

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie realizując zapisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.), na podstawie nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, przekazuje Państwu informację sygnałną za II półrocze 2017 roku, dotyczącą zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mławskim.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat mławski
INFORMACJA SYGNAŁNA
II PÓŁROCZE 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Urzędnicy do spraw podatków
		Hodowcy drobiu
		Pracownicy działów kadr
		Czyściele pojazdów
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Archiwiści i muzealnicy
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Dekarze
		Lektorzy języków obcych
	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	
	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	
	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	
	Technicy analityki medycznej	
	zawód deficytowy	Zaopatrzeniowcy
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych		
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych		
Technicy medyczni i dentyści		
Magazynierzy i pokrewni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni

NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Gospodarze budynków
		Kierowcy samochodów ciężarowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Inżynierowie budownictwa
		Robotnicy budowy dróg

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności ofertę pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby

zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.