

**PROTOKÓŁ 2/2016
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE
W DNIU 14.07.2016 r.**

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy otworzył **Przewodniczący PRRP, Jerzy Lewi Kiedrowski**.

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział **9 członków PRRP**, a także **Starosta bytowski, Leszek Waszkiewicz, Wicestarosta bytowski, Zbigniew Batko, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Janusz Wiczowski, Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Stanisław Cieplik. Kierownik Fili w Miastku PUP Bytów, Adam Witka – Jeżewski, Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Bytów, Alicja Kosińska, członek Zarządu Powiatu, Ryszard Mieczkowski oraz Przewodniczący Rady Miasta i Gminy Miastko Jan Basara.**

Na wstępie spotkania **Przewodniczący PRRP, J. Lewi Kiedrowski** przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Informacja na temat sytuacji na rynku pracy – Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2015 r.
3. Podjęcie uchwał w sprawie:
 - a) zatwierdzenia zmian w programie specjalnym „Mama na etacie”;
 - b) zatwierdzenia zmian w podziale środków FP w 2016 r.;
 - c) wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP w związku ze złożonymi przez dłużników wnioskami o umorzenie.
4. Wyrażenie opinii na temat doposażenia stanowisk pracy w nowo powstającym Zakładzie Produkcyjno – Usługowym WIRAX przy ul. Dworcowej 15 a w Miastku.
5. Wolne wnioski i dyskusja.
6. Zakończenie posiedzenia.

Ze względu na obecność gości zainteresowanych przede wszystkim **pkt. 4: Wyrażenie opinii na temat doposażenia stanowisk pracy w nowo powstającym Zakładzie Produkcyjno – Usługowym WIRAX przy ul. Dworcowej 15 a w Miastku**, **Przewodniczący PRRP** zmienił porządek obrad, poddając pod dyskusję jako drugi w/w pkt.

Wobec braku uwag **Przewodniczący PRRP** poddał pod głosowanie porządek obrad:

za - 9, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych - 3

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

W związku z powyższym **Przewodniczący PRRP** przeszedł do **pkt. 2** porządku obrad: **Informacja na temat sytuacji na rynku pracy – Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w 2015 r.**

W pkt. 2 zastępca dyrektora PUP Bytów, Stanisław Cieplik przedstawił sprawozdanie z działalności bytowskiej placówki w 2015 r. (Sprawozdanie stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu).

Przewodniczący PRRP stwierdził, że cieszy się spadkiem bezrobocia, a następnie przeszedł do pytań: Większość środków wykorzystywana jest na tworzenie nowych miejsc pracy. Chciałbym jednak wiedzieć co się dzieje z dana osobą potem, kiedy już minie czas dotacji na zatrudnienie tego pracownika?

J. Wiczowski, Dyrektor PUP Bytów wyjaśniał:

W większości przypadków te osoby są zatrudniane dalej. Efektywność zatrudnieniowa jest badana na podstawie wytycznych z Ministerstwa. Po zakończeniu działań jesteśmy zobowiązani po okresie 3 miesięcy sprawdzić jak się dalej wiedzie danej osobie. Poza tym przy każdym wniosku o refundację zatrudnienia, doposażenia stanowiska pracy, sprawdzamy gdzie ten człowiek wcześniej pracował. Nie dopuszczamy do sytuacji, że ktoś zostanie zwolniony z pracy, a potem wraca do tego samego zakładu z naszą refundacją. Jeśli chodzi o sprawdzanie efektywności, to nie mamy obowiązku kontrolowania jej po upływie kolejnych kilku lat.

A. Kosińska, Kierownik CAZ w PUP Bytów dodała, że jeśli chodzi o krótką efektywność zatrudnieniową, to wynosi ona ok. 80 %.

Dyrektor PUP Bytów wyjaśnił także, że zlecił sprawdzenie efektywności zatrudnieniowej po odbywanych przez bezrobotnych szkoleniach. Nie jest to jednak takie proste, ponieważ część pracodawców zatrudnia dopiero po zdaniu egzaminu kończącego szkolenie, a to niekiedy trochę trwa.

Zofia Dera, Zastępca Przewodniczącego PRRP dodała:

Uczestniczę w komisjach przyznających dotacje i widzę bardzo pozytywne zjawisko. Wiele osób, które otrzymują wsparcie na założenie własnej firmy rozwija się i z czasem staje się dobrym pracodawcą.

Dyrektor PUP poinformował również o wyborze przez Urząd Marszałkowski agencji, która zajmie się zlecaniem usług dla bezrobotnych. W przetargu wybrano do tych działań Agencję Rozwoju Pomorza S.A. ze Słupska. Teraz PUP będzie musiał pokierować 300 osób do tego przedsięwzięcia. To również będzie się wiązało się ze spadkiem bezrobocia w naszym powiecie. Dyrektor PUP zauważył również, że bezrobocie spada u nas cały czas, a pojawiające się oferty pracy dotyczą zarówno wykonywania prac prostych jak i poszukiwania wykwalifikowanych specjalistów.

Przewodniczący PRRP zapytał, jak wygląda sprawa zatrudniania cudzoziemców w powiecie bytowskim?

Dyrektor PUP Bytów odpowiedział:

Musimy bardzo uważać. Mamy cały czas kontakt ze Strażą Graniczną. Sami również potrafimy wyłapać jakieś próby oszustw. Zdajemy sobie sprawę, że są firmy pośredniczące w załatwianiu w Polsce pracy cudzoziemcom i one niestety nie zawsze działają uczciwie. Zaczynamy odmawiać rejestracji tych oświadczeń, które budzą nasze podejrzenie. Ustawa wprost nie mówi kiedy można odmówić tej rejestracji, dlatego staramy się być ostrożni.

Przewodniczący PRRP zasugerował, aby w PUP pomagał pracodawcom chcącym zatrudnić cudzoziemców, pomagał ominąć nieuczciwe firmy.

Dyrektor PUP Bytów zapewnił, że wszelka ostrożność jest zawsze zachowana, jednak trzeba sobie zdawać sprawę z tego, że między Polską a Ukrainą póki co nie ma żadnej umowy. Czekamy również na zmianę przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców, te mają wejść w życie już we wrześniu.

Z. Dera, Zastępca Przewodniczącego PRRP, pytała o zatrudnianie osób młodych, czy są jeszcze pieniądze na ten cel?

J. Wiczkowski, Dyrektor PUP odpowiedział, że pieniądze na ten cel już się skończyły. Program cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem. Przyczyniła się do tego też dobra akcja promocyjna.

Witold Diug, członek PRRP:

Mówi się, że ten spadek bezrobocia jest duży, ale należałoby zauważyć, że mniej młodzieży kończy szkoły bo mamy niż demograficzny. Inna rzecz to taka, że sprawozdania rocznego wynika, że wśród bezrobotnych sporo mamy zarejestrowanych murarzy, kierowców. Tymczasem kiedy weźmie się gazetę pełno w niej ofert pracy dla takich fachowców. Dlaczego tak się dzieje?

Dyrektor PUP Bytów odpowiedział:

Przede wszystkim należy pamiętać o tym, że w naszej bazie danych np. jako murarze są rejestrowani zarówno ci, którzy mają takie wykształcenie, jak i osoby które kiedykolwiek wykonywały to zajęcie. Po drugie pracodawcy szukający murarzy czy też kierowców mają ściśle określone potrzeby i jeśli komuś brakuje jakiś kwalifikacji, to nie zatrudni tej osoby.

Wobec braku dalszych pytań w dyskusji, **Przewodniczący PRRP** przeszedł do kolejnego zmienionego pkt. 4: *Wyrażenie opinii na temat doposażenia stanowisk pracy w nowo powstającym Zakładzie Produkcyjno – Usługowym WIRAX przy ul. Dworcowej 15 a w Miastku.*

J. Wiczkowski , Dyrektor PUP Bytów wyjaśnił:

Kilka dni temu odbyliśmy wizytę w Tuchomiu w zakładzie Wirax, Pana Wiesława Maczaczy, zajmującego się produkcją maszyn i urządzeń rolniczych. Nasza wyprawa była ściśle związana z wnioskiem, który wpłynął do PUP Bytów przed dwoma tygodniami. Pan Maczacza zmierza bowiem do utworzenia oddziału swojego zakładu w Miastku i zwrócił się do PUP w Bytowie z prośbą o pomoc w zatrudnieniu potrzebnych pracowników. Wstępnie

w nowym zakładzie zatrudnionych ma zostać ok. 50 pracowników, część z nich przeniesiona zostanie z Tuchomia. Natomiast ok. 30 pracodawca chciałby zatrudnić w ramach współpracy z PUP. Odbyliśmy więc spotkanie, aby zobaczyć jak funkcjonuje zakład, na jakich stanowiskach są zatrudniani pracownicy, a także poinformowaliśmy w jaki sposób możemy pomóc jako powiat. PUP dysponuje środkami z programów POWER, RPO, Gryf, Fundusz Pracy, a więc moglibyśmy pomóc w doposażeniu tych 25-30 stanowisk pracy. Jest to jednak duża kwota, w związku z czym należy zasięgnąć opinii PRRP.

Adam Witka Jeżewski, Kierownik Fili Miastko, PUP Bytów, dodał:

Byliśmy również na miejscu, gdzie powstaje nowy zakład. Jest to miejsce po dawnym zakładzie Solus. Pan Wiesław Maczacza już tam działa i to bardzo mocno. Budynki są remontowane, w tym hala produkcyjna o powierzchni 3400 m², stolarnia o powierzchni 1600 m², malarnia - 480 m², magazyn. Zakład był zadłużony, Pan Maczacza odkupił go od komornika. Mamy nadzieję, że jak ruszy z kopyta, to przez wiele lat będzie dobrym miejscem pracy. Zaczął się już generalny remont tych pomieszczeń, zmieniono podłogę, pomalowano ściany, sufity. Specjalistyczna firma wykonywała posadzki pod ciężkie maszyny. Pracodawca złożył już wniosek na zakup części maszyn jest to ponad 7,5 mln zł.

Leszek Waszkiewicz, Starosta bytowski również przekonywał członków PRRP do podjęcia pozytywnej opinii w sprawie wsparcia tworzenia nowych miejsc pracy:

Co ważne dla rynku pracy, nie chodzi o przeniesienie firmy z jednego miejsca w drugie, ale utworzenie kolejnego oddziału. Pracodawcy zależy na jak najszybszym uruchomieniu produkcji, ponieważ w okresie zimowym produkują najwięcej maszyn. Ten pracodawca wskazuje na bardzo przemyślane plany inwestora. Nie korzystał z tego typu wsparcia wcześniej. Tutaj oczekuje więc szybkiej reakcji. W naszym powiecie w gminie Miastko bezrobocie, a wiem że są tutaj fachowcy z takiej branży i będzie to dla nich bardzo dobry sposób na znalezienie zatrudnienia. Należy również dodać, że park maszynowy w zakładzie pana Maczaczy jest bardzo nowoczesny. Jest to poważny przedsiębiorca, co doskonale widać w gminie Tuchomie.

Głos w sprawie zabrał również **Roman Ramion, członek PRRP:**

Gorąco zachęcam i namawiam, aby wydana przez Państwa opinia była pozytywna. W Miastku miejsc pracy potrzebna jest każda ilość. W przypadku firmy Wirax to nie są zamiary, ale już konkretne działania. Taki zakład produkcyjny jest niezbędny w Miastku i bardzo potrzebny. Jest to szansa na perspektywę rozwoju dla naszego miasta. Gmina też pomoże w rozwoju firmy. Mamy bowiem uchwałę, która zwalnia z podatku przez pierwsze lata działalności. Dlatego gorąco namawiam do poparcia tej inwestycji. W najbliższym czasie w Miastku nie zanoszą się bowiem na tworzenie nowych miejsc pracy, a wprost przeciwnie.

W. Diug, członek PRRP pytał jaka kwota ma zostać przekazana na wsparcie i ile osób z tego skorzysta?

Dyrektor PUP, J. Wiczowski wyjaśnił, że chodzi o ok. 600 tys. zł, które pomoże w zatrudnieniu ok. 30 osób. Dyrektor PUP wyjaśnił również, że przekazanie jednemu

pracodawcy takiej dotacji nie spowoduje zagrożenia dla innych przedsiębiorców, którzy też chcą zwiększać zatrudnienie przy pomocy PUP. Zapewnił, że PUP Bytów dysponuje wystarczającą ilością środków na ten cel.

Krzysztof Wirkus, członek PRRP, uznał że należy się cieszyć z tej inwestycji. Zwrócił się również z zapytaniem do **Przewodniczącego PRRP, J. Lewi Kiedrowskiego**, który jest również wójtem gminy Tuchomie na terenie, które działa zakład Wirax, aby wyraził swoją opinię na temat dotychczasowej działalności tej firmy.

J. Lewi Kiedrowski odpowiedział:

Firma Wirax, to zakład z przyszłością. Działka, na której obecnie stoją budynki produkcyjne jest w 100 % wykorzystana. Właściciel zakupił też inny fragment ziemi, gdzie również chce rozbudowywać swój zakład. Pod względem finansowym ta firma stoi dobrze, a sam właściciel ma niebywały talent do zarządzania i umysł techniczny.

Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie pkt 4: *Wyrażenie opinii na temat doposażenia stanowisk pracy w nowo powstającym Zakładzie Produkcyjno – Usługowym WIRAX przy ul. Dworcowej 15 a w Miastku.*

Członkowie PRRP jednogłośnie **pozytywnie** przyjęli propozycję wsparcia zatrudnienia w nowo powstającej firmie w Miastku.

za – 9, przeciw – 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3

Następnie przewodniczący PRRP zaproponował krótka przerwę, w tym czasie posiedzenie opuścili goście: **członek Zarządu Powiatu Ryszard Mieczkowski oraz Przewodniczący Rady Miasta i Gminy Miastko Jan Basara.**

Po przerwie wznowiono obrady.

Przewodniczący PRRP rozpoczął od pkt 3a: *Podjęcia uchwały nr 3/2016 w/s zatwierdzenia zmian w programie specjalnym „Mama na etacie”.*

Wyszedł Z. Batko, wicestarosta bytowski.

Głos zabrała **A. Kosińska, kierownik CAZ w PUP Bytów:**

Program specjalny pod nazwą „**Mama na etacie**” finansowany jest z 10% naliczonych od kwoty środków (limitu) ustalonej w roku poprzednim na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej łącznie ze środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Całkowity budżet programu specjalnego „**Mama na etacie**” wynosi **337 293,83 zł**. Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 bezrobotnych kobiet wychowujących przynajmniej 1 dziecko do 6 r. ż., zamieszkujących powiat bytowski, dla których został ustalony II lub III profil pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet długotrwale bezrobotnych, bez doświadczenia zawodowego oraz bez kwalifikacji zawodowych. Realizacja programu specjalnego wykorzystując możliwość

łączenia ustawowych usług i instrumentów rynku pracy z tzw. specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie, przyczyni się do przezwyciężenia barier, utrudniających osobom bezrobotnym znalezienie zatrudnienia. Planowany okres realizacji programu specjalnego **od 01.03.2016 r. do 31.12.2016 r.** Zakładamy efektywność programu na poziomie 60%.

(Propozycje zmian w tabeli poniżej)

Tytuł programu		plan	propozycje zmian
Formy aktywizacji		406,7	337,3
w tym	Poradnictwo zawodowe indywidualne, grupowe (dojazdy)	5,3	0,8
	Portfolio	1,2	1,1
	Szkolenia (badania lekarskie, stypendium, koszt należny jednostce)	115,4	56,8
	Ryczałt na dojazd	4,5	2,6
	Ryczałt na opiekę	8,0	2,7
	Pakiet startowy	10,0	11,0
	Staże (stypendium, dojazdy, opieka)	212,3	212,3
	Jednorazowa premia dla pracodawców za zatrudnienie uczestnika programu na podstawie umowy o pracę po zakończonym stażu, przez okres co najmniej 6 miesięcy	50,0	50,0

Przewodniczący PRRP, poddał pod głosowanie uchwałę nr 3/2016 w/s **Podjęcia uchwały w/s zatwierdzenia zmian w programie specjalnym „Mama na etacie”.**

za – 9, przeciw – 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3

Kolejnym punktem obrad było obradowanie nad **pkt 3b: Podjęcia uchwały nr 4/2016 w/s zatwierdzenia zmian w podziale środków FP w 2016 r.**

Wyszedł R. Sylka, członek PRRP.

Zmiany w podziale środków przedstawiła **A. Kosińska, kierownik CAZ w PUP Bytów.**

W wyniku pozyskania dodatkowych środków finansowych z rezerwy ministra na realizację programów na rzecz aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zwiększeniu uległ limit środków Funduszu Pracy. Limit środków FP i EFS na 2016 rok wynosi **13 005,2 tys. zł.** w tym: środki Funduszu Pracy (FP) wynosi **4 767,4 tys. zł,** z czego:

program specjalny „Mama na etacie” **337,3 tys. zł** i programu regionalnego „GRYF” **564,8 tys. zł**; środki Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) **7 327,5 tys. zł** (RPO **3 881,0 tys. zł**, PO WER **3 446,5 tys. zł**) oraz środki FP pozyskane z rezerwy ministra na realizację programów **910,3 tys. zł** („50 plus” **360,8 tys. zł**; „Perspektywy zawodowe” **222,5 tys. zł**; „Obecni na rynku” **327,0 tys. zł**)

Ponadto w trakcie realizacji poszczególnych programów w celu racjonalnego i efektywnego wykorzystania środków dokonano przesunięć środków finansowych między zaplanowanymi działaniami w projektach. W konsekwencji wprowadzonych zmian podajemy do zaopiniowania przez PRRP nowy podział środków w wysokości **13 005,2 tys. zł** wg. Załącznika Nr I do Uchwały Nr 4/2016 z dnia 14.07.2016 r.

Wrócił R. Sylka i Z. Batko.

Przewodniczący PRRP, poddał pod głosowanie **uchwałę nr 3/2016 w/s Podjęcia uchwały w/s zatwierdzenia zmian w programie specjalnym „Mama na etacie”.**

za – 9, przeciw – 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3

Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt 3c: **Podjęcia uchwały nr 5/2016 w/s wyrażenia opinii na temat umorzenia kosztów stażu.**

Ze względu na ochronę danych osobowych, informacja o dłużniku nie jest upubliczniana.

Kierownik CAZ, A. Kosińska przedstawiła zebranym sytuację osoby ubiegającej się o umorzenie kosztów przerwane stażu.

Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **uchwałę nr 5/2016 w/s umorzenia środków FP w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem o umorzenie.**

za – 9, przeciw – 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3

Członkowie jednogłośnie pozytywnie odnieśli się do umorzenia.

Następnym punktem obrad było głosowanie nad **uchwałą nr 6/2016 w/s częściowego umorzenia kosztów szkolenia pn. „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz spawanie blach spoinami czołowymi met. MAG 135”**

Kierownik CAZ, A. Kosińska przedstawiła jak wygląda sprawa osoby ubiegającej się o umorzenie. Ze względu na ochronę danych osobowych, pełne informacje o osobie ubiegającej się o umorzenie nie są upubliczniane.

Następnie przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **uchwałę nr 6/2016 w/s częściowego umorzenia kosztów szkolenia pn. „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz spawanie blach spoinami czołowymi met. MAG 135”**

za – 0, przeciw – 9, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3

PRRP w Bytowie jednogłośnie podjęła **negatywną** decyzję w sprawie częściowego umorzenia kosztów szkolenia „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz spawanie blach spoinami czołowymi met. MAG 135”.

Na zakończenie spotkania dyrektor PUP Bytów, poinformował członków PRRP, iż jest zainteresowanie ze strony PRRP w Lęborku zorganizowaniem wspólnego spotkania oraz przeprowadzenia szkolenia jesienią br.

Członkowie PRRP Bytów wyrazili chęć uczestnictwa w takim przedsięwzięciu.

Na tym zakończono posiedzenie.

Załączniki:

1. Lista obecności.
2. Sprawozdanie z działalności PUP Bytów za 2015 r.
3. Uchwała nr 3/2016 PRRP w Bytowie.
4. Uchwała nr 4/2016 PRRP w Bytowie.
5. Uchwała nr 5/2016 PRRP w Bytowie.
6. Uchwała nr 6/2016 PRRP w Bytowie.


PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy
Jerzy Lewi Kiedrowski

Sporządziła: **Barbara Koszela**