



Kwartalnik

Mławski Świat Pracy

Egzemplarz bezpłatny
Kwiecień 2013/1

III Targi Pracy w Mławie

Obecna sytuacja rynku pracy
w powiecie mławskim

Znamy plany rozbudowy budynku Powiatowego
Urzędu Pracy w Mławie przy ulicy Wyspiańskiego

Biuletyn informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
www.pup.mlawa.pl

Drodzy Czytelnicy!



rozumianego rynku pracy. W powszechnej świadomości urzędy pracy jawią się jako miejsca, gdzie powinny udać się osoby, które kończą szkołę, tracą pracę lub tej pracy nie mają. Mało kto zdaje sobie sprawę z tego, jak różnorodna jest oferta powiatowego urzędu pracy. Instytucja ta dysponuje szeroką ofertą wsparcia dla osób nieumiejących samodzielnie zaistnieć na rynku pracy. Mamy też wiele do zaoferowania pracodawcom. Dlatego też na łamach Naszego kwartalnika będziemy prezentować poszczególne usługi, jakie świadczy nasz Urząd osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, a także instrumenty wspierające proces tworzenia nowych miejsc pracy u pracodawców. W pierwszym numerze zapraszamy serdecznie na III Mławskie Targi Pracy. Poza tym prezentujemy sytuację na lokalnym rynku pracy, plany dotyczące rozbudowy budynku Urzędu Pracy oraz metody wykorzystywane w poradnictwie zawodowym.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Zarządzeniem Starosty Mławskiego zostałem powołany od dnia 1 kwietnia 2013 roku na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Realizując plany, które dotyczą między innymi promocji działań Urzędu Pracy, wydajemy pierwszy numer niniejszego Kwartalnika „Mławski Świat Pracy”. Pomysł na Kwartalnik zrodził się w związku z potrzebą upowszechniania i popularyzowania usług świadczonych przez Naszą instytucję na rzecz szeroko

Zachęcam do lektury

Witold Żerański

**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie**

Spis treści

1.	Słowo wstępne.....	2
2.	Niestety kryzys nie ominął powiatu mławskiego.....	3
3.	Znamy już plany na rozbudowę budynku Powiatowego Urzędu Pracy przy ulicy Wyspiańskiego.....	4
4.	III Mławskie Targi Pracy już 26 kwietnia.....	4
5.	Czego oczekuje pracodawca od kandydata do pracy?.....	5
6.	Dotacje - dobre praktyki.....	6
7.	Poradnictwo zawodowe w praktyce.....	7
8.	Jakie dokumenty są niezbędne do rejestracji?.....	8

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Piłsudskiego 43, 06-500 Mława tel. 23 654-39-18

Redaktor prowadzący:

Monika Siemianowska

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Centrum Aktywizacji Zawodowej

06-500 Mława, ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 655 19-96 www.pup.mlawa.pl

Wydawnictwo bezpłatne, Nakład - 500 egz.

Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy, ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

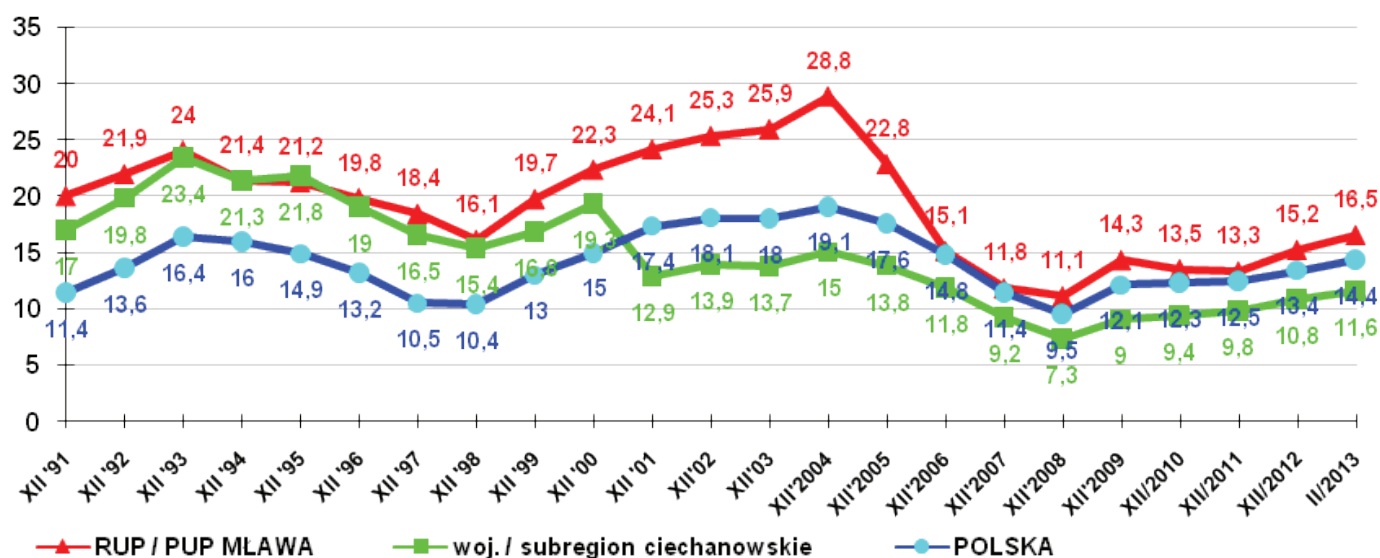
Niestety kryzys nie ominął powiatu mławskiego

Rok 2013 rozpoczął się znacznym wzrostem liczby osób bezrobotnych. Na koniec marca 2013 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie było zarejestrowanych 5 113 osób. W porównaniu z marcem ubiegłego roku – 4 683 osoby – liczba bezrobotnych wzrosła o 430 osób. W lutym 2013 stopa bezrobocia wyniosła już 16,5%, podczas gdy w okresie analogicznym 2012 roku – 15,3%. Początek roku nie zapowiada się zatem optymistycznie.

Jest to trudny okres zarówno dla przedsiębiorstw, jak też dla samych pracowników. Borykające się z problemami finansowymi firmy, szukają oszczędności. Często zmuszone są do redukcji zatrudnienia, co powoduje, że przybywa bezrobotnych. Na trudności lokalnych przedsiębiorców wskazuje też fakt, że zwalniane są osoby w długim stażem pracy. Równocześnie z redukcją etatów w większych firmach, dają o sobie znać problemy jednoosobowych działalności gospodarczych. Największe kłopoty pojawiły się w branży budowlanej, handlu i usługach. Szczególnie ciężko kryzys znośną mikroprzedsiębiorstwa. Wspieranie funkcjonowania małych i średnich przedsiębiorstw jest jednym z priorytetów, jeśli chodzi o łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego. Aktywizuje ono całe społeczeństwo a także zachęca do współpracy i dialogu przy definiowaniu lokalnych problemów oraz rozwiązywaniu ich na poziomie gminy czy powiatu,

dlatego Powiatowy Urząd Pracy w Mławie pozyskuje środki na aktywizację bezrobotnych i promocję zatrudnienia ze wszystkich możliwych źródeł. Dzięki efektywnym działaniom naszego Urzędu limit środków z Funduszu Pracy na rok 2013 został zwiększony przez MPiPS i wynosi prawie 4 miliony zł. Ponad 3,5 miliona udało się pozyskać w ramach realizowanego w 2013 roku projektu systemowego „Aktywni w drodze do sukcesu” w ramach Priorytetu VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Prodziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Natomiast z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej udało się pozyskać dodatkowo ponad 600 tys. zł. W sumie to około 8 mln zł, poza tym planujemy dodatkowe projekty, m.in. programy specjalne „Młodzi Aktywni” (30-); „Mój wiek – Mój atut” (50+); „Aktywni Rodzice Powiatu Mławskiego”, dzięki którym mamy szansę uzyskać dodatkowe pieniądze. W efekcie w 2013 roku planujemy objąć pomocą około 1 500 osób bezrobotnych, które skorzystają m.in. z jednorazowych środków na prowadzenie działalności gospodarczej, nowoutworzonych miejsc pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych i staży. Ze względu na zmieniającą

się sytuację na rynku pracy, spowodowaną skutkami kryzysu finansowego, wzrasta znaczenie doradztwa zawodowego. Wiele osób, które stracą pracę będzie zmuszonych do szukania jej w innych branżach, co wiąże się z potrzebą zmiany kwalifikacji. Utrata pracy „z dnia na dzień” to także powód poczucia zagubienia i innych problemów psychologicznych, które przy odpowiednim wsparciu mogą być maksymalnie złagodzone. Z porad korzystają nie tylko zagubieni, wykluczeni z rynku pracy długotrwale bezrobotni. Często są to osoby, które świadomie zaczynają kształtować swoją drogę zawodową w oparciu o fachową wiedzę pomagającą w poznaniu własnych predyspozycji i trendów na rynku pracy. U doradcy zawodowego znajdują pomoc w wyborze zawodu i przewidywaniu własnych decyzji zawodowych. Najważniejszym celem Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie jest budowanie trwałego partnerstwa między instytucjami samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorstwami, organizacjami pozarządowymi, instytucjami oraz mieszkańcami społeczności lokalnej na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy. Wspólna ocena i analiza możliwości, potrzeb i problemów do rozwiązania zaowocuje wypracowaniem projektów poprawy sytuacji na rynku pracy w celu wspierania rozwoju gospodarczego, tworzenia nowych miejsc pracy na terenie powiatu mławskiego.



Stopa bezrobocia w latach 1991-2013 (w %)

Znamy już plany na rozbudowę budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie przy ulicy Wyspiańskiego

Obecnie Urząd Pracy mieści się w dwóch budynkach. Jeden jest przy ulicy Piłsudskiego, drugi przy Wyspiańskiego. To nie jest optymalne rozwiązanie, ponieważ nadal część bezrobotnych musi załatwiać swoje sprawy w obu oddalonych od siebie o 3 kilometry placówkach. W związku z tym Starosta Mławski chce starą siedzibę przy ul. Piłsudskiego przenieść do centrum miasta, gdzie obecnie funkcjonuje Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy.

- Moim założeniem jest to, aby w tej plombie, która jest między Akademią Rodziców a CAZ-em, zlokalizować Powiatowy Urząd Pracy, po to, żeby wszystko mieściło się w jednym miejscu – mówi Starosta Włodzimierz Wojnarowski.

Już dwa lata temu została podjęta decyzja o przeniesieniu Urzędu Pracy na ulicę Wyspiańskiego w celu usprawnienia obsługi klientów Urzędu Pracy. Przeprowadzenie zmian zostało podzielone na dwa etapy. W roku ubiegłym została przeprowadzona adaptacja budynku przy ul. Wyspiańskiego na potrzeby Powiatowego Urzędu Pracy - Centrum Aktywizacji Zawodowej. Drugi etap to przeniesienie pozostałej części Urzędu Pracy na ulicę Wyspiańskiego. Dlatego w budżecie na rok 2013 zaplanowane zostały środki na wykonanie dokumentacji rozbudowy budynku. O scalenie urzędu zabiega również nowo powołany Dyrektor Urzędu Pracy

Witold Żerański, który dąży do tego aby Urząd stał się jak najbardziej przyjazny klientowi. Starostwo w drodze ogłoszonego przetargu wybrało już najkorzystniejszą ofertę na wykonanie dokumentacji nowej zabudowy przy ulicy Wyspiańskiego. W dniu 2 kwietnia odbyło się spotkanie z firmą architektoniczną w celu wybrania najlepszych rozwiązań ulepszających obsługę klientów.

- Uważam, że realizacja projektu rozbudowy PUP z pewnością poprawi warunki pracy pracowników, a przede wszystkim ułatwi życie klientom. Budynek będzie przystosowany również dla osób niepełnosprawnych. Dodatkowo zapewni to łatwy dostęp do aktualnych informacji. Mam nadzieję, że dzięki rozbudowie będziemy mogli sprostać oczekiwaniom klienta i zapewnić mu lepszy standard obsługi - mówi Włodzimierz Wojnarowski.



Foto: Monika Siemianowska

Rozpoczęcie rozbudowy i jej zakończenie zaplanowane jest na 2014 rok, warunkiem jest uwzględnienie tego i zapisanie w planach budżetowych na rok 2014. Pieniądze na realizację swojego ambitnego planu Starosta chce dodatkowo pozyskać ze sprzedaży starej siedziby urzędu pracy przy ul. Piłsudskiego.

- To działka, która ma 28 arów powierzchni. W pierwszej kolejności trzeba dokonać jej wyceny, następnie ogłosić przetarg na sprzedaż. Myślę, że znajdzie się ktoś chętny na zakup, może jakiś inwestor, bo jest to atrakcyjna nieruchomość - mówi Starosta Wojnarowski.

III MŁAWSKIE TARGI PRACY JUŻ 26 KWIEŚNIA ZAREZERWUJ SWÓJ CZAS I NIE ZAPOMNIJ ZABRAĆ CV

Jeśli jesteś osobą bezrobotną, poszukującą pracy, absolwentem lub chcesz zmienić dotychczasowe miejsce pracy, zapraszamy na targi pracy! To miejsce, gdzie nie tylko możesz znaleźć pracę, ale również poznać lokalny rynek pracy, dowiedzieć się, jacy pracownicy są poszukiwani przez pracodawców.

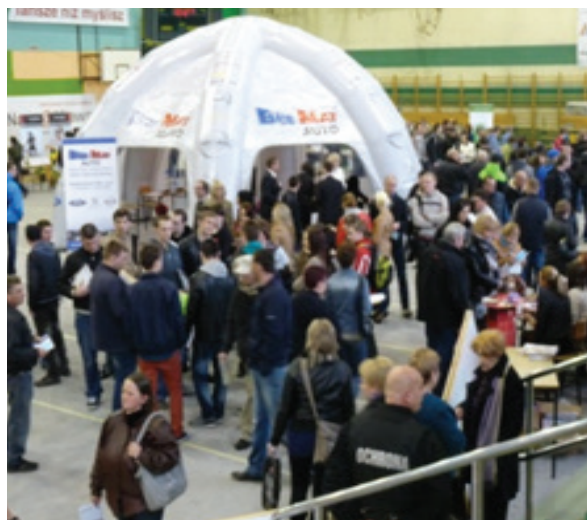


Foto: Archiwum PUP Mława

Powiatowy Urząd Pracy postawił sobie za jedno z priorytetowych zadań, żeby wyjść na naprzeciw oczekiwaniom lokalnego rynku pracy i cyklicznie organizować targi pracy. Jest to zorganizowana przez urząd pracy forma bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy, w celu prezentacji ofert pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców. Podczas targów pracy w 2012 roku wzięło udział 60 wystawców, którzy mieli do zaproponowania 185 różnych ofert pracy. Swoje stoiska miały również sześć bezpłatnych punktów konsultacyjnych (między innymi PIP, ZUS).

Dodatkowo służby mundurowe miały do zaoferowania 400 miejsc pracy. **III Mławskie targi pracy** na pewno nie będą mniej efektywne. Mamy już zaproszonych 74 pracodawców, w tym punkty konsultacyjne. Pracownicy Urzędu Pracy cały czas aktywnie działają w przygotowaniach do targów pracy.

Zapraszamy do udziału w targach pracy pracodawców, którzy mają możliwość:

- naboru na wolne stanowiska pracy,
- tworzenia baz danych dla potrzeb rekrutacji,
- nawiązania współpracy z przedstawicielami różnych branż, instytucji, organizacji, działających na rynku pracy,
- zaprezentowania i promocji własnej firmy.

URZĄD RADZI



Foto. Archiwum PUP w Mławie



Czego oczekują pracodawcy od kandydata do pracy?

Rynek pracy ulega ciągłym przeobrażeniom. Obecnie, coraz mniej jest ofert pracy, a pracodawcy informują, że z powodu stale rosnących i tak już wysokich kosztów pracy nie stać ich na tworzenie nowych miejsc pracy, co gorsza mają problem z utrzymaniem dotychczasowego stanu zatrudnienia. W związku z przeobrażeniami w obszarze rynku pracy zmienia się również rola Powiatowego Urzędu Pracy, który, wychodząc naprzeciw potrzebom swoich klientów: pracodawców i osób pozostających bez pracy, powinien w elastyczny sposób reagować na te zmiany. W obecnym numerze prezentujemy „Wskazówki dla osób idących na rozmowę kwalifikacyjną”.

Gdy zostajesz zaproszony na rozmowę kwalifikacyjną, pamiętaj, by listownie lub telefonicznie skontaktować się z firmą i potwierdzić dzień, godzinę i miejsce spotkania. Następnie przygotuj się do rozmowy, powtarzając jeszcze raz ważne informacje dotyczące swojego życia zawodowego. Może się bowiem zdarzyć, że w sytuacji stresu spowodowanego rozmową, zapomnisz jakieś istotne fakty, które powinieneś podać pracodawcy. Przed odbyciem rozmowy powinieneś wyrobić w sobie nawyk notowania informacji o sobie, pracy i firmie.

Pomogą Ci w tym poniższe sugestie:

1. Informacje o Tobie. Zanotuj wszystkie ważne informacje na swój temat. Będziesz dzięki temu przygotowany do odpowiedzi na dowolne pytanie dotyczące Ciebie, Twojej szkoły, zdanych egzaminów, doświadczenia zawodowego oraz szkoleń, które przeszedłeś. Chociaż informacje te zawarłeś już z pewnością w życiorysie, pracodawca zapewne jeszcze raz poruszy ten temat.

Idąc na rozmowę kwalifikacyjną, nie daj się zaskoczyć pracodawcy!

2. Twoje osiągnięcia. Wypisz na kartce swoje osiągnięcia oraz ważne funkcje, które sprawowałeś. Każde odpowiedzialne stanowisko, zarówno w miejscu pracy, jak i w innej organizacji, będzie przemawiało na Twoją korzyść.

3. Hobby i zainteresowania. Sporządź listę wszystkich swoich zainteresowań i bądź przygotowany, że będziesz musiał na ich temat rozmawiać. Pamiętaj, że nie warto kłamać tylko po to, by mieć o czym mówić. Pytający również może okazać się zapałym kibicem sportowym lub ogrodnikiem i Twoje kłamstwo wyjdzie na jaw. Bądź uczciwy.

4. Praca. Zastanów się dobrze, dlaczego starasz się o przyjęcie do tej właśnie pracy. Dlaczego uważasz, że będziesz w niej dobry? Pytający na pewno o to zapyta, powinieneś więc wcześniej przygotować sobie odpowiedź. Postaraj się, by nie odniósł wrażenia, że wybrałeś pierwszą lepszą ofertę z gazety, nawet, jeśli tak było.

5. Firma. Zbierz jak najwięcej informacji na temat firmy, w której chcesz się zatrudnić. Dzięki temu być może uda Ci się przewidzieć przynajmniej część pytań, które zostaną Ci zadane. Czym się firma zajmuje? Ilu zatrudnia pracowników? Czy praca odbywa się w systemie zmianowym? Czy dojazd z Twojego domu jest łatwy? Czy pracuje w niej ktoś z Twoich znajomych? Jeśli tak, to co robi i czy odpowiada mu ta praca.

DOTACJE – dobre praktyki

Dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych cieszą się tzw. dotacje, czyli jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Są one szansą dla osób, które chcą samodzielnie prowadzić własny biznes.

Pan Seweryn był osobą bezrobotną, dlatego postanowił rozpocząć pracę na własny rachunek, otwierając firmę. Po pomoc udał się do Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.



Foto: Seweryn Rutkowski

SEWERYN RUTKOWSKI ELEKTRO-MECH

Pracując w innej firmie, zdobyłem doświadczenie zawodowe, dlatego też zacząłem myśleć o założeniu własnej działalności. O możliwości uzyskania pomocy z Urzędu Pracy dowiedziałem się z Internetu, szczegółowych informacji udzielił mi pracownicy tutejszego urzędu. Firmę otworzyłem w 2008 roku, a uzyskana dotacja pomogła mi zakupić specjalistyczny sprzęt, bez którego nie mógłbym prowadzić tak szerokiego zakresu usług.

Działalność, którą prowadzę, zajmuje się usługami elektrycznymi. Oferuje usługi z zakresu instalacji elektrycznych, pomiarów elektrycznych, instalacji odgromowych, tworzymy również projekty. Firma posiada najnowocześniejszy sprzęt, taki jak między innymi kamery termowizyjne, które udało się zakupić właśnie za środki uzyskane z dofinansowania na otwarcie własnej działalności gospodarczej i w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego z Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Obecnie zatrudniam dwóch pracowników oraz dwóch uczniów w ramach przyuczenia do zawodu.

Dzięki stałej współpracy z mławskim Urzędem Pracy w 2012 roku skorzystałem z refundacji na wyposażenie bądź wyposażenie stanowisk pracy. W wyborze nowych pracowników również uzyskałem pomoc ze strony Urzędu Pracy, który pomógł w znalezieniu osób spełniających określone przeze mnie kryteria. Pozyskane środki pozwoliły poszerzyć dotychczasową działalność i zakres świadczonych usług.



Foto: Seweryn Rutkowski

W najbliższym czasie ponownie zamierzam skorzystać z usług oferowanych w Urzędzie Pracy, takich jak pomoc w znalezieniu nowych pracowników do mojej firmy, bądź ubiegać się o staż.

KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O ŚRODKI NA PODJĘCIE

DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bezrobotny może otrzymać z Funduszu Pracy jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Warunkiem otrzymania środków jest złożenie odpowiedniego wniosku i podpisanie umowy, w której określa się warunki ich wykorzystania oraz zabezpieczenie zwrotu środków (na wypadek, gdyby nie zostały dotrzymane warunki umowy). Bezrobotny zobowiązany jest do wydatkowania środków zgodnie z celem, na jaki je przyznano, rozliczenia przyznanej dotacji, prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum 12 m-cy bez jej zawieszania oraz do niepodjęcia zatrudnienia w okresie 12 m-cy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.

PRACODAWCO TY RÓWNIEŻ MOŻESZ SKORZYSTAĆ ZE WSPARCIA URZĘDU PRACY!!

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA BĄDŹ DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Forma ta cieszy się dość dużym zainteresowaniem wśród pracodawców. Pomaga zwiększyć zatrudnienie w firmie, angażując mniej środków własnych, wspomagając się środkami z Funduszu Pracy. Środki Funduszu Pracy na wyposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego mogą być udzielane, jeżeli:

- pracodawca prowadzi działalność gospodarczą co najmniej 6 miesięcy,
- pracodawca nie rozwiązał w okresie 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonanym przez podmiot,
- nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłatami w terminie składek na ubezpieczenie społeczne i innych opłat publicznych, nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- nie był skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny, w okresie dwóch lat przed dniem złożenia wniosku,
- nie znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu Wytocznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw,
- wniosek złożony do urzędu pracy jest kompletny i prawidłowo sporządzony.

PORADNICTWO ZAWODOWE W PRAKTYCE

Brak Ci planu zawodowego, orientacji w odniesieniu do swoich możliwości? Warsztaty prowadzone Metodą Edukacyjną są przeznaczone właśnie dla Ciebie.

Zajęcia grupowej porady zawodowej prowadzone przez doradców zawodowych **Metodą Edukacyjną** w Powiatowym Urzędzie Pracy są bardzo interesujące - mówi uczestniczka Pani Kamila. - *wbrew utartym stereotypom nie są nudne i nie są oparte na monologu prowadzących.* Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym

podjęciem przez klienta decyzji zawodowej dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. To podstawowe założenia Metody Edukacyjnej wskazujące, że decyzje dotyczące podejmowanych wyborów zawodowych realizowane są poprzez systematyczne rozwiązywanie problemów w następujących stadiach: eksploracji, krystalizacji, specyfikacji i realizacji. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie doradcy zawodowi od 2011 roku prowadzą zajęcia tą metodą. Na początku zajęć uczestnicy odkrywają swoje umiejętności, zainteresowania, predyspozycje i zalety, określają, w które z nich chcą zainwestować swój czas oraz energię, by je rozwijać zawodowo, a także uczą się planować i realizować kolejne działania, które przybliżą Cię do osiągnięcia ustalonych celów. Cały cykl zajęć Metodą Edukacyjną obejmuje 4 spotkania warsztatowe - grupowe oraz spotkania indywidualne z doradcą zawodowym. I etap - Eksploracja (Odkrywanie) to etap otwarcia, niepewności, na którym uczestnik aktualizuje wiedzę o wszystkich problemach swojej sytuacji. II etap - Krystalizacja (Zrozumienie) to etap, który pozwala klientowi zorientować się, co go najbardziej interesuje i jaki poziom wykształcenia lub sprawności zawodowej chciałby osiągnąć. III etap - Specyfikacja (Decydowanie) to etap, który jest uzupełnieniem etapów wcześniejszych. IV Etap - Realizacja (Działanie) to etap końcowy, polega na przekształceniu zamiarów w konkrety.

W naszym Urzędzie Pracy po raz czwarty przeprowadzono zajęcia porady grupowej Metodą Edukacyjną. Zajęcia w ramach metody odbywały się na przełomie lutego i marca 2013 roku.



Foto Archiwum PUP Mława

W zajęciach uczestniczyły osoby w wieku do 35 lat, posiadające co najmniej wykształcenie średnie.

Spotkania indywidualne uczestniczek z doradcą prowadzone były pomiędzy blokami zajęć grupowych, które zachęcają do zastanowienia się nad swoją obecną sytuacją i pokazują, że większość rzeczy w naszym życiu można zmienić na lepsze, że nie warto zostawać z tyłu, że trzeba próbować i nie można nigdy się poddawać, że każdy człowiek ma więcej cech i umiejętności, niż jest w stanie sam wskazać.

Według jednej z uczestniczek: *udział w zajęciach uświadomił mi, jaką jestem osobą, jakie posiadam umiejętności, co chcę robić w życiu, jakie wartości wyznaję i kto jest dla mnie ważny. Nauczyłam się, że nie należy rezygnować z planów pomimo przeszkód, należy stawiać czoła przeciwnościom, szukać pomysłów na ich rozwiązanie. Stawiać cele i dążyć konsekwentnie do ich realizacji - mówi Pani Ania.*

Jeśli to, co właśnie przeczytałaś, zainteresowało Cię, umów się na rozmowę wstępną z doradcą zawodowym, który opowie, jak będzie przebiegał cały proces „budowania projektu zawodowego”. Sam zdecydujesz, czy chcesz wziąć w nim udział. Uczestnicy czwartej edycji zajęć polecają uczestnictwo w zajęciach i zwracają uwagę na ich znaczenie dla poznania siebie i otaczającego świata oraz określenie celów zawodowych - *dzięki zajęciom dowiedziałam się dużo o sobie, podniosła się moja samoocena, spotkania nakierowały mnie na ścieżkę zawodową, którą chcę dalej iść i rozwijać się - mówi Pani Magda.*

Doradcy zawodowi zapraszają na kolejne cykle zajęć Metody Edukacyjnej. Dzięki nim opracujesz plan swojego rozwoju zawodowego. Szczegółowe informacje można uzyskać osobiście w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, pokój 12 i 13.

W celu poprawy jakości usług nasi pracownicy również podnoszą kwalifikacje
Informacje o niedawno nabytych kwalifikacjach naszych pracowników!

Ukończone szkolenie w zakresie:

- „Certyfikacja kompetencji zawodowych pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego w standardzie VCC a kierunki europejskiej polityki edukacyjnej”. Idea szkoleń połączonych z certyfikacją VCC ściśle wpisuje się w zasadę, iż zakres i tematyka szkoleń jest związana z profilem stanowiska pracy pośrednika pracy i doradcy zawodowego i dała możliwość podwyższenia kwalifikacji z jednoczesnym potwierdzeniem tego faktu certyfikatem VCC.
- **Metoda Hiszpańska** polega na poznaniu metody pracy z osobami bezrobotnymi, które charakteryzuje brak motywacji do podejmowania działań związanych z poszukiwaniem pracy.

- **Narzędzia do diagnozowania potencjału PerformSe.** Wyniki otrzymane za pomocą Dialecho służą do dokonania indywidualnej oceny badanego i mogą mieć zastosowanie: w procesie rekrutacji, w orientacji zawodowej, przy tworzeniu ścieżek kariery w badaniu potrzeb szkoleniowych.
- **Zamówienia publiczne.** Celem było przygotowanie słuchaczy do pełnienia funkcji w procesie udzielania i uzyskiwania zamówień publicznych oraz przygotowanie do uruchomienia procedur związanych z zamówieniami publicznymi.
- **Techniki trudnych negocjacji w obsłudze klienta urzędu pracy** – celem było rozwijanie umiejętności negocjacji, aby w przypadkach konfliktowych potrafili osiągnąć porozumienie.
- **Równość szans kobiet i mężczyzn** – polityka równości płci.

WAŻNY TEMAT!

Jeśli planujesz zarejestrować się w Urzędzie Pracy, sprawdź, jakie dokumenty są wymagane, do rejestracji. Rejestracja dokonywana jest w Powiatowym Urzędzie Pracy, który znajduje się na ul. Piłsudskiego 43 pokój numer 3. Zapraszamy od poniedziałku do piątku w godzinach 8.15- 15.00.

WYKAZ DOKUMENTÓW WYMAGANYCH DO REJESTRACJI

- **Dowód osobisty**, Świadczenia pracy (kserokopie i oryginały do wglądu), dyplom lub ostatnie świadectwo szkolne (kserokopię i oryginał do wglądu), dokument o przeciwskazaniach do wykonywania określonych prac.
- **Osoba niepełnosprawna**, oprócz wyżej wspomnianych dokumentów przedstawia orzeczenie o grupie inwalidzkiej (kserokopię i oryginał do wglądu).
- **Osoby po świadczeniach macierzyńskich i wychowawczych**: zaświadczenie z zakładu pracy lub ZUS-u, od kiedy ww. świadczenia przysługiwały.
- **Osoby po świadczeniach chorobowych**:
zaświadczenie z zakładu pracy lub ZUS-u, od kiedy ww. świadczenia przysługiwały.
- **Osoby po świadczeniach rehabilitacyjnych i rentowych**: decyzja przyznająca świadczenia rentowe lub rehabilitacyjne (kserokopię i oryginał do wglądu).
- **Osoby zatrudnione lub wykonujące pracę na własny rachunek w krajach Unii Europejskiej**: dokument PD U 1 / formularz E 301.
- **Osoby po działalności gospodarczej**: zaświadczenie z ZUS-u o okresie opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy oraz podstawy wymiaru tych składek (kserokopię i oryginał do wglądu).
- **Osoby zwolnione z zakładów karnych**: zwolnienie z zakładu karnego, zaświadczenie o wykonywaniu pracy w zakładzie karnym (kserokopię i oryginał do wglądu).
- **Osoby zwolnione ze służby wojskowej**: książeczka wojskowa.
- **Osoby, których współmałżonkowie lub one same posiadają gospodarstwa rolne**: zaświadczenie z Urzędu Gminy o powierzchni przeliczeniowej gospodarstwa rolnego, decyzję z KRUS-u o niepodleganiu ubezpieczeniu społecznemu rolników.

Ważny Komunikat! Już od czerwca dodatkowa nowa możliwość - Rejestracja osób bezrobotnych przez internet. Zgodnie z § 2 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, od dnia 27.05.2013 r. w celu dokonania rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie, jako bezrobotny lub poszukujący pracy, wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej, o której mowa w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. Nr 64, poz. 565, z późn. zm.3) będzie miała możliwość wypełnienia wniosku o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, który będzie dostępny na stronie internetowej.

Wszelkie dodatkowe informacje uzyskają Państwo w kolejnym numerze kwartalnika jak również na stronie internetowej - www.pup.mlawa.pl

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie - Pan Witold Żerański ul. Piłsudskiego 43, 06-500 Mława, Sekretariat - telefony: 023 654-52-82, 023 654-39-18 fax. 654 52 86		
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie ul. Piłsudskiego 43		
Pokój nr 3	• rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,	wew. 265
Pokój nr 7	• wydawanie zaświadczeń,	wew. 278
Pokój nr 6	• informacje udzielane na temat dodatku aktywizacyjnego	wew. 276
Pokój nr 1	• sprawy związane ze zgłoszeniami do ubezpieczenia zdrowotnego	wew. 262
Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy - Pani Aldona Zasina ul. Wyspiańskiego 7. Sekretariat - 023 655 19 96 fax 654 34 04 Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej		
Centrum Aktywizacji Zawodowej w Mławie ul. Wyspiańskiego 7		
Pokój nr 1	Sala Operacyjna Pośrednictwa Pracy - potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, przyjęcie i upowszechnianie ofert pracy, wydawanie skierowań do pracy oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, zgłaszanie podjęcia pracy. Organizacja szkoleń- Sala Operacyjna - Stanowisko Nr 6	tel. 655-19-96 wew. 331, 332, wew. 333
Pokój nr 2	Oferty pracy Składanie ofert pracy przez pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy, wydawanie skierowań	tel. 654-34-00, wew. 302, 342
Pokój nr 12 Pokój nr 13	Poradnictwo zawodowe oferuje pomoc: w wyborze zawodu lub odpowiedniej pracy, określenie swoich predyspozycji zawodowych, poznanie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, wsparcie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.	wew. 322, wew. 313, 314
Pokój nr 4	Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń - dobór odpowiedniego szkolenia do własnych potrzeb zawodowych staże, przygotowanie zawodowe dorosłych. Specjalista d/s rozwoju zawodowego-organizacja szkoleń, organizacja staży.	wew. 304
Pokój nr 5	Rozliczenie zwrotu kosztów dojazdu	wew. 305
Pokój nr 11 Pokój nr 12	Klub Pracy - pomoc w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych oraz w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, poszukiwanie pracy przez internet.	wew. 311 wew. 312
Pokój nr 20	Srodki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla kierowanych bezrobotnych oraz instrumenty rynku pracy: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie-użyteczne.	wew. 320 wew. 321