

**Uchwała Nr XIII/93/2025**  
Rady Powiatu w Oławie  
z dnia 18 czerwca 2025 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Oławie.

Działając na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 107 z późn. zm.) oraz art. 11 ust. 2 i art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.)

Rada Powiatu w Oławie  
uchwala, co następuje:

§ 1

Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Oławie w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXXII/169/2017 z dnia 31.05.2017 r. w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Oławie.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Oławie.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY POWIATU W OŁAWIE**

Józef Hołyński

**Statut  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Oławie**

**I. Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Powiatowy Urząd Pracy w Oławie działa na podstawie:

- ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 r., poz. 620),
- ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. 2025 r., poz. 621),
- ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. 2024 r., poz. 107 z późn. zm.),
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.),
- ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2024 r., poz. 1135),
- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2024 r., poz. 44 z późn. zm.),
- oraz innych przepisów prawa związanych z zakresem działania Powiatowego Urzędu Pracy.

**§ 2**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Oławie wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej Powiatu Oławskiego.
2. Powiatowy Urząd Pracy w Oławie jest jednostką organizacyjną Powiatu Oławskiego, nieposiadającą osobowości prawnej, działającą jako wyodrębniona, samodzielna jednostka budżetowa.
3. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie jest miasto Oława, ul. 3 Maja 1.
4. Terenem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie jest obszar Powiatu Oławskiego.
5. Powiatowy Urząd Pracy w Oławie posiada Filię w Jelczu-Laskowicach.
6. Zwierzchnictwo nad Powiatowym Urzędem Pracy w Oławie sprawuje Starosta Oławski będący organem zatrudnienia.

**II. Przedmiot i zakres działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie.**

**§ 3**

1. Celem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie jest realizacja zadań w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.
2. Powiatowy Urząd Pracy w Oławie wykonuje zadania samorządu powiatowego



w zakresie polityki rynku pracy, do których należy:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących pracodawcy;
- 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnych działań wynikających z porozumienia o współpracy, z MOPS, GOSP lub centrum usług społecznych oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 11) współpraca z podmiotami, które uzyskały akredytację i status ośrodka wsparcia ekonomii społecznej, o którym mowa w przepisach o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30 roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
  - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
  - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
  - c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
  - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
  - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
  - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy,



albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;

- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w szczególności:
  1. realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
  2. realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowych urzędów pracy;
- 19) realizacja zadań związanych z Krajowego Funduszu Społecznego (KFS), w szczególności:
  - a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
  - b) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
  - c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
  - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
  - e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
  - f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z wojewódzkim urzędem pracy,
  - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z wojewódzkim urzędem pracy,
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznymi służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;

25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:

- a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
- b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
- c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
- d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;

26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 działań, o których mowa w pkt 25 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;

27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;

28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,

29) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w tym:

- a) przygotowanie listy zawodów i obszarów pracy, w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę ze względu na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy uzasadniającą ograniczenie możliwości podjęcia pracy przez cudzoziemców na terenie powiatu;
- b) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na prace sezonowe;
- c) prowadzenie spraw związanych z rejestrowaniem oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy.

30) realizowanie zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 44)

3. Powiatowy Urząd Pracy w Oławie realizuje także inne, poza wymienionymi w ust. 2, zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w tym zadania przewidziane w odrębnych przepisach prawa.



### **III. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie**

#### **§ 4**

1. Dyrektor kieruje jednoosobowo działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie i reprezentuje Urząd na zewnątrz.
2. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy powołuje i odwołuje Starosta Oławski na zasadach określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
3. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie kieruje działalnością Urzędu przy pomocy swojego Zastępcy .
4. Zastępcę Dyrektora powołuje i odwołuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie.
5. Zastępca Dyrektora działa w ramach kompetencji przyznanych mu przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie.
6. W przypadku nieobecności Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie działalnością Urzędu kieruje Zastępca Dyrektora.

#### **§ 5**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Oławie jest pracodawcą w stosunku do pracowników Urzędu. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wykonuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie.
2. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie wykonuje Starosta Oławski.
3. Dyrektor i pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie są pracownikami samorządowymi.

#### **§ 6**

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Oławie współdziała z organami administracji samorządowej, rządowej, z Powiatową Radą Rynku Pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, agencjami zatrudnienia, organizacjami w ramach partnerstwa lokalnego oraz innymi organizacjami działającymi w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

#### **§ 7**

1. Zasady funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie określa Regulamin Organizacyjny.
2. Regulamin Organizacyjny uchwała Zarząd Powiatu w Oławie.

### **IV. Gospodarka finansowa**

#### **§ 8**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Oławie zarządza powierzonym mu mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.
2. Powiatowy Urząd Pracy w Oławie prowadzi gospodarkę finansową, rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami – na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.

3. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie finansowana jest z budżetu powiatu oławskiego.
4. Podstawą gospodarowania środkami budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
5. Powiatowy Urząd Pracy w Oławie na finansowanie realizowanych zadań otrzymuje środki z Funduszu Pracy według zasad określonych dla funduszy celowych.
6. Podstawą gospodarowania środkami Funduszu Pracy są decyzje limitowe ministra właściwego do spraw pracy oraz roczny plan finansowy tego funduszu.

## V. Postanowienia końcowe

### § 9

1. Zmiany niniejszego Statutu dokonywane są w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY POWIATU W OŁAWIE

Józef Horyński