4. Dyrektor Urzędu może odmówić skierowania bezrobotnego do pracodawcy lub przedsiębiorcy, u którego bezrobotny ten w okresie 6 miesięcy przed dniem rejestracji w Urzędzie był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową lub odbywał staż lub przygotowanie zawodowe, albo w podmiotach w których pracodawca lub przedsiębiorca jest udziałowcem/akcjonariuszem, albo podmiotach które są udziałowcami/akcjonariuszami pracodawcy lub przedsiębiorcy, albo z którymi pracodawca lub przedsiębiorca wspólnie prowadzi lub prowadził przedsiębiorstwo lub działalność.
5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia **nie przysługuje** w przypadku uzyskania przez pracodawcę lub przedsiębiorcę prawa do refundacji z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla osoby, która miałaby zostać objęta dofinansowaniem.
6. Wniosek o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia może być uwzględniony, w przypadku, gdy pracodawca lub przedsiębiorca prowadzi działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o dofinansowanie z tym, że do okresu prowadzenia działalności nie wlicza się okresu zawieszenia prowadzenia działalności.

7. Wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, może być uwzględniony w przypadku gdy pracodawca lub przedsiębiorca:
- a) nie zalega w dniu złożenia wniosku o dofinansowanie z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie i w pełnej wysokości należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
 - b) nie zalega w dniu złożenia wniosku o dofinansowanie z opłacaniem innych danin publicznych,
 - c) nie posiada w dniu złożenia wniosku o dofinansowanie nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - d) nie otrzymał innej pomocy ze środków publicznych udzielonej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowalnych, co wnioskowane dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
 - e) w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie został ukarany ani skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy,
 - f) nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
 - g) spełnia warunki dopuszczalności udzielania pomocy publicznej, o których mowa w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
 - h) spełnia warunki określone w: (jeżeli dotyczą jego działalności)
 - Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*, oraz wszelkich jego późniejszych zmianach,
 - Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym, oraz wszelkich jego późniejszych zmianach,
 - Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury, oraz wszelkich jego późniejszych zmianach,
 - i) złożył wniosek kompletny i prawidłowo sporządzony, łącznie z kompletem wymaganych załączników.

ROZDZIAŁ III WARUNKI PRYZNANIA POMOCY DE MINIMIS

§ 4

1. Pomoc udzielana w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.
2. Pomoc udzielana jest każdej jednostce organizacyjnej (pracodawcy lub przedsiębiorcy) wykonującej działalność gospodarczą niezależnie od jej formy prawnej i sposobu finansowania.
3. Pomoc nie jest udzielana pracodawcy lub przedsiębiorcy w przypadku otrzymania innej pomocy ze środków publicznych, niezależnie od jej formy i źródła pochodzenia, w tym ze środków publicznych pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, udzielonej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowalnych co dofinansowanie, jeżeli pomoc łącznie z wnioskowanym dofinansowaniem spowodowałaby przekroczenie dopuszczalnej intensywności pomocy określonej dla danego przeznaczenia pomocy.

4. Pomoc nie jest przyznawana pracodawcy lub przedsiębiorcy, na którym ciąży obowiązek zwrotu pomocy wynikający z decyzji Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem lub wspólnym rynkiem (rynkiem wewnętrznym – zgodnie z ustawą z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej).
5. Urząd wystawia pracodawcy lub przedsiębiorcy, któremu przyznano dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, zaświadczenie o uzyskanej pomocy de minimis.

ROZDZIAŁ IV
PROCEDURA SKŁADANIA WNIOSKU O DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA
ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO,
KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

§ 5

1. Pracodawca lub przedsiębiorca składa w urzędzie wnioski o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
2. Złożenie wniosku nie jest jednoznaczne z przyznaniem dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
3. Wnioski o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia weryfikowane i rozpatrywane są według kolejności wpływu do urzędu.
4. Kontrola merytorycznej oraz formalnej złożonego wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia dokonuje wyznaczony pracownik urzędu, po dokonaniu której, przedkłada wniosek do uwzględnienia Dyrektorowi.
5. Decyzja o przyznaniu lub odmowie przyznania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia należy do Dyrektora urzędu.
6. Warunkiem uwzględnienia wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest dysponowanie przez urząd środkami na jego sfinansowanie.
7. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia Dyrektor urzędu powiadamia pracodawcę lub przedsiębiorcę w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego i prawidłowo sporządzonego wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów. Bieg terminu rozpatrzenia wniosku rozpoczyna się od daty złożenia ostatniego dokumentu (załącznika).
8. W przypadku odmowy uwzględnienia wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia Dyrektor urzędu podaje przyczynę odmowy.
9. Przyznanie pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest dokonywane na podstawie umowy cywilno – prawnej, a nie decyzji administracyjnej, w związku z czym odmowa przyznania dofinansowania nie podlega odwołaniu w trybie administracyjnym.
10. Złożony wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia nie podlega zwrotowi.
11. Podpisanie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia następuje w terminie do 1 miesiąca od daty doręczenia pracodawcy lub przedsiębiorcy pisemnej informacji o uwzględnieniu wniosku przez Dyrektora urzędu.

12. Zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, jest jednoznaczne z wyrażeniem zgody przez pracodawcę lub przedsiębiorcę na podanie do publicznej wiadomości tego faktu, zgodnie z procedurą określoną art. 59 b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
13. Niedostarczenie dokumentów koniecznych do podpisania umowy oraz niepodpisanie umowy w ww. terminie z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub przedsiębiorcy, traktowane będzie jako rezygnacja pracodawcy lub przedsiębiorcy z przyznanego dofinansowania.

ROZDZIAŁ V
PROCEDURA REALIZACJI DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA
ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO,
KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

§ 6

1. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w pełnej kwocie określonej w umowie. A w przypadku niezdolności pracownika do pracy lub w związku z udzielonym pracownikowi urlopem bezpłatnym lub inną nieobecnością skutkującą umniejszeniem wynagrodzenia za czas tej nieobecności, urząd refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy wyłącznie faktycznie poniesione przez niego koszty do wysokości określonej w umowie.
3. Wniosek o wypłatę dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia pracodawca lub przedsiębiorca składa w urzędzie w terminie do ostatniego dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu rozliczeniowym (na druku Powiatowego Urzędu Pracy w Środzie Wilkp.).
4. Do wniosku o wypłatę dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, pracodawca lub przedsiębiorca dołącza stosowne dokumenty potwierdzające zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, w tym – potwierdzone „za zgodność z oryginałem” przez pracodawcę lub przedsiębiorcę kopie:
 - deklaracji ZUS DRA, ZUS RCA, ZUS RSA + Informację o wysyłce i potwierdzeniu,
 - dokumentów potwierdzających opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (potwierdzenia przelewów/wpłat),
 - listy płac wraz z potwierdzeniem odbioru / wypłaty wynagrodzenia za miesiąc, którego dotyczy wniosek,
 - listy obecności,
 - zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy ZUS ZLA (jeżeli za dany okres były wystawiane).
5. Rozpatrywane będą tylko wnioski o wypłatę dofinansowania za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia prawidłowo sporządzone i kompletne.
6. Dofinansowanie wynagrodzenia będzie wypłacane w okresach miesięcznych, przelewem na wskazany rachunek bankowy pracodawcy lub przedsiębiorcy, w terminie 30 dni od dnia złożenia prawidłowo sporządzonego i kompletnego wniosku o wypłatę dofinansowania wraz z wszystkimi załącznikami.
7. W przypadku niezłożenia w wymaganym terminie wniosku o wypłatę dofinansowania za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, złożenia wniosku po terminie lub złożenia wniosku bez kompletu wymaganych załączników urząd wzywa pracodawcę lub przedsiębiorcę do uzupełnienia braków we wniosku lub złożenia stosownych wyjaśnień w terminie 30 dni od daty wezwania.

8. Urząd zastrzega sobie prawo do niewypłacenia dofinansowania za dany okres (miesiąc) rozliczeniowy w przypadku, kiedy pracodawca lub przedsiębiorca nie uzupełni na wezwanie urzędu brakujących dokumentów w określonym terminie lub nie złoży stosownych wyjaśnień.

ROZDZIAŁ VI
ZOBOWIĄZANIA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY,
KTÓREMU PRZYZNANO DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE
SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

§ 7

1. Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudniania w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres:
 - a) **6 miesięcy** – w przypadku, dofinansowania wynagrodzenia przez okres **12 miesięcy** dla skierowanego **bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat**, lub
 - b) **12 miesięcy** – w przypadku dofinansowania wynagrodzenia przez okres **24 miesięcy** dla skierowanego **bezrobotnego, który ukończył 60 lat**.
2. Pracodawca lub przedsiębiorca obowiązany jest do zatrudnienia skierowanego przez urząd bezrobotnego w terminie do 1 miesiąca od daty podpisania umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
3. Zgłoszenie krajowej oferty pracy stanowiące załącznik nr 4 do wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest rejestrowane w systemie ofert urzędu w dniu podpisania przez pracodawcę lub przedsiębiorcę umowy o dofinansowanie lub najpóźniej kolejnego dnia roboczego przypadającego po dniu podpisania umowy o dofinansowanie.
4. **W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w ust. 1, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia**, pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do **zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi** naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
5. **W przypadku rozwiązania zawartej ze skierowanym bezrobotnym umowy o pracę w trybie art. 30 § 1 ust. 1 kodeksu pracy tj. na mocy porozumienia stron**, pracodawca lub przedsiębiorca ponosi konsekwencje o których mowa w ust. 4.
6. **W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w ust. 1**, pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do **zwrotu 50 % łącznej kwoty, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi** naliczonymi od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
7. W przypadku:
 - **rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego,**
 - **rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, lub**
 - **wygaśnięcia stosunku pracy** skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, o którym mowa w ust.1,
Starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

8. Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany przedłożyć w urzędzie w terminie 14 dni od daty rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy z uprzednio zatrudnionym skierowanym bezrobotnym – wystawione świadectwo pracy z potwierdzeniem jego odbioru/wysyłki, pozostałe dokumenty potwierdzające rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy (np. wypowiedzenie umowy przez pracownika), oraz w celu uzupełnienia zatrudnienia na stanowisku objętym dofinansowaniem – zgłoszenie krajowej oferty pracy.
9. **Uzupełnienia zatrudnienia na stanowisku pracy objętym dofinansowaniem, należy dokonać** w nieprzekraczalnym terminie **do 3 miesięcy** od daty rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy z uprzednio zatrudnionym skierowanym bezrobotnym.
10. W przypadku uzupełnienia zatrudnienia na stanowisku pracy objętym dofinansowaniem w sytuacji rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy z uprzednio zatrudnionym skierowanym bezrobotnym i braku w rejestrze urzędu osób bezrobotnych spełniających określone kryteria, posiadających odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe oraz spełniających warunki wskazane we wniosku, na stanowisko pracy objęte dofinansowaniem może zostać skierowany bezrobotny, posiadający kwalifikacje niższe od wskazanych we wniosku.
11. **W przypadku nieuzasadnionej odmowy zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na zwolnionym stanowisku pracy objętym dofinansowaniem pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi** naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
12. W przypadku braku możliwości skierowania przez urząd na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego – pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego, a urząd rozwiązuje przedmiotową umowę.

ROZDZIAŁ VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8

1. Pracodawca lub przedsiębiorca, któremu przyznano dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zobowiązany do niezwłocznego informowania urzędu o wszelkich okolicznościach mających wpływ na realizację zobowiązań wynikających z zawartej umowy.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy ustaw i rozporządzeń wymienione w § 1.
3. Zmian niniejszego regulaminu dokonuje Dyrektor urzędu.
4. Zmiany, o których mowa w ust. 3, nie mogą wpływać na umowę zawartą przed dokonaniem zmian w regulaminie chyba, że strony wyrażą zgodę na zmianę umowy stosownym aneksem do umowy.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Środzie Wielkopolskiej

Aneta Kłopot - Wartecka