

Powiatowy
Urząd Pracy
w Pszczynie

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w roku 2024

Spis treści

I.	Charakterystyka bezrobocia	7
1.1	Bezrobotni ogółem	7
1.2	Stopa bezrobocia	8
1.3	Napływ bezrobotnych.....	9
1.4	Odływ bezrobotnych	9
1.5	Bezrobotne kobiety	10
1.6	Bezrobotni mieszkańcy wsi.....	11
1.7	Bezrobotni wg wieku	11
1.8	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia	12
1.9	Bezrobotni wg stażu pracy.....	12
1.10	Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.....	13
1.11	Osoby niepełnosprawne	14
1.12	Dodatek aktywizacyjny	15
1.13	Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	15
1.14	Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 czerwca 2024r.	17
II.	Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	19
2.1	Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	19
2.2	Zatrudnianie cudzoziemców	20
2.2.1	Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	20
2.2.2	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	21
2.2.3	Zezwolenie na pracę sezonową	22
2.2.4	Test rynku pracy czyli tzw. informacja starosty	23
2.3	Zwolnienia grupowe	24
III.	Usługi Rynku Pracy	25
3.1	Pośrednictwo pracy	25
3.2	Poradnictwo zawodowe	25
3.3	Szkolenia	26
3.4	Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych	27
3.5	Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	28
IV.	Programy rynku pracy.....	29
4.1	Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy	29

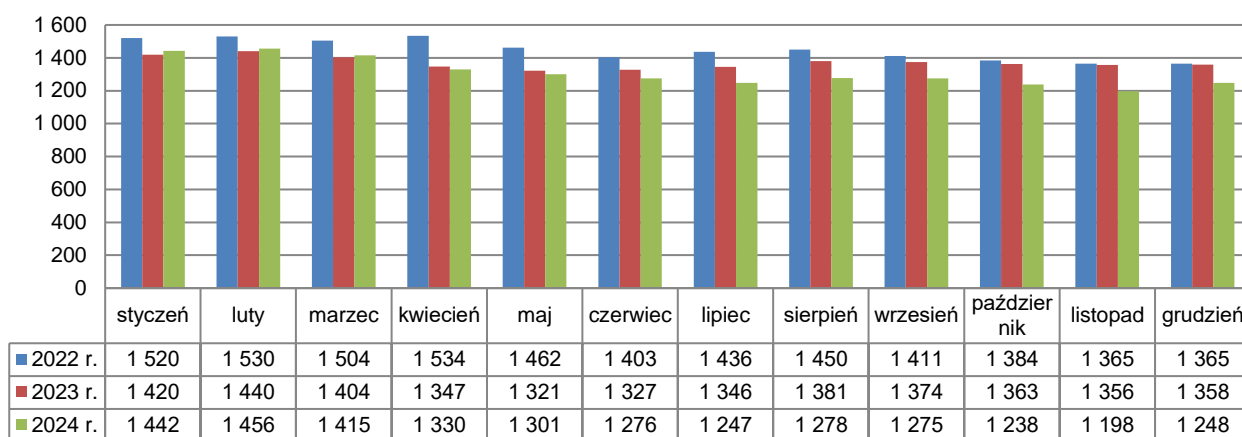
4.1.1	Realizacja aktywnych form:.....	30
4.1.2	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy (I)	35
4.1.3	Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy	35
4.1.4	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy (I)	36
4.1.5	Program aktywizacji zawodowej wspierający tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy	36
4.1.6	Projekt aktywizacji zawodowej zamieszkujących na wsi, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy (II).....	37
4.1.7	Projekt aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy (II)	37
4.1.8	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy.....	38
4.1.9	Program na finansowanie w 2024 r. zadań określonych w ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi	38
4.1.10	Projekt pilotażowy pn. „Akcja – Reakcja! Nowa Generacja" realizowany ramach naboru na projekty pilotażowe pn. "Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży", zorganizowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, a finansowanego ze środków Funduszu Pracy.....	38
4.2	Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	40
4.3	Realizacja zadań w ramach środków PFRON	43
4.4	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	43
V.	Podsumowanie udzielonego wsparcia.....	47
VI.	Realizacja działań w ramach Tarczy antykryzysowej Covid-19	51
6.1	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne	51
VII.	Fundusz Pracy – rozliczenie	53
7.1	Gospodarowanie Funduszem Pracy.....	53
VIII.	Pozostałe działania urzędu	55
8.1	Pośrednictwo pracy.....	55
8.2	Kiermasz pracy wakacyjnej	56
8.3	Targi pracy.....	56
8.4	Dni Pracodawców 2024.....	57
8.5	Śniadania biznesowe.....	57
8.6	Forum Przedsiębiorców Ziemi Pszczyńskiej	57

8.7	Ogólnopolski Tydzień Kariery	58
8.8	Barometr zawodów – badanie.....	59
8.9	SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna	60
8.10	Gala Klejnot Ziemi Pszczyńskiej	60
8.11	Punkt Przedsiębiorczości Społecznej	61
8.12	Spotkanie z ekspertami z Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach	61
8.13	Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw/ Nagroda – Lider Śląskiego Rynku Pracy	61
8.14	Ewidencja Świadczeń	62
IX.	Powiatowa Rada Rynku Pracy	65
X.	Pozostałe dane	67

I. Charakterystyka bezrobocia

1.1 Bezrobotni ogółem

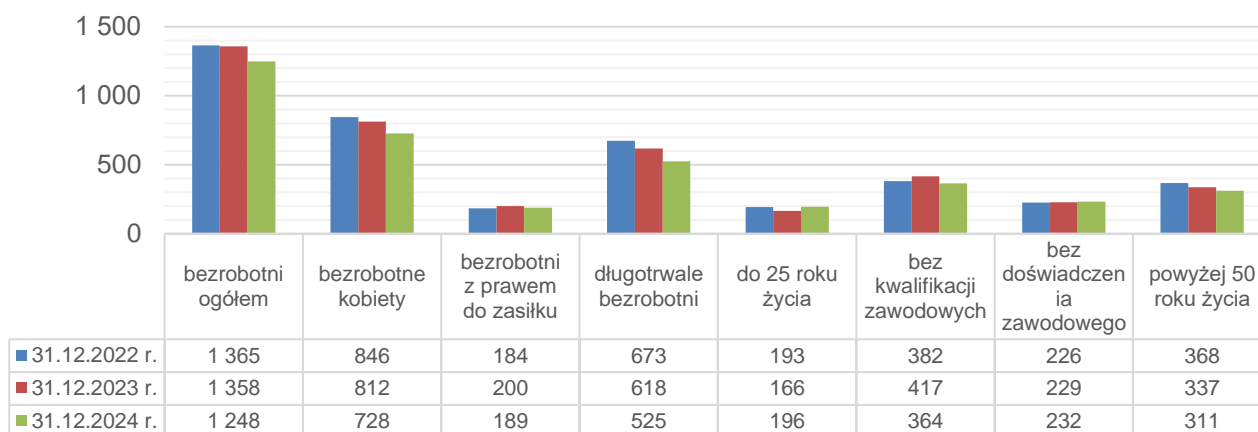
Na dzień 31 grudnia 2024r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła 1.248 (w tym 728 kobiet).



Wykres 1. Bezrobotni w latach 2022-2024 wg stanu na koniec miesiąca

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest niższa o 110 osób.



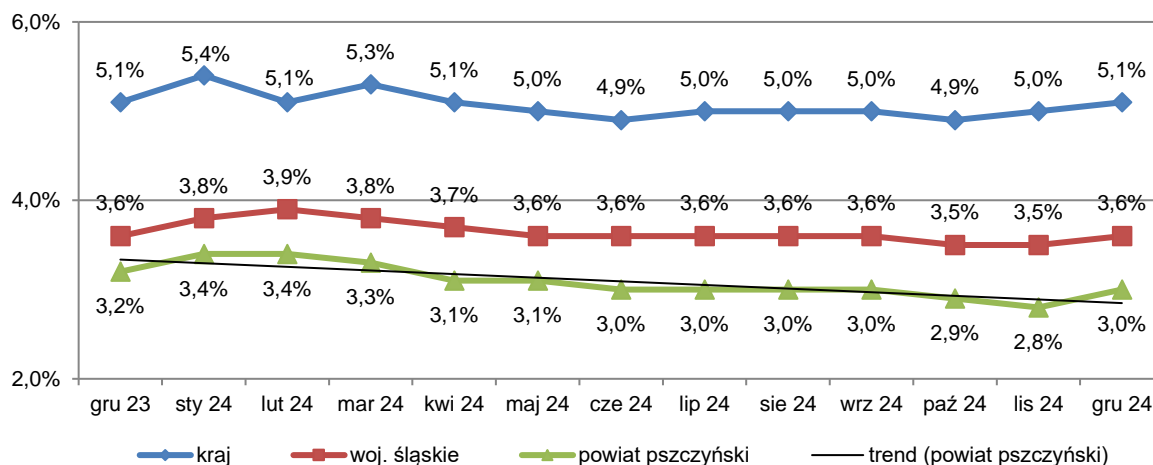
Wykres 2. Bezrobotni wg wybranych grup w latach 2022-2024

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W końcu 2024 roku w większości badanych grup odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim. Nieznaczny wzrost nastąpił w grupie osób do 25 roku życia oraz bez doświadczenia zawodowego.

1.2 Stopa bezrobocia

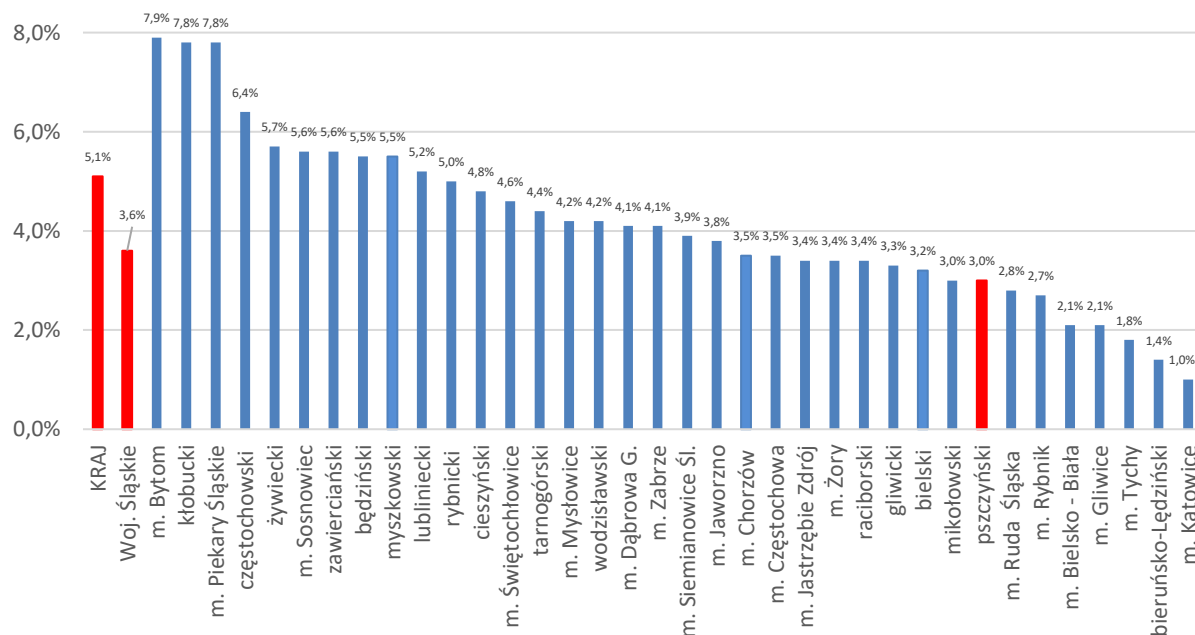
Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2024r. wynosiła 3,0%, w województwie śląskim 3,6%, w kraju 5,1%.



Wykres 3. Stopa bezrobocia na przestrzeni 2024 roku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS (po korekcie z 10.2024r.)

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa, powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero 29 miejsce. Niższą stopę bezrobocia posiada tylko powiat bieruńsko-lędziński oraz miasta: Ruda Śląska, Rybnik, Bielsko-Biała, Gliwice, Tychy i Katowice.

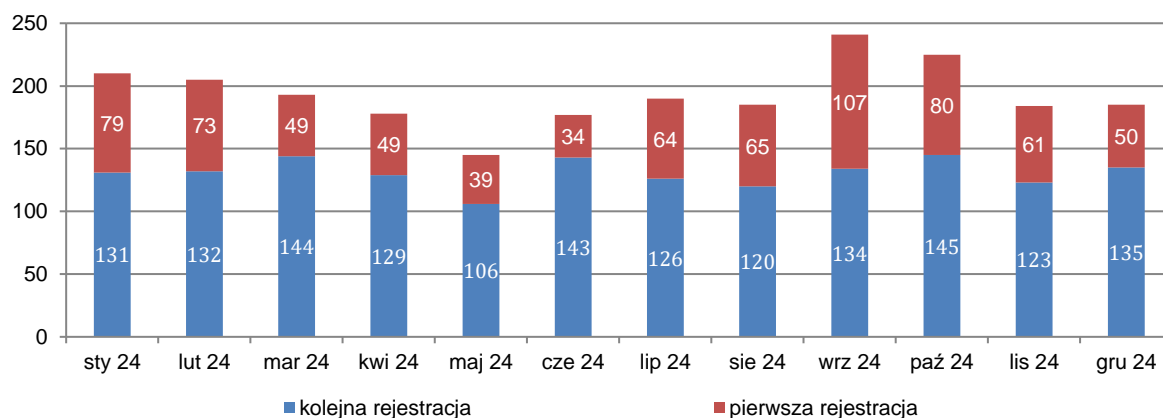


Wykres 4. Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2024r. wg powiatów województwa śląskiego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS

1.3 Napływ bezrobotnych

Od początku roku 2024 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano 2.318 osób (1.302 kobiety), w tym 1.568 osób po raz kolejny.



Wykres 5. Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2024.

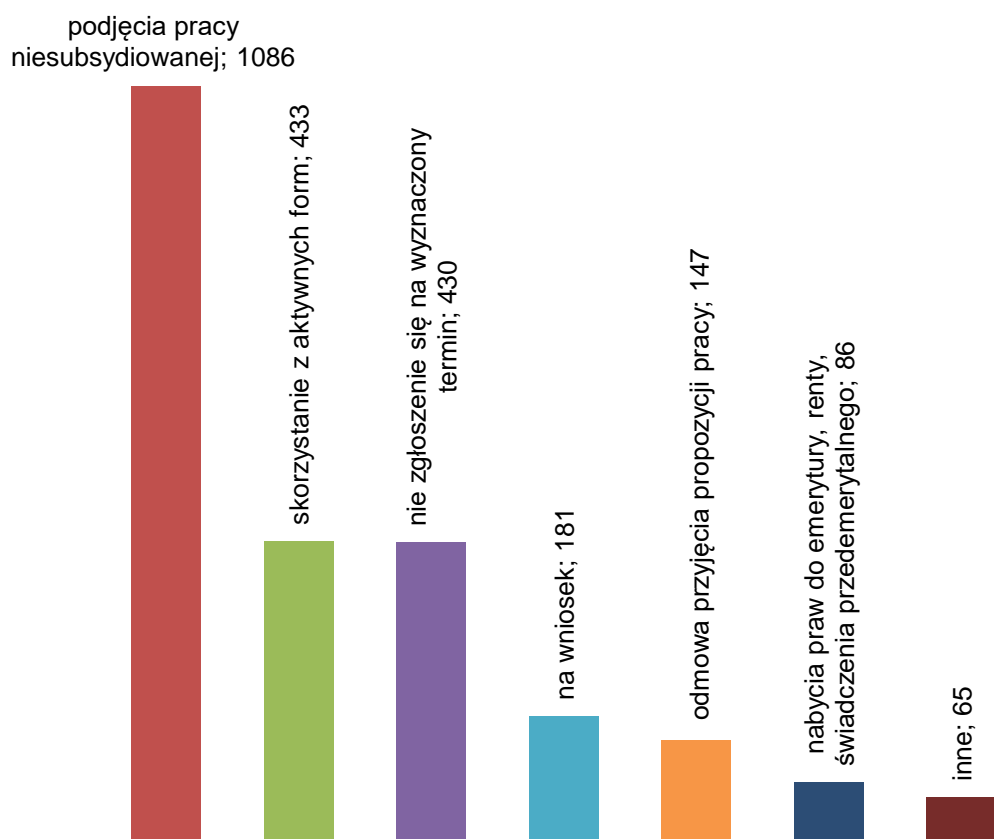
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród rejestrowanych osób bezrobotnych niezmiennie przeważają osoby rejestrujące się ponownie. Zaobserwowano, iż jest to związane z tym, że osoby bezrobotne chętnie podejmują nawet krótkotrwałe zatrudnienia. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 68% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

1.4 Odpływ bezrobotnych

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2.428 osób. Do głównych powodów wyłączeń należało: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – 45% wyłączonych, skorzystanie z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) – 18%, brak potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (niezgłoszenie) – 18%.

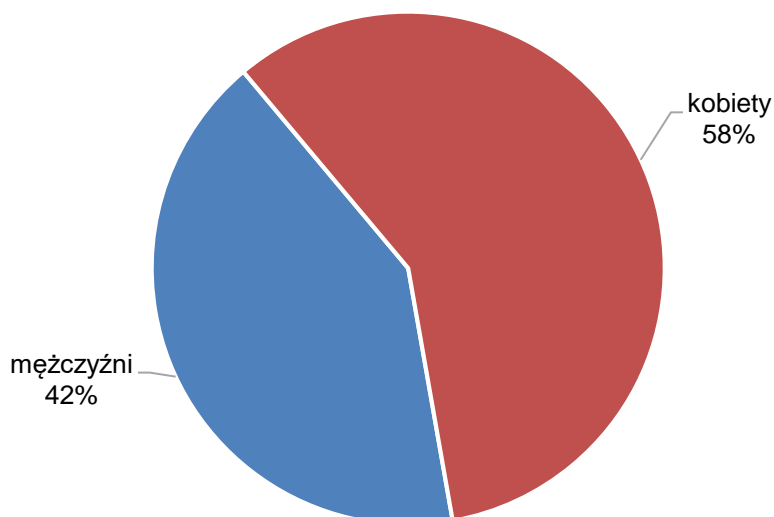
Prawie 7% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa, 4% odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy, zaś 3% to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego.



Wykres 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych w roku 2024
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.5 Bezrobotne kobiety

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2024r. figurowało 728 bezrobotnych kobiet, co stanowi 58% ogółu bezrobotnych.



Wykres 7. Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

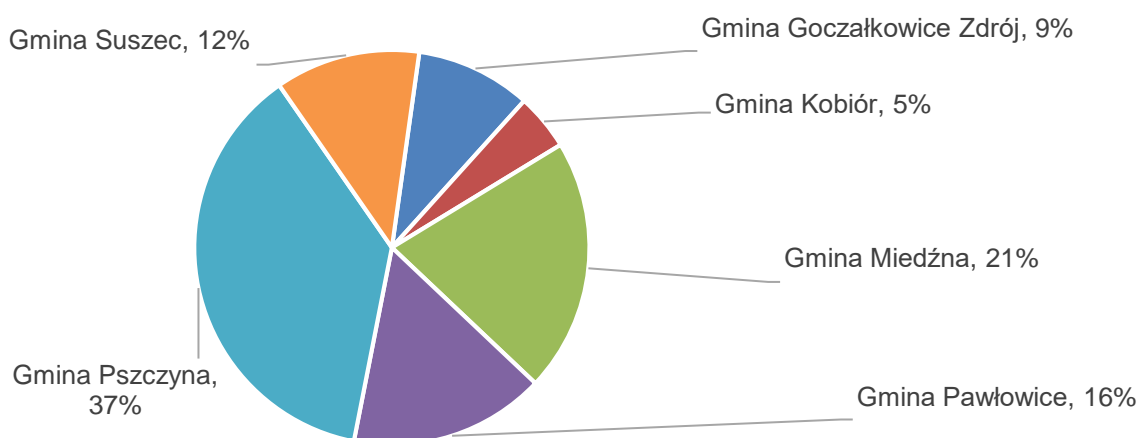
W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 1.004 osoby – kobiety stanowią 60% (tj. 594 kobiety).

Wśród zarejestrowanych kobiet:

- 30% nie posiada kwalifikacji zawodowych,
- 20% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 44% to długotrwale bezrobotni,
- 15% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 19% ukończyło 50 rok życia.

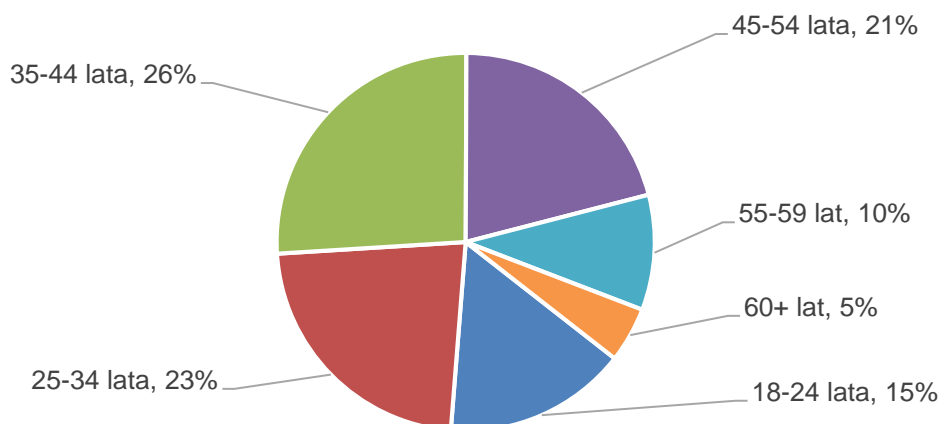
1.6 Bezrobotni mieszkańcy wsi

W końcu roku 2024 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowiła 69% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (867 osób).



Wykres 8. Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach w końcu grudnia 2024r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.7 Bezrobotni wg wieku

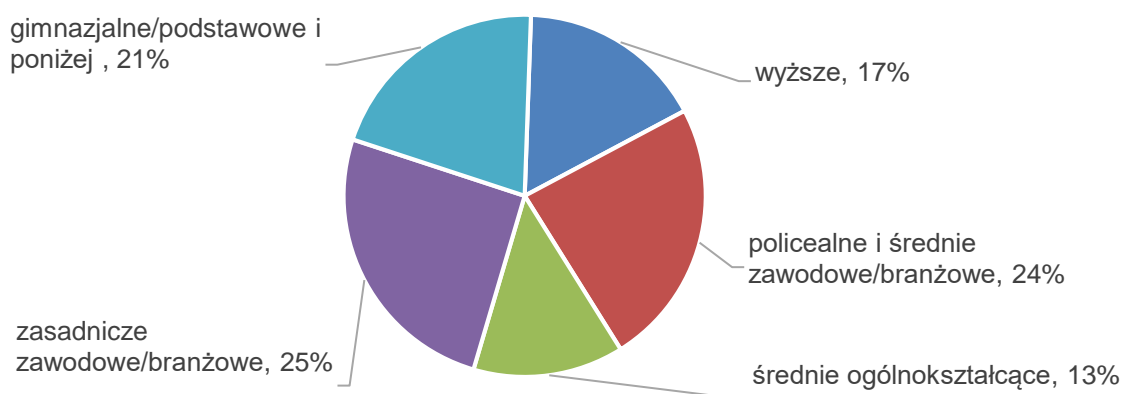


Wykres 9. Liczba bezrobotnych wg wieku w końcu 2024 r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – 38% bezrobotnych. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią 67% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Wśród osób powyżej 50 roku życia 15% posiada ponad 30 letni staż pracy i może ubiegać się o przyznanie świadczenia emerytalnego, a 47% należy do grupy osób z czasem pozostawania bez pracy większym niż 12 miesięcy. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2024 zarejestrowało się 329 osób powyżej 50 roku życia, a 154 podjęły pracę.

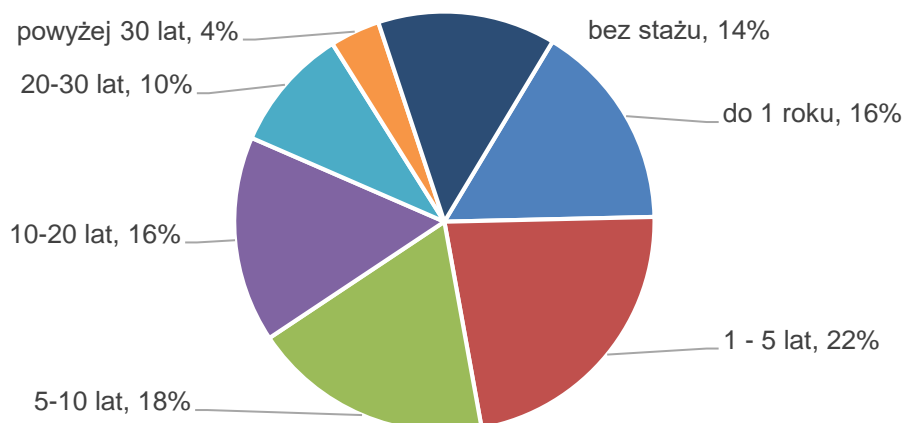
1.8 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia



Wykres 10. Liczba bezrobotnych wg wykształcenia w końcu 2024 r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejsza grupa osób bezrobotnych - 25% - zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej/branżowej. Blisko 71% bezrobotnych udokumentowało posiadanie kwalifikacji zawodowych, a 70% co najmniej 12 miesięczne doświadczenie zawodowe.

1.9 Bezrobotni wg stażu pracy



Wykres 11. Liczba bezrobotnych wg stażu pracy w końcu 2024 r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród zarejestrowanych – 371 osób nie posiada żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 30% zarejestrowanych.

Istnieje jednak grupa osób bezrobotnych posiadających min. 12 miesięczne doświadczenie zawodowe, którym jednak brakuje umiejętności praktycznych do wykonywania zadań na danym stanowisku. Pracodawcy coraz częściej oferują możliwość przyuczenia na stanowisku pracy, oczekując od przyszłego pracownika chęci do pracy oraz gotowości do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych.

1.10 Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2024 zarejestrowano łącznie 301 absolwentów szkół. Status osoby bezrobotnej posiadało 108 absolwentów szkół ponadpodstawowych znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2024.

Szkoła	Liczba zarejestrowanych absolwentów
Technikum nr 3 w PZS nr 2 w Pszczynie	31
Branżowa Szkoła I Stopnia w PZS nr 1 w Pszczynie	18
Branżowa Szkoła I Stopnia w PZS nr 2 w Pszczynie	11
Branżowa Szkoła II Stopnia w PZS nr 1 w Pszczynie	9
IV Liceum Ogólnokształcące w PZS nr 2 w Pszczynie	8
Technikum nr 1 w PZS nr 1 w Pszczynie	8
Liceum Ogólnokształcące w ZSO w Pawłowicach	5
Technikum nr 2 w Woli	3
Branżowa Szkoła I Stopnia w ZS nr 3 w Pszczynie	3
Technikum w ZSO w Pawłowicach	3
Liceum Ogólnokształcące w Gilowicach	3
I Liceum Ogólnokształcące im. B. Chrobrego w ZSO w Pszczynie	2
Branżowa Szkoła I Stopnia w ZSO w Pawłowicach	1
III Liceum Ogólnokształcące w ZS nr 1 w Pszczynie	1
Liceum Ogólnokształcące do Dorosłych IDEA w Pszczynie	1
Policealna Szkoła dla Dorosłych IDEA	1
Razem	108

Zarejestrowani absolwenci szkół ponadpodstawowych/ ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Technikum nr 3 w Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie, Branżowej Szkoły I Stopnia w PZS nr 1 w Pszczynie oraz Branżowej Szkoły I Stopnia w PZS nr 2 w Pszczynie.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 20 osób „bez zawodu” ukończyło liceum ogólnokształcące, a pozostałe 20 osób nie przedłożyło dokumentu potwierdzającego uzyskanie zawodu.

Zawód wyuczony	Liczba absolwentów
bez zawodu	40
fryzjer	9
cukiernik	5
mechanik pojazdów samochodowych	5
technik organizacji turystyki	5
technik usług fryzjerskich	4
kucharz	3
technik grafiki i poligrafii cyfrowej	3
technik hotelarstwa	3
technik logistyk	3
technik reklamy	3
technik żywienia i usług gastronomicznych	3
elektryk	2
fotograf	2
ogrodnik	2
sprzedawca	2
technik elektryk	2
technik mechatronik	2
krawiec	1
magazynier-logistyk	1
monter sieci i instalacji sanitarnych	1
stolarz	1
ślusarz	1
technik budownictwa	1
technik chłodnictwa i klimatyzacji	1
technik ekonomista	1
technik mechanik	1
technik pojazdów samochodowych	1

Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego – wg zawodu wyuczonego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.11 Osoby z niepełnosprawnością

Według stanu na koniec grudnia 2024r. zarejestrowanych było 70 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością (oraz 7 poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu).

Cechy charakterystyczne tej grupy bezrobotnych:

- długi okres pozostawania bez pracy (pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią blisko 46% osób bezrobotnych z niepełnosprawnością);
- niskie wykształcenie (zasadnicze zawodowe/branżowe i niższe posiada blisko 56% osób bezrobotnych z niepełnosprawnością);
- wiek powyżej 45 lat (53% osób bezrobotnych z niepełnosprawnością).

1.12 Dodatek aktywizacyjny

Osoba bezrobotna z prawem do zasiłku, która w trakcie jego pobierania podejmie z własnej inicjatywy zatrudnienie/inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy – przysługuje dodatek aktywizacyjny.

W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby osobie bezrobotnej zasiłek.

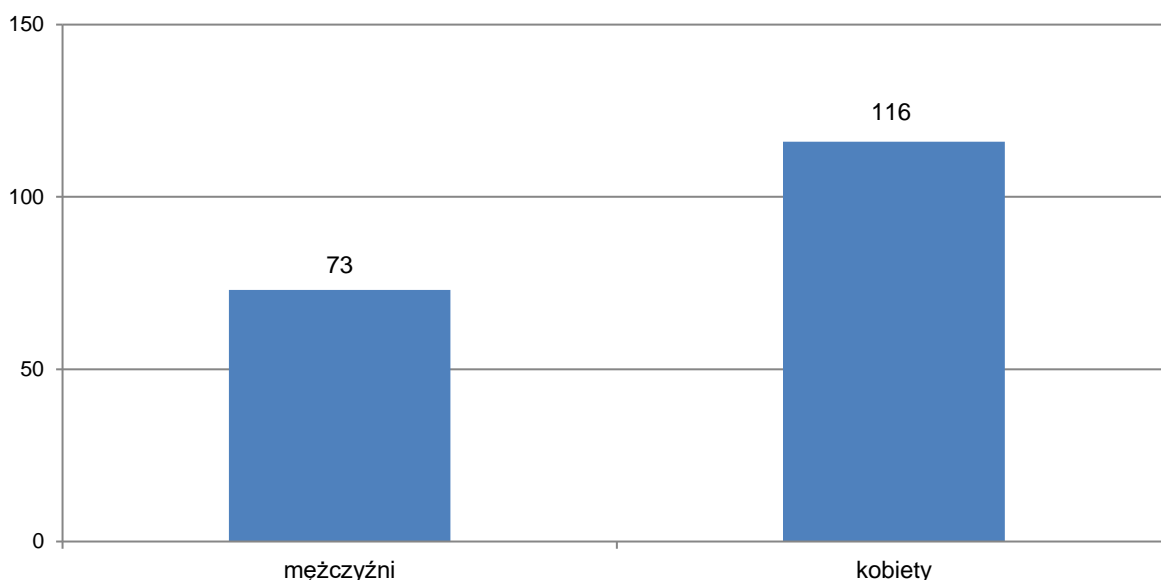
Natomiast w przypadku podjęcia przez osobę bezrobotną zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy za które uzyskiwane wynagrodzenie jest niższe od ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę – dodatek aktywizacyjny wypłacany jest przez cały okres za który przysługiwałby jej zasiłek dla bezrobotnych.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatek aktywizacyjny może wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych – na podstawie Zarządzenia Starosty Pszczyńskiego w PUP Pszczyna od dnia 1 stycznia 2019r. dodatki aktywizacyjne przyznawane są w kwocie stanowiącej 45% podstawowej kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W roku 2024 – 169 osób nabyło uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy.

1.13 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu roku 2024 – 189 osób uprawnionych było do pobierania zasiłku dla bezrobotnych.



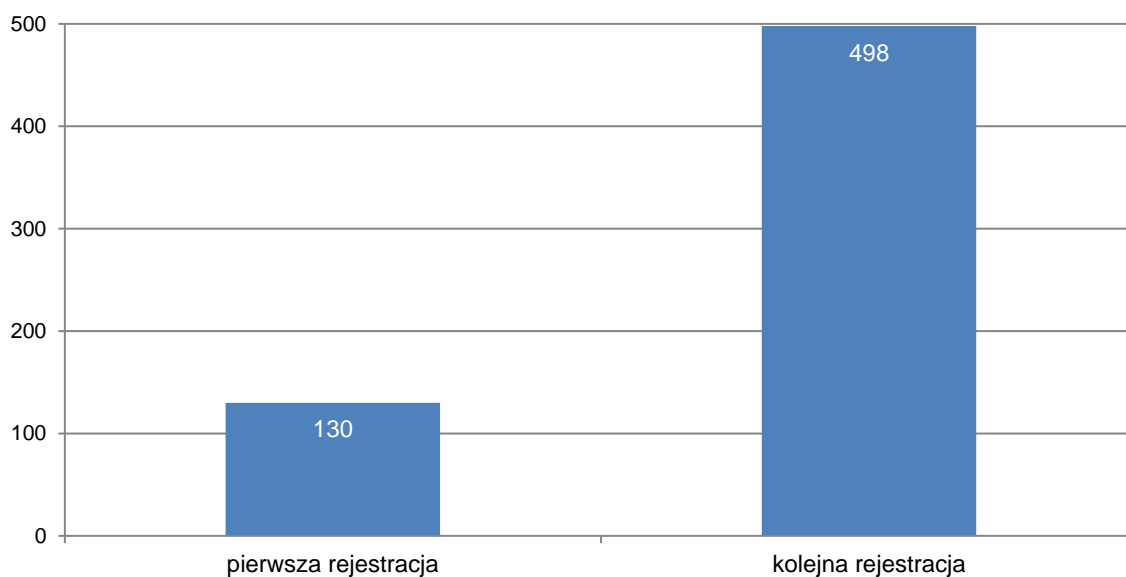
Wykres 12. Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w końcu roku 2024

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku – 65% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 33% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 14% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 30 roku życia;
- 23% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Od początku roku 2024 zarejestrowało się 628 osób z prawem do zasiłku.



Wykres 13. Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2024

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.14 Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 czerwca 2024r.

100% - dla bezrobotnych z min. 5 letnim stażem pracy	brutto [PLN]	netto [PLN]
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.662,00	1.512,42
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.305,20	1.187,73
80% - dla bezrobotnych ze stażem pracy do 5 lat	brutto [PLN]	netto [PLN]
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.994,40	1.814,90
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.566,30	1.425,33
120% - dla bezrobotnych ze stażem pracy pow. 20 lat	brutto [PLN]	netto [PLN]
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.329,60	1.209,94
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.044,20	950,22

Na terenie powiatu pszczyńskiego okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosi 6 miesięcy. Bezrobotni spełniający łącznie warunek: min. 20 lat stażu pracy oraz wiek min. 50 lat – posiadają okres pobierania zasiłku wynoszący 12 miesięcy.

II. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

2.1 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W roku 2024 do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zgłoszono ponad 2.000 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 304 subsydiowane.

Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: pracownicy w branży budowlanej, elektryk lub monter, sprzedawca, kucharz, operator sprzętu ciężkiego, pracownik w branży mięsnej, psycholog, nauczyciel czy opiekun osób starszych. Pojawiały się również w większej ilości oferty pracy na takie stanowiska jak obieraczka pieczarek, pracownik na hali produkcyjnej przy zbiorze pieczarek, pracownik produkcji. Były to głównie oferty pracy zgłaszane w celu uzyskania tzw. informacji starosty, a zatem pracodawcy byli zainteresowani utrzymaniem w zatrudnieniu cudzoziemców wykonujących pracę na tych stanowiskach lub zatrudnieniem cudzoziemców na powyższe stanowiska.

Ponadto zgłoszono łącznie 39 wolnych miejsc pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Dotyczyły one takich stanowisk jak kasjer-sprzedawca, sprzątaczką.

Pracodawcy zgłaszający oferty pracy do Urzędu od 2022 r. mają możliwość zaznaczania, że są szczególnie zainteresowani zatrudnianiem obywateli Ukrainy.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie przyjął do realizacji 6 ofert na 13 wolnych miejsc pracy, w których pracodawca prosił dodatkowo o dodanie tłumaczenia oferty na język ukraiński. Dotyczyły one takich stanowisk jak monter konstrukcji budowlanych, operator CNC, opiekun osób starszych, pomoc kuchenna, pracownik fizyczny – produkcja roślin. Dla porównania w 2023 r. przyjęto 52 oferty pracy na 87 wolnych miejsc pracy.

Wszystkie oferty pracy przyjęte do realizacji przez Urząd zamieszczane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy (www.oferty.praca.gov.pl) w języku polskim. Na prośbę pracodawcy oferta pracy mogła być dodatkowo dostępna w języku ukraińskim. Z ofert pracy zamieszczonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy mogą korzystać wszystkie zainteresowane osoby bez względu na obywatelstwo.

W ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) tutaj Urząd otrzymał do upowszechnienia 122 zagranicznych ofert pracy na 339 wolnych miejsc pracy. Dla porównania w 2023r. – 333 oferty na 1.807 wolnych miejsc pracy.

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Została

ona powołana przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy;
- powiatowe urzędy pracy;
- wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy;
- centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy;
- podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Sieć EURES działa w oparciu o Portal Mobilności Zawodowej, gdzie udostępnione są informacje o wolnych miejscach pracy w 30 krajach. Dodatkowo na Portalu można utworzyć swój profil oraz zarejestrować CV. Portal zapewnia dostęp do szczegółowych informacji na temat warunków życia i pracy w całej Europie. W Polsce funkcjonuje również krajowy portal EURES Polska – Sieć Europejskich Ofert Pracy.

2.2 Zatrudnianie cudzoziemców

Od roku 2018 do zadań Urzędów Pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców należy m. in. wpisywanie do ewidencji oświadczeń, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.

Zaznaczyć jednak należy, że od 2022 r. ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, dopuszcza możliwości podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy bez konieczności uzyskania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy czy zezwolenia na pracę, pod warunkiem złożenia w powiatowym urzędzie pracy powiadomienia do 7 dni o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

2.2.1 Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła nowe rozwiązanie pozwalające na legalne podjęcie pracy obywatelowi Ukrainy. Rozwiązanie prawne wynikające z tej ustawy obowiązywało również w 2024 r.

Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli spełnione są łącznie następujące warunki:

- 1) przebywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub jego pobyt na

- 2) terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi, w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi;
- 4) wymiar czasu pracy nie jest niższy niż wskazany w powiadomieniu lub liczba godzin nie jest mniejsza niż wskazana w powiadomieniu;
- 5) otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż określona w powiadomieniu lub ustalonej według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonej w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy;
- 6) wynagrodzenie, które otrzymuje obywatel Ukrainy, spełnia wymogi określone w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu – w przypadkach gdy przepisy te mają zastosowanie.

Powiadomienia można złożyć wyłącznie elektronicznie za pośrednictwem portalu – praca.gov.pl. Złożenie powiadomienia nie podlega żadnej opłacie i nie wymaga przedkładania załączników.

W 2024 r. do Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 1.863 (2023 r. – 1.860) powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, co stanowi wzrost o 3 powiadomienia w porównaniu do roku 2023.

2.2.2 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także "procedurą oświadczeniową". Pozwala ona obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w Rzeczypospolitej Polskiej, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP.

Obecnie każdy pracodawca, który chce skorzystać z „procedury oświadczeniowej” może wystąpić, do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywania pracy cudzoziemcowi, o wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń na okres nie

dłuższy niż 24 miesiące niezależnie od tego czy cudzoziemiec pracował lub pracuje na podstawie oświadczenia. Nie ma także przeszkód aby bezpośrednio po zakończeniu pracy na podstawie oświadczenia dany pracodawca złożył kolejne oświadczenie dla tego samego cudzoziemca. Nie ma wymogu zachowywania przerw pomiędzy oświadczeniami.

Złożenie oświadczenia w celu wpisania do ewidencji oświadczeń wymaga uiszczenia wpłaty w wysokości 100,00 zł, z której 50% stanowi dochód powiatu, a drugie 50% to dochód budżetu państwa.

Zostały określone fakultatywne i obligatoryjne przesłanki odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji. Odmowa następuje w drodze decyzji administracyjnej.

Urzędy Pracy za pomocą środków elektronicznych otrzymały możliwość weryfikacji danych będących w posiadaniu m.in. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej. Wszystkie te instrumenty służą weryfikacji złożonych dokumentów i stanowią podstawę do wydania np. decyzji odmownych czy prowadzenia postępowań wyjaśniających. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń.

Łącznie w 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 613 (w 2023 r. – 444) oświadczeń w celu wpisania do ewidencji.

W porównaniu z rokiem 2023, w którym do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 444 oświadczeń – nastąpił wzrost o 169 oświadczeń.

2.2.3 Zezwolenie na pracę sezonową

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Istnieją dwie ścieżki postępowania w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową, w zależności od tego czy cudzoziemiec już przebywa w kraju czy dopiero będzie się ubiegał o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej. Cała procedura jest uregulowana w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktach

wykonawczych. Złożony wniosek wymaga dokonania wpłaty, w wysokości 30,00 zł, z której 50% stanowi dochód powiatu, drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

W ramach procedury wydawania zezwoleń na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ma możliwość weryfikacji niezbędnych informacji m.in. w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędzie ds. Cudzoziemców, Krajowej Administracji Skarbowej. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wydawania zezwoleń na pracę sezonową.

Łącznie w 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęły 22 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, co w porównaniu z 2023r. (17 wniosków) stanowi wzrost o 5 wniosków.

2.2.4 Test rynku pracy czyli tzw. informacja starosty

Informacja starosty jest wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy.

Konieczność uzyskania informacji starosty może dotyczyć m. in. procedury ubiegania się o zezwolenie na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, zezwolenia na pobyt czasowy i pracę cudzoziemca – wydawane przez wojewodę czy zezwolenia na pracę sezonową (z uwzględnieniem przewidzianych w przepisach wyłączeń) – wydawane przez starostę.

Tak zwana „informacja starosty” to dokument stwierdzający czy na lokalnym rynku pracy są osoby mogące podjąć pracę na stanowisku oferowanym przed podmiot chcący zatrudnić cudzoziemca i stanowi „załącznik” w procesie ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę.

W 2024 r. do Urzędu Pracy wpłynęło 48 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, co w porównaniu z 2023 r. (43 wnioski) stanowi wzrost o 5 wniosków.

W określonych przepisami (rozporządzenie) przypadkach obowiązują w niektórych zawodach zwolnienia z obowiązku uzyskiwania informacji starosty (np. dla kierowców samochodów ciężarowych, spawaczy, ślusarzy). Zwolnieniem zostały objęte te zawody, które uznane są za deficytowe. Od 2 lutego 2022r. obowiązuje zarządzenie wojewody śląskiego, które wprowadza wykaz zawodów w stosunku do których nie jest wymagana informacja starosty. Zwolnienie obejmuje obecnie większość zawodów w stosunku do których występowano o informację starosty (np. pomocniczy robotnik budowlany, pomoc kuchenna, magazynier).

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ściśle współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Bielsku – Białej oraz Państwową Inspekcją Pracy w Katowicach celem monitoringu legalności zatrudniania cudzoziemców.

2.3 Zwolnienia grupowe

W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęły informacje o planowanych zwolnieniach grupowych z 6 firm:

1. Centrum GovTEch - planowane do zwolnienia 83 osoby, brak informacji o mieszkańcach powiatu pszczyńskiego
2. Yazaki Automotive Products Sp. z o.o. - planowanych do zwolnienia 230 osób, informacja o 3, a następnie 2 osobach z powiatu – osoby zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako osoby bezrobotne, zostały objęte wsparciem – podjęły zatrudnienie.
3. PKP CARGOTABOR SP. Z O.O. (zmiana nazwy na (...)) w restrukturyzacji - informacja o planowanych zwolnieniach 752 pracowników, a następnie 520 - brak wzmianki o powiecie pszczyńskim.
4. PKP CARGO SA w restrukturyzacji – planowanych do zwolnienia 786 osób, w tym 6 z powiatu pszczyńskiego, jedna osoba obecnie znajduje się w rejestrze osób bezrobotnych.
5. Wrona Produkcja Podłóża Sp. z o.o.
Informacja o planowanym zwolnieniu wszystkich zatrudnionych osób tj. 58 pracowników (49 z terenu PUP Lubliniec oraz 9 z terenu PUP Pszczyna). Zwolnieniami grupowymi miało zostać objętych 49 pracowników. Na dzień obecny nie posiadamy dodatkowych informacji o przebiegu sprawy.
6. Orange Polska S.A. – informacja o planowanych zwolnieniach w 2025 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem podstawy rozwiązania stosunku pracy zgodnie z art. 30 Kodeksu Pracy.

III. Usługi Rynku Pracy

3.1 Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco realizuje usługę pośrednictwa pracy. Osoby zarejestrowane objęte są wsparciem doradcy klienta, który dostosowuje formy udzielonego wsparcia do bieżącej potrzeby osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy m.in. w specjalnie opracowanym każdej z tych osób Indywidualnym Planie Działania.

W 2024 r. opracowano z klientami **2.260** Indywidualnych Planów Działania. Wydano **520** skierowań do pracy, w tym **307** na subsydiowane stanowiska pracy, **207** skierowań do odbycia stażu, **18** do prac społecznie użytecznych.

3.2 Poradnictwo zawodowe

Równolegle do prowadzonego pośrednictwa pracy realizowana jest usługa poradnictwa zawodowego. Ma ona na celu udzielenie pomocy zarówno osobie bezrobotnej, jak i poszukującej pracy, która znalazła się w trudnej sytuacji na rynku pracy i ma problem z podjęciem zatrudnienia. Wsparcie może być świadczone poprzez pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, a także w planowaniu kariery zawodowej, jak również w przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy.

W zakresie poradnictwa zawodowego indywidualnego objęto wsparciem ponad 370 osób, udzielono 45 indywidualnych informacji zawodowych. Ponadto zrealizowano 3 grupowe porady zawodowe dla osób bezrobotnych, 14 grupowych informacji zawodowych, w tym dla osób bez rejestracji w Urzędzie oraz uczniów w wieku szkolnym.

Doradcy zawodowi tut. Urzędu w szkołach z terenu powiatu pszczyńskiego przeprowadzili zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego: Szkoła Podstawowa im. Janusza Korczaka w Suszcu, Szkoła Podstawowa KAMPUS i Liceum Ogólnokształcące KAMPUS, Szkoła Podstawowa w Woli, Zespół Szkolno-Przedszkolny w Czarkowie, Szkoła Podstawowa nr 1 w Pszczynie, Szkoła Podstawowa w Porębie, Zespół Szkół im. Jana Pawła II w Woli. W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie odbyły się z kolei zajęcia dla wychowanków Okręgowego Ośrodka Wychowawczego w Pszczynie Łące oraz uczniów Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Piasku.

Doradcy zawodowi zrealizowali 1 edycję szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, gdzie objęto wsparciem osoby bezrobotne, chcące wrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Uczestnicy skorzystali z porady wizażystki, a także psychologa, aby lepiej zaprezentować się podczas kontaktów z potencjalnym pracodawcą. Szkolenie ukończyło 9 osób.

3.3 Szkolenia

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Szkolenia stanowią jedną z ważniejszych form wśród aktywnych programów rynku pracy. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, utraciły dotychczasowe kwalifikacje lub powinny posiadane kwalifikacje zmienić lub uzupełnić.

Szkolenia grupowe adresowane są głównie do osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych, bądź których kwalifikacje zawodowe wymagają uzupełnienia lub poszerzenia. Udział w tych szkoleniach ma na celu wzrost szans na zdobycie zatrudnienia u tych osób. Inicjatorem szkoleń grupowych jest Powiatowy Urząd Pracy. Całoroczny plan szkoleń grupowych tworzony jest w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych bezrobotnych.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia. Szkolenia indywidualne organizowane są głównie pod potrzeby pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2024 skierował na szkolenie 87 osób.

Typ szkolenia	Kierunek szkolenia	Liczba uczestników
grupowe	Przedsiębiorczość wraz z modułem księgowości firmy (4 grupy)	40
grupowe	Kompetencje cyfrowe	9
indywidualne	Kurs operatorów maszyn i innych urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych - koparko-ładowarki- wszystkie kl. III	2
indywidualne	Kurs na operatora wózka widłowego - przygotowanie do egzaminu UDT	2
indywidualne	Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych wraz z bezpieczną wymianą butli	10
indywidualne	SEO i pozycjonowanie stron internetowych	1
indywidualne	Kurs prawa jazdy kategorii C, CE	5
indywidualne	Kurs prawa jazdy kat. D przy C	1
indywidualne	Kurs Krawiecki	1
indywidualne	F-gazy	1
indywidualne	Certyfikowany instalator pomp ciepła z uprawnieniami F-gazy	1

Typ szkolenia	Kierunek szkolenia	Liczba uczestników
indywidualne	Kurs przygotowujący do egzaminu sprawdzającego kwalifikacje osób zajmujących się eksploatacją i dozorem urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych - Grupa 1	2
indywidualne	Power BI - analiza oraz wizualizacja danych	1
indywidualne	Barber	1
indywidualne	Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie - Operator/Programista CNC	2
indywidualne	Audyt energetyczny	1
indywidualne	Stylizacja rzęs metodą 1:1	1
indywidualne	Opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej/niesamodzielnej	4
indywidualne	Pracownik administracyjno-biurowy z modułem kadry i płace	1
indywidualne	Rejestratorka medyczna	1
Razem		87

Szkolenia realizowane w roku 2024.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Do dnia 31 grudnia 2024r. szkolenia ukończyło 87 osób. Po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 51 osób, w tym 40 w formie samozatrudnienia.

3.4 Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W roku 2024:

- przyznano dofinansowanie do studiów podyplomowych 6 osobom a 5 osób kontynuowało studia rozpoczęte jeszcze w roku 2023;
- 4 osoby zakończyły studia, w tym 3 osoby, które studia rozpoczęły w roku 2023;
- 7 osób kontynuuje studia w roku 2025.

Dofinansowanie przyznano na sfinansowanie następujących kierunków studiów podyplomowych:

- Kadry i płace;
- Wspieranie rozwoju i edukacja osób ze spektrum autyzmu z treningiem umiejętności społecznych;
- Przygotowanie Pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, teoretycznych przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu;
- Zarządzanie Projektem;
- Psychotraumatologia;
- Prawo nieruchomości.

3.5 Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie

Starosta, na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Inne koszty nostryfikacji nie są objęte finansowaniem.

W roku 2024 nie finansowano tych kosztów (nie wpłynął żaden wniosek pomimo uruchomionego naboru wniosków).

IV. Programy rynku pracy

4.1 Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy realizując zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ma do dyspozycji środki finansowe corocznie przyznawane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2024 na podstawie decyzji Ministra z dnia 27 grudnia 2023 r. na realizację na terenie naszego powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – przyznana została kwota 3.074.046,67 zł.

Ponadto w 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra:

1. na podstawie decyzji Ministra DF-I.6020.12.3.2024.DG z dnia 12 czerwca 2024 r. w kwocie 219.149,46 zł na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I), w kwocie 95.000,00 zł na realizację Programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych, w kwocie 219.149,46 zł na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (I) oraz w kwocie 244.000,00 zł na realizację Programu aktywizacji zawodowej wspierający tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych, która decyzją DF-I.6020.12.13.2024.DG z dnia 31 października 2024 r. została zmniejszona o 191.700,00 zł.
2. na podstawie decyzji Ministra DF-I.6020.37.15.2024.JC z dnia 14 sierpnia 2024 r. w kwocie 388.500,00 zł na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II), w kwocie 154.000,00 zł na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (II).
3. na podstawie decyzji Ministra DF-I.6020.12.9.2024.DG z dnia 8 października 2024 r. w kwocie 142.280,10 zł na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe, która decyzją DF-I.6020.12.13.2024.DG z dnia 31 października 2024 r. została zmniejszona o 95.100,00 zł.
4. na podstawie decyzji Ministra DF-I.6020.61.3.2024.JC z dnia 5 listopada 2024 r. w kwocie 255.900,00 zł na realizację Programu na finansowanie w 2024 r. zadań określonych w ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra wynosiła: 4.505.225,69 zł.

4.1.1 Realizacja aktywnych form:

Prace interwencyjne

Celem instrumentu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji z Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. W przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy – jest to okres 3 miesięcy, natomiast w przypadku prac interwencyjnych trwających 12 miesięcy lub dłużej – jest to okres 6 miesięcy. W roku 2024 wsparciem zostało objętych 28 osób z nowo zawartych umów oraz 21 osób w ramach umów zawartych w roku 2023. W 2025 roku 24 osoby kontynuują zatrudnienie w ramach powyższego wsparcia.

Staże

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy urzędem pracy a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Do odbycia stażu na okres od 3 do 12 miesięcy mogą zostać skierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia. Do odbycia stażu przez okres nie przekraczający 6 miesięcy mogą zostać skierowane wszystkie osoby bezrobotne. W okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy, od którego opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła 1 790,30 zł brutto miesięcznie. Od dnia 01.06.2024 r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła 1.994,40 zł brutto miesięcznie.

W roku 2024 ze środków Funduszu Pracy realizowano staże dla 137 osób z nowo zawartych umów oraz dla 15 osób z umów zawartych w roku 2023. Staż odbywał się głównie na stanowiskach: pracownik biurowy, operator wprowadzania danych, pomoc administracyjna, sprzedawca, fryzjer, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna.

W roku 2025 realizowanych jest 49 staży rozpoczętych w poprzednim okresie sprawozdawczym.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Forma ta skierowana jest do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, producentów rolnych, niepublicznych szkół i przedszkoli, którzy zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną.

Z tego tytułu mogą starać się o refundację kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji nie może przekraczać 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w powiecie pszczyńskim kwota refundacji nie przekracza 35 tys. zł). Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy przez okres minimum 24 miesięcy. W roku 2024 dokonywano refundacji 13 nowo powstałych stanowisk pracy.

Prace społecznie użyteczne

Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Gmina sporządza do 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, organizacjach lub instytucjach zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej i przesyła go właściwemu miejscowo staroście.

Na podstawie przedłożonego planu starosta zawiera z gminą porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Osoby uprawnione skierowane są do wykonywania tychże prac w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo, a 40 godzin miesięcznie, mogą otrzymać świadczenie pieniężne w okresie od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. w wysokości nie niższej niż 9,50 zł za godzinę wykonywania pracy, natomiast od dnia 01.06.2024 r. w wysokości nie niższej niż 12,20 zł za godzinę wykonywania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu, a w przypadku skierowanych do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych refundacja wynosi do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba bezrobotna wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego i jest objęta ubezpieczeniem zdrowotnym oraz wypadkowym.

W 2024r. na podstawie złożonych wniosków Gmin powiatu w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych zostały zawarte następujące porozumienia z Gminą:

– Goczałkowice-Zdrój	na 3 osoby,	z refundacją w kwocie:	7.134,30 zł
– Kobiór	na 4 osoby,	z refundacją w kwocie:	10.987,20 zł
– Pszczyna	na 7 osób,	z refundacją w kwocie:	14.649,60 zł
– Suszec	na 4 osoby,	z refundacją w kwocie:	9.075,72 zł

Prace społecznie użyteczne w roku 2024 wykonywało łącznie 18 osób bezrobotnych objętych refundacją świadczenia.

Roboty publiczne

Roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla aktywizacji grup bezrobotnych długookresowo. Oznaczają zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy. Organizator robót publicznych (powiat, gmina) składa wniosek o organizację robót do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. W przypadku gdy organizator robót nie jest jednocześnie pracodawcą dla skierowanych bezrobotnych we wniosku musi wskazać adres i miejsce pracodawcy, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wysokość refundacji nie może przekraczać wysokości kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W roku 2024 na podstawie złożonych wniosków zawarto umowy lub porozumienia z:

- Starostwem Powiatowym w Pszczynie na 2 osoby;
- Powiatowy Zespół Szkół nr 2 im Karola Miarki w Pszczynie na 1 osobę;
- Zespół Szkół nr 3 Specjalnych w Pszczynie na 3 osoby;
- Miejskim Zakładem Zieleni w Pszczynie na 7 osób;
- Urzędem Gminy Goczałkowice-Zdrój na 4 osoby;
- Urzędem Gminy Kobiór na 4 osoby;
- Urzędem Gminy Suszec na 1 osobę;
- Urzędem Gminy Pawłowice na 2 osoby;
- Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pawłowicach na 1 osobę;
- Gminnym Zespołem Komunalnym w Pawłowicach na 3 osoby.

W roku 2024 z robót publicznych skorzystały 24 osoby z nowo zawartych umów oraz 7 osób z umów zawartych w 2023 r. W 2025 roku 1 osoba kontynuuje zatrudnienie.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to forma adresowana do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie jednorazowych środków na jej utworzenie. Wysokość dotacji nie może przekraczać 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia i może zostać przeznaczona na sfinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (np. wyposażenie, zakup maszyn i urządzeń, zakup towaru) oraz pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

Dotacja nie podlega zwrotowi pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy oraz nie naruszenia innych warunków podpisanej umowy. Formami zabezpieczenia zwrotu dofinansowania mogą być: poręczenie dwóch osób uzyskujących stałe dochody w wysokości co najmniej 60% przeciętnego wynagrodzenia, weksel z poręczeniem wekslowym, weksel in blanco z ustanowionym dodatkowym zabezpieczeniem, gwarancja bankowa, zastaw rejestrowy na prawach lub rzeczach, blokada środków na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika z ustanowionym dodatkowym zabezpieczeniem.

W roku 2024 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy dotację otrzymały **32 osoby**.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli: będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym; odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie; będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Przyznane środki w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w powiecie pszczyńskim kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 10 tys. zł), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W 2024 r. bon na zasiedlenie otrzymało 5 osób.

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, która znalazła pracodawcę chętnego zatrudnić ją na okres 18 miesięcy. Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na

ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego w wysokości zasiłku dla bezrobotnych przez okres 12 miesięcy, chyba że inna kwota refundacji wynika z zasad projektu, w ramach którego Urząd pozyskał środki na sfinansowanie refundacji. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

Warunkiem otrzymania refundacji jest zawarcie umowy i zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

W 2024 roku w ramach środków Funduszu Pracy tą formą wsparcia objęto 1 osobę w ramach umowy zawartej w 2023 r.

Zwrot kosztów zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Celem instrumentu jest udzielenie pomocy finansowej podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej albo jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Pracodawca, który zatrudni skierowane osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, otrzyma przez okres do 12 miesięcy zwrot części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Wysokość zwrotu kosztów jest ustalana w umowie jednak nie może przekroczyć kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W roku 2024 wsparciem zostały objęte 4 osoby, w tym 1 osoba w ramach umowy zawartej w roku 2023. W 2025 roku 3 osoby kontynuują zatrudnienie.

Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym

Urząd pracy finansuje za pracownika przedsiębiorstwa społecznego będącego osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe, w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej wysokości miesięcznej składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W roku 2024 finansowano składki w ramach zawartych umów za 20 pracowników przedsiębiorstw społecznych, w tym 3 osób w ramach umów zawartych w roku 2023. W 2025 roku 9 osób kontynuuje zatrudnienie.

4.1.2 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy (I)

W ramach programu w 2024 roku objęto wsparciem 13 osób. Wsparciem w ramach programu mogły zostać objęte osoby zamieszkujące na wsi, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne. Pozyskane środki pozwoliły na objęcie wsparciem w ramach dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej, stażu oraz roboty publiczne.

W roku 2024 zrealizowano następujące zadania:

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej: 4 osoby

- plan: 137.700,00 zł
- wydatkowano: 136.446,70 zł

Stáže: 6 osób

- plan: 44.348,99 zł
- wydatkowano: 44.314,99 zł

Roboty publiczne: 3 osoby

- plan: 37.100,47 zł
- wydatkowano: 36.421,86 zł

Plan ogółem projektu na rok 2024: 219.149,46 zł

Wykonanie ogółem w roku 2024: 217.183,55 zł

Program może być realizowany w 2024 roku, lecz koszty poniesione w 2024 roku muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W 2025 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych kontynuuje 1 osoba, a staż 2 osoby.

4.1.3 Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

W ramach programu wsparciem zostały objęte osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie. Rekrutacja do uczestnictwa w Programie odbywała się po dokładnej analizie sytuacji osoby bezrobotnej na podstawie przynależności do grupy docelowej, posiadanych kwalifikacji i wykształcenia oraz sporządzonego Indywidualnego Planu Działania. Program obejmował udział w szkoleniu grupowym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy a następnie indywidualne szkolenie zawodowe, które wybierał sam uczestnik programu. Wśród szkoleń indywidualnych znalazły się: rejestratorka medyczna, opiekun osób starszych oraz operator wózka widłowego.

W roku 2024 zrealizowano następujące zadania:

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy: 9 osób

Szkolenie zawodowe indywidualne: 7 osób

– plan: 95.000,00 zł

– wydatkowano: 35.216,14 zł

4.1.4 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy (I)

W ramach programu w 2024 roku objęto wsparciem 28 osób. Wsparciem w ramach programu mogły zostać objęte osoby do 30 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne. Aktywizacja zawodowa w ramach pozyskanych środków odbywała się w ramach stażu.

– plan: 219.149,46 zł

– wydatkowano: 219.019,77 zł

Program może być realizowany w 2025 roku, lecz koszty poniesione w 2025 roku muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W 2025 roku staż kontynuuje 1 osoba.

4.1.5 Program aktywizacji zawodowej wspierający tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

Formą wsparcia realizowaną w ramach programu jest finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. W roku 2024 finansowano składki w ramach zawartych umów za 10 pracowników przedsiębiorstw społecznych.

– plan: 52.300,00 zł

– wydatkowano: 47.258,67 zł

Program może być realizowany w 2025 roku, lecz koszty poniesione w 2025 roku muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W 2025 roku 10 osób kontynuuje zatrudnienie.

4.1.6 Projekt aktywizacji zawodowej zamieszkujących na wsi, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy (II)

W ramach programu w 2024 roku objęto wsparciem 12 osób. Wsparciem w ramach programu mogły zostać objęte osoby zamieszkujące na wsi, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne. Pozyskane środki pozwoliły na objęcie wsparciem w ramach dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej oraz stażu.

W roku 2024 zrealizowano następujące zadania:

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej: 6 osób

- plan: 350.000,00 zł
- wydatkowano: 177.805,17 zł

Stáže: 6 osób

- plan: 38.500,00 zł
- wydatkowano: 36.048,70 zł

Plan ogółem projektu na rok 2024: 388.500,00 zł

Wykonanie ogółem w roku 2024: 213.853,87 zł

Program może być realizowany w 2025 roku, lecz koszty poniesione w 2025 roku muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W 2025 roku staż kontynuują 4 osoby.

4.1.7 Projekt aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy (II)

W ramach programu w 2024 roku objęto wsparciem 27 osób. Wsparciem w ramach programu mogły zostać objęte osoby do 30 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne. Aktywizacja zawodowa w ramach pozyskanych środków odbywała się w ramach stażu.

- plan: 154.000,00 zł
- wydatkowano: 135.417,06 zł

Program może być realizowany w 2025 roku, lecz koszty poniesione w 2025 roku muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W 2025 roku staż kontynuuje 21 osób.

4.1.8 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

W związku z powodzią we wrześniu 2024 r. w południowo-zachodniej części terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w celu zapobieżenia jej skutkom oraz w celu ich usunięcia, wprowadzono stan klęski żywiołowej na obszarze części województwa dolnośląskiego, opolskiego oraz śląskiego. Zgodnie z zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie wnioskował o środki na uruchomienie robót publicznych w celu usuwania skutków powodzi i przywracania infrastruktury przeciwpowodziowej na terenie powiatu pszczyńskiego. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie rozesłał informację do wszystkich Gmin Powiatu oraz Jednostek Samorządowych z prośbą o oszacowanie zapotrzebowania na organizację robót publicznych związanych z usuwaniem skutków powodzi. Ostatecznie realizowane było wsparcie w ramach robót publicznych dla 4 Organizatorów. W ramach robót publicznych zatrudnienie podjęło 6 osób bezrobotnych.

– plan:	47.180,10 zł
– wydatkowano:	30.680,09 zł

4.1.9 Program na finansowanie w 2024 r. zadań określonych w ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi

Pracodawcy, których zakłady pracy zostały zniszczone w wyniku powodzi we wrześniu 2024r. mogli składać wnioski o zawarcie umowy dotyczącej zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych pracowników na zasadach art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi.

W roku 2024 finansowano składki w ramach zawartej umowy za 14 pracowników

– plan:	255.900,00 zł
– wydatkowano:	244.343,31 zł

4.1.10 Projekt pilotażowy pn. „Akcja – Reakcja! Nowa Generacja” realizowany ramach naboru na projekty pilotażowe pn. "Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży", zorganizowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, a finansowanego ze środków Funduszu Pracy

Okres realizacji projektu pilotażowego: od 03.07.2023 r. do 31.12.2024 r.

Głównym celem Projektu było wypracowanie rozwiązań systemowych, mających za zadanie kompleksowe wsparcie osób do 30 roku życia, których założenia i wyniki w formie rekomendacji zostały przekazane do Ministerstwa.

Utworzony Punkt Doradztwa dla Młodzieży, działał w zakresie udzielania kompleksowego wsparcia osobom do 30 roku życia, a jego celem była aktywizacja osób młodych, napotykających na bariery w drodze do podjęcia zatrudnienia, czy wyboru dalszej ścieżki zawodowej. Punkt oferował wsparcie oraz informację w zakresie aktywizacji oraz poradnictwa zawodowego. Udzielał informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej, edukacji zawodowej, uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz skorzystania ze wsparcia psychologicznego. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z innowacyjnego stażu dla młodych, uwzględniającego mniejszą ilość godzin, przy porównywalnym wynagrodzeniu w stosunku do staży realizowanych przez urzędy pracy. Każdy poniedziałek od godziny 8:00 do 16:00, Punkt obsługiwany był przez zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie doradców zawodowych, odpowiadających za aktywizację zawodową oraz poradnictwo zawodowe. Spotkania z doradcami zawodowymi odbywały się również w innych dniach tygodnia (od wtorku do piątku), w zależności od zainteresowania otrzymaniem wsparcia z projektu pilotażowego.

Z utworzonego Punktu Doradztwa dla Młodzieży, korzystały osoby z terenu powiatu pszczyńskiego, do 30 roku życia zarówno bezrobotni jak i osoby niezarejestrowane w tut. Urzędzie. Prowadzone doradztwo ukierunkowane było na aktywizację zawodową uczestników projektu, uwzględniając zarówno „Staż dla młodych” w ramach projektu pilotażowego, jak również inne aktywne formy takie jak szkolenia, kursy m.in. prawa jazdy, zakup hulajnogi realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie. Punkt cieszył się ogromnym zainteresowaniem. Wsparciem objęto 110 uczestników, którzy złożyli deklarację udziału w projekcie pilotażowym „Akcja – Reakcja! Nowa Generacja”. W wyniku ww. projektu, 83 uczestników skorzystało z poradnictwa zawodowego, 16 uczestników zostało objętych wsparciem psychologicznym, a 15 uczestników podjęło 3 - miesięczny staż.

W 2024 roku, 15 uczestników projektu skorzystało ze środków mających na celu likwidację barier w drodze do podjęcia aktywności zawodowej, zyskując możliwość realizacji szkolenia zawodowego.

Budżet projektu pilotażowego w roku 2024:

- plan: 180.960,00 zł
- wykonanie: 153.657,17 zł

W ramach Punktu zawiązano współpracę partnerską:

- wybrany 1 dzień w miesiącu dyżur pełnił psycholog – przedstawiciel organizacji pozarządowej – Centrum Społecznego Rozwoju w Mikołowie, realizując założone w

projekcie wsparcie psychologiczne (w wymiarze 4 godzin). Dodatkowo w zależności od zapotrzebowania, założona była możliwość przeprowadzenia dodatkowych 5 godzin wsparcia psychologicznego w danym miesiącu;

- wybrany 1 dzień w miesiącu, doradztwo w zakresie możliwych form pomocy społecznej, prowadzone było przez pracownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Pszczynie (w wymiarze 4 godzin);
- wybrany 1 dzień w miesiącu, doradztwo w zakresie edukacji, prowadzone było przez pracownika Cechu Rzemiosł Różnych i Drobnej Przedsiębiorczości w Pszczynie (w wymiarze 4 godzin).

4.2 Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

„Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (I)”- współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach priorytetu FESL.05. Fundusze Europejskie dla rynku pracy, działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP, Programu Fundusze Europejskie dla Śląska 2021-2027.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie realizował projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (I)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego + w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, Priorytet FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP.

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotni, zgodnie z ustawą właściwą regulującą politykę rynku pracy. W ramach projektu wsparciem zostały objęte w szczególności:

- osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiety, osoby starsze (w wieku 50 lat i więcej), osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach;
- osoby młode w wieku 18-29 lat, zwłaszcza: z grupy NEET, samotnie wychowujące dzieci, opuszczające pieczę zastępczą, pochodzenia migranckiego.

Udzielone w projekcie wsparcie zostało każdorazowo poprzedzone analizą potrzeb i możliwości, oraz opracowaniem lub aktualizacją IPD, każdy uczestnik skorzystał ze wsparcia w ramach pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego. Udział osoby młodej w projekcie

został poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz - w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji. Ponadto działania na rzecz osób młodych w ramach projektu były realizowane zgodnie z Zaleceniem Rady z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia - wzmocnienia Gwarancji dla Młodzieży (GdM) oraz zastępującym zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia Gwarancji dla Młodzieży, jak również z Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce z 2022 r. W ramach projektu zrealizowano odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie właściwej regulującej politykę rynku pracy.

W roku 2024 r. zrealizowano następujące zadania dla osób bezrobotnych w wieku 30- :

Szkolenia:

W 2024 r. ze wsparcia korzystało 20 osób.

- plan: 25.995,74 zł
- wydatkowano: 25.995,74 zł

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej:

W roku 2024 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej dotację otrzymało 12 osób.

- plan: 380.662,01 zł
- wydatkowano: 380.662,01 zł

Prace interwencyjne:

W roku 2024 kontynuowane było 7 form wsparcia. Natomiast nowo zawartych umów w 2024 roku było również 7.

- plan: 70.530,25 zł
- wydatkowano 70.525,00 zł

Staże:

W roku 2024 kontynuowane były staże dla 35 osób. Natomiast nowo zawartych umów stażowych w 2024 roku było 7.

- plan: 316.932,97 zł
- wydatkowano: 314.188,91 zł

Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy:

W roku 2024 zrefundowano 4 stanowiska pracy.

- plan: 139.440,00 zł
- wydatkowano: 139.440,00 zł

Plan ogółem projektu na rok 2024: 933.560,97 zł

Wykonanie ogółem w roku 2024: 930.811,60 zł

W roku 2024r. zrealizowano następujące zadania dla osób bezrobotnych w wieku 30+:

Szkolenia:

W 2024 r. ze wsparcia korzystało 10 osób.

- plan: 12.412,36 zł
- wydatkowano: 12.412,36 zł

Dotacja na uruchomienie działalności gospodarczej:

W roku 2024 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej dotację otrzymało 10 osób.

- plan: 357.227,89 zł
- wydatkowano: 356.943,35 zł

Prace interwencyjne:

W roku 2024 kontynuowane było 5 form wsparcia. Natomiast nowo zawartych umów w 2024 roku było 6.

- plan: 66.149,98 zł
- wydatkowano: 64.709,75 zł

Staże:

W roku 2024 kontynuowane były staże dla 25 osób. Natomiast nowo zawartych umów stażowych w 2024 roku było 6.

- plan: 237.318,39 zł
- wydatkowano: 237.318,39 zł

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy:

W roku 2024 dokonywano refundacji 5 stanowisk pracy.

- plan: 175.000,00 zł
- wydatkowano: 175.000,00 zł

Plan ogółem projektu na rok 2024: 848.108,62 zł

Wykonanie ogółem projektu roku 2024: 846.383,85 zł

4.3 Realizacja zadań w ramach środków PFRON

Uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 28 lutego 2024 r. w sprawie określenia zadań, na które przeznacza się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób

Niepełnosprawnych (dalej PFRON) w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki na:

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej niepełnosprawnej lub niepełnosprawnej poszukującej pracy i niepozostającej w zatrudnieniu na podstawie art. 26e ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w kwocie 45.000,00 zł (niewykorzystana);
- podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej na podstawie art. 12a ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w kwocie 35.000,00 zł (niewykorzystana);
- organizację prac interwencyjnych na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w kwocie 18.500,00 zł (niewykorzystana);
- organizację stażu na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w kwocie 13.800,00 zł (wykorzystano 7.700,00 zł).

Pomimo informowania pracodawców, jak i osób z niepełnosprawnością o możliwości otrzymania wsparcia, do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynął tylko jeden wniosek o organizację stażu dla osoby z niepełnosprawnością.

W 2024 r. zawarto 1 umowę o organizację stażu na okres 3 miesięcy.

W związku z brakiem zainteresowania, niewykorzystane środki z PFRON w wysokości 104.600,00 zł uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 30 października 2024r. przeznaczono na zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

4.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (dalej: KFS) adresowany jest do pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie rozwijającego się rynku pracy.

W roku 2024r. pozyskano kwotę 1.103.991,40 zł, w tym kwotę 729.700,00 zł z podstawowego limitu środków oraz kwotę 374.291,40 zł ze środków rezerwy KFS.

Zgodnie z ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami w roku 2024 roku podstawowe środki KFS przeznaczone mogły być na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Finansowaniu w ramach środków KFS podlegają:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Składany przez Pracodawcę wniosek musiał mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów. Wniosek, który nie wpisywał się w żaden z priorytetów był rozpatrywany pozytywnie jedynie w sytuacji, gdy po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety pozostały w dyspozycji środki KFS.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie łącznie wydatkował 1.103.793,67 zł, w tym:

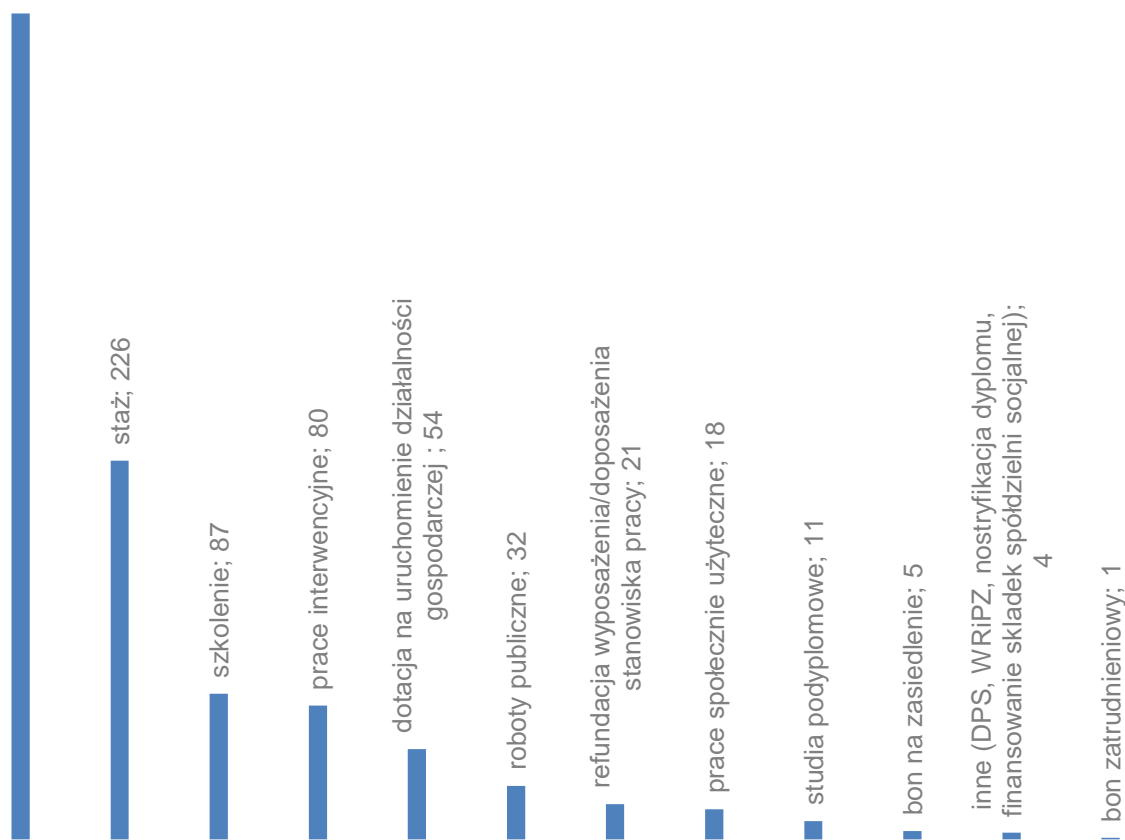
- 1.071.020,48 zł przeznaczono na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 32.773,19 zł przeznaczono na promocję KFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2024 zawarł 134 umowy/porozumienia z pracodawcami. W ramach zawartych umów/porozumień zostały przeszkolone 493 osoby (z tego 47 pracodawców i 446 pracowników).

V. Podsumowanie udzielonego wsparcia

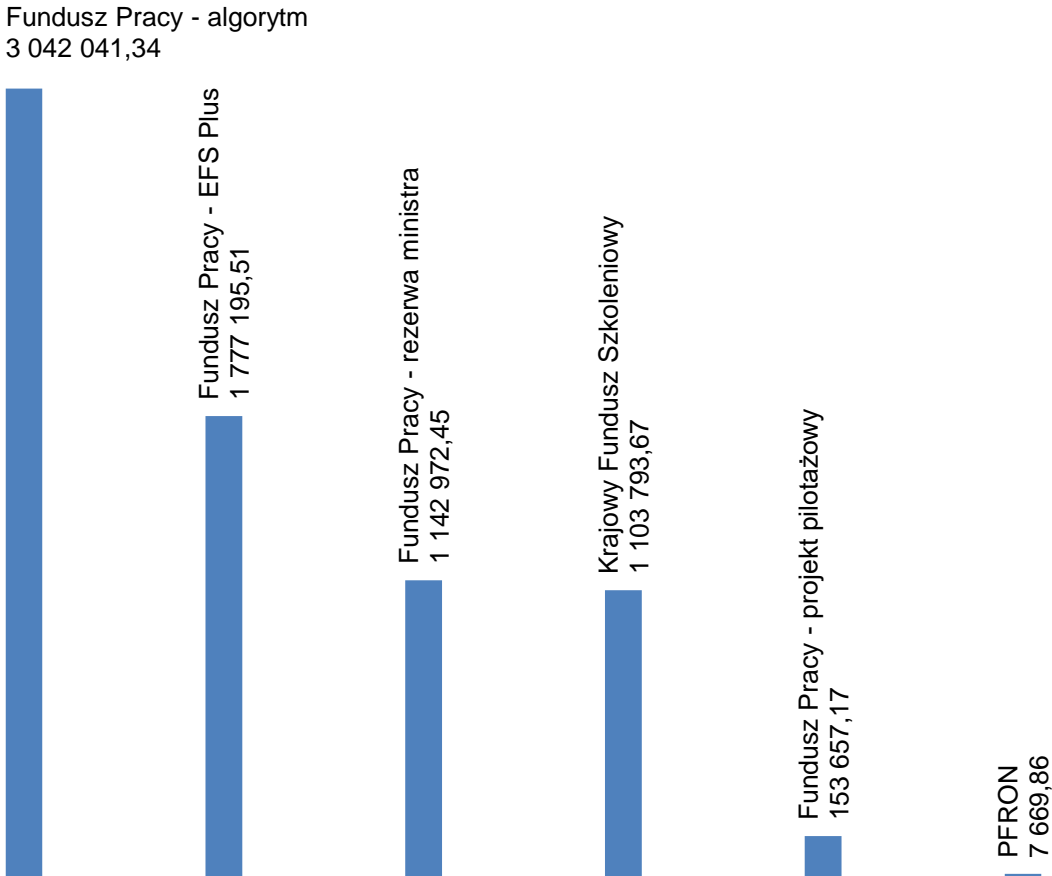
W ramach posiadanych środków w roku 2024 – ponad 1.030 mieszkańcom powiatu pszczyńskiego sfinansowano wsparcie między innymi w ramach: stażu u pracodawcy – co umożliwiło uczestnikom zdobycie doświadczenia zawodowego; szkolenia – co umożliwiło uzupełnienie kwalifikacji lub uzyskanie nowych; prac społecznie użytecznych - podopieczni ośrodków pomocy społecznej odbywali ww. prace na rzecz gminy; dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej; prac interwencyjnych/robót publicznych – co umożliwiło pracodawcy uzyskanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki ZUS od zatrudnionych osób bezrobotnych; wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

kształcenie ustawiczne pracowników
i pracodawcy; 493



Wykres 14. Osoby bezrobotne, poszukujący pracy, pracownicy, którzy skorzystali ze wsparcia
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Na sfinansowanie udzielanego wsparcia wydatkowano blisko 7.227.330,00 zł, z czego 42% tej kwoty to środki Funduszu Pracy przyznane przez Ministra w ramach algorytmu na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy, 25% stanowią środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, 15% stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy, 2% stanowią środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację przez Urząd projektu pilotażowego, 16% to rezerwa Funduszu Pracy na aktywizację lokalnego rynku pracy – pozostała zaś kwota to środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (mniej niż 1%).



Wykres 15. Środki wydatkowane na realizację wybranych zadań w roku 2024
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Umowy i porozumienia zawarte w 2024 r.

Forma wsparcia	Ilość osób/ stanowisk
Szkolenia	87
Studia podyplomowe	6
Stáže/bon stażowy	151
Roboty publiczne	24

Forma wsparcia	Ilość osób/ stanowisk
Prace interwencyjne	41
Prace społecznie-użyteczne z refundacją i poza refundacją	18
Dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej	54
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	21
Bon na zasiedlenie	5
Zwrot kosztów zatrudniających skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ	3
Finansowanie składek ZUS dla spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego	27
Bony zatrudnieniowe	0
Postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	0
Razem	437

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Ilość
Liczba przeszkolonych pracodawców	47
Liczba przeszkolonych pracowników	446
Razem	493

VI. Realizacja działań w ramach Tarczy antykryzysowej Covid-19

6.1 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne

Podmioty będące pracodawcami mogły ubiegać się o wsparcie w postaci dofinansowania na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Dofinansowanie wypłacane było w okresach miesięcznych, maksymalnie w 3 transzach – nie później niż do dnia 30 czerwca 2021r. Podmiot obowiązany był do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania.

Zgodnie z zapisami zawartej „umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19”, „umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19” oraz „umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej” – Urząd Pracy może przeprowadzić kontrolę w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania przyznanych środków i w zakresie właściwego udokumentowania oraz wykorzystania tych środków. Kontrola może być przeprowadzona w okresie finansowania oraz przez 3 lata po jego upływie.

W roku 2024 zakończono procedurę kontrolną 20 zawartych umów.

VII. Fundusz Pracy – rozliczenie

7.1 Gospodarowanie Funduszem Pracy

Fundusz Pracy jest funduszem celowym, z którego korzystają zarówno bezrobotni jak i pracodawcy. Powstaje ze składek pracodawców oraz innych jednostek organizacyjnych. Środki Funduszu Pracy przeznaczone są na realizację przez samorząd powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym m.in. na realizację w roku 2024 zadań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Do końca grudnia 2024r. łączne wydatki FP kształtowały się następująco: w zł

– zasiłki dla bezrobotnych	3.429.237,64
– dodatki aktywizacyjne	222.747,10
– składki na ubezpieczenia społeczne	930.091,47
– stypendia za okres szkolenia	54.939,43
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.103.793,67
– stypendia za okres stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	1.723.916,07
– refundacje z tytułu zatrudnienia w ramach:	
– robót publicznych	431.074,67
– prac interwencyjnych	382.130,83
– prac społecznie użytecznych	29.837,82
– koszty szkoleń bezrobotnych	163.456,60
– koszty badań lekarskich bezrobotnych	3.680,00
– koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	4.739,86
– dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	1.779.745,75
– doposażenie stanowisk pracy	722.787,18
– opłaty pocztowe i bankowe związane z obsługą bezrobotnych	86.556,17
– koszty systemu informatycznego	159.235,68
– koszty organizacji partnerstwa lokalnego	4.314,00
– bon na zasiedlenie	49.500,00
– bon zatrudnieniowy	5.644,47
– składki na ubezpieczenie społeczne	
– pracowników przedsiębiorstw społecznych	218.086,19
– refundacja wynagrodzeń i składek DPS	94.788,30
– projekty pilotażowe	154.657,17

– finansowanie zadań określonych w art. 19-21 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi	244.343,31
– koszt poradnictwa zawodowego (zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy)	4.328,35
– studia podyplomowe	49.210,47
– <u>inne wydatki Funduszu Pracy</u>	<u>149.989,12</u>
wydatki Funduszu Pracy ogółem:	12.202.831,32
w tym w ramach EFS+	1.777.195,51

VIII. Pozostałe działania urzędu

8.1 Pośrednictwo pracy

Urząd Pracy w roku 2024 kontynuował współpracę w zakresie upowszechniania informacji o posiadanych ofertach pracy – z gminami, starostwem, gazetą „Głos Pszczyński” – dwa razy w tygodniu przesyłana jest informacja o ofertach pracy. Wszystkie oferty pracy udostępniane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy, która powstała w ramach portalu Publicznych Służb Zatrudnienia (oferty.praca.gov.pl). Ponadto zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracodawców dostępna jest bezpłatna, mobilna aplikacja ePraca pozwalająca m.in. na wygodne wyszukiwanie oraz zamieszczanie ofert pracy oraz ułatwiająca dostęp do informacji o wszelkich wydarzeniach związanych z rynkiem pracy.

1. Spotkania rekrutacyjne i giełdy pracy:

W 2024 r. Urząd Pracy w Pszczynie na prośbę pracodawców przygotowywał 3 spotkania o charakterze rekrutacyjnym/giełdę pracy.

2. Giełda pracy z pracodawcą Dino Polska S.A.

04 lipca 2024 r. odbyła się giełda pracy z pracodawcą "Dino Polska" Spółka Akcyjna. Pracodawca poszukiwał osób do pracy na stanowisko kasjer - sprzedawca do pracy w Market Dino w Woli. Propozycję pracy przygotowano dla 12 osób, ostatecznie w spotkaniu uczestniczyły 3 osoby.

3. Giełda pracy/spotkanie rekrutacyjne z Jeronimo Martins Polska S. A.

18 lipca 2024 r. odbyła się giełda pracy/spotkanie rekrutacyjne z pracodawcą Jeronimo Martins Polska Spółka Akcyjna. Pracodawca poszukiwał osób do pracy w Pszczynie na stanowisko kasjer-sprzedawca oraz „wparcie pracy sklepu”. Propozycje pracy przygotowano dla 23 osób, w spotkaniu uczestniczyło 9 osób.

4. Giełda pracy/spotkanie rekrutacyjne z Jeronimo Martins Polska S. A.

10 października 2024 r. odbyła się giełda pracy/spotkanie rekrutacyjne z pracodawcą Jeronimo Martins Polska S.A. Pracodawca poszukiwał osób do pracy w nowo otwieranym sklepie Biedronka w Studzionce na stanowiska: sprzedawca - kasjer oraz sprzedawca. Propozycje pracy przygotowano dla 24 osób, w spotkaniu uczestniczyły 4 osoby.

8.2 Kiermasz pracy wakacyjnej

10 czerwca 2024 r. po raz czwarty, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zorganizował Kiermasz Pracy Wakacyjnej. Podczas Kiermaszu przedstawiono młodzieży szkół ponadpodstawowych informacje o wolnych miejscach pracy u lokalnych pracodawców oraz promowano zatrudnianie ludzi młodych w okresie wakacyjnym.

W ramach Kiermaszu młodzież mogła:

- zapoznać się z wakacyjnymi ofertami pracy,
- skorzystać z ofert Młodzieżowego Biura Pracy z Bielska-Białej,
- zapoznać się z działalnością Młodzieżowego Centrum Kariery z Tychów oraz Młodzieżowego Centrum Kariery z Żor,
- uzyskać informacje na temat sieci EURES promującej mobilność na europejskim rynku pracy, w tym zapoznać się z zagranicznymi ofertami pracy, staży i praktyk,
- zapoznać się z informacjami na temat projektu "Od Kulturowej Transformacji do Lokalnej Integracji" realizowanego przez Pszczyńskie Centrum Kultury,
- zapoznać się z informacjami na temat projektu pilotażowego „Akcja – Reakcja! Nowa Generacja” oraz projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie pracy w Pszczynie (I) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027” realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie,
- zweryfikować swoje CV i skorzystać z doradztwa personalnego, opracowania ścieżki kariery zawodowej,
- wziąć udział w zajęciach aktywizacyjnych, które będą prowadzone w tak zwanej „Strefie relaksu” przez doradców zawodowych,
- zapoznać się z aktualnie prowadzonymi kampaniami przez Wojsko, Policję i Straż Graniczną.

Ponadto w trakcie Kiermaszu w ramach działającego w Urzędzie Pracy Punktu Doradztwa dla Młodzieży konsultacji udzielali pracownicy: Ośrodka Pomocy Społecznej oraz Cechu Rzemiosł Różnych i Drobnej Przedsiębiorczości.

8.3 Targi pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2024 r. nie organizował Targów Pracy – wzorem lat ubiegłych wydarzenie to zastąpił Kiermasz Pracy Wakacyjnej.

Doradcy klienta instytucjonalnego Urzędu wzięli jednak udział w charakterze wystawcy w XII Targach Edukacyjnych w Pszczynie, Targach Edukacji i Pracy w Jastrzębiu, Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Żorach oraz Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Tychach.

8.4 Dni Pracodawców 2024

W dniach 2 – 6 grudnia 2024 r. urzędy pracy organizowały Dni Pracodawców 2024.

W ramach Dni Pracodawców tutejszy Urząd zorganizował „Dni informacyjne”, podczas których przedsiębiorcy i pracodawcy mogli skorzystać z konsultacji indywidualnych w celu pozyskania kompleksowych informacji na temat możliwości współpracy z Urzędem.

W kontekście wyzwań takich jak niedobór wykwalifikowanej kadry, dynamicznie zmieniający się rynek pracy oraz potrzeba adaptacji do nowych technologii wydarzenie to miało za zadanie zaprezentowanie dostępnych usług i instrumentów rynku pracy wspierających rozwój firm i pracowników.

8.5 Śniadania biznesowe

15 lutego 2024r. odbyło się Śniadanie Biznesowe pt.: „Fundusze Europejskie na rozwój MŚP”, prowadzone przez pracownika Referatu Punktu Informacyjnego o Funduszach Europejskich Urzędu Marszałkowskiego.

Spotkanie przeznaczone było dla lokalnych przedsiębiorców.

W ramach spotkania omówiono tematykę Funduszy Europejskich na rozwój MŚP, w tym:

- możliwości pozyskania środków z Funduszy Europejskich w perspektywie 2021-2027;
- przedstawiono informację o najbliższych planowanych konkursach oraz instrumentach wsparcia;
- zaprezentowano źródła pozyskiwania informacji nt. funduszy europejskich.

Organizatorem spotkania był Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie we współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego.

8.6 Forum Przedsiębiorców Ziemi Pszczyńskiej

Dnia 11 marca 2024 r. w Sali Narad Starostwa Powiatowego w Pszczynie, odbyło się Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego.

Podczas spotkania prelegenci z Urzędu Marszałkowskiego, Lokalnej Grupy Działania Ziemia Pszczyńska, Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości z Chorzowa, Centrum Społecznego Rozwoju z Mikołowa, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, przedstawiali informacje nt. najważniejszych źródeł finansowania działalności firmy w 2024 roku.

Prezentacje dotyczyły następujących tematów:

- „Fundusze Europejskie na wsparcie Małych i Średnich Przedsiębiorstw”, Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego,
- zakres wsparcia przedsiębiorców z obszaru działania Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania, Lokalna Grupa Działania Ziemia Pszczyńska,
- „Dofinansowanie przedsiębiorczości w ramach Funduszy Europejskich dla Śląskiego na lata 2021-2027”, Śląskie Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie,
- „Fundusze Europejskie 2021-2027 dla przedsiębiorców”, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach,
- Oferta OWES (Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej) na rozwój przedsiębiorczości społecznej, Centrum Społecznego Rozwoju z siedzibą w Mikołowie.

Ponadto w trakcie Forum udostępnione zostały „Punkty Doradcze” gdzie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, Urzędu Skarbowego w Pszczynie, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Pszczynie oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach udzielali konsultacji indywidualnych.

8.7 Ogólnopolski Tydzień Kariery

Aby zwiększyć jakość i dostępność usług poradnictwa zawodowego, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie powołał w 2013 roku Powiatową Synergię Rozwoju Zawodowego. Skupia ona jednostki oświaty, rynku pracy, podmioty gospodarcze oraz organizacje non-profit z terenu powiatu pszczyńskiego.

Działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego zmierzają ku realizacji następujących celów:

- wprowadzenie i utrwalenie metod współpracy, wymiany idei, doświadczeń, informacji pomiędzy doradcami zatrudnionymi w różnych instytucjach,
- zwiększenie jakości i dostępności usług doradczych,
- prowadzenie wspólnych projektów,
- tworzenie i wydawanie materiałów informacyjnych,
- szkolenia wewnętrzne,
- popularyzacja wiedzy o usługach doradcy zawodowego w społeczności naszego regionu.

W ramach podpisanej deklaracji współpracy, zakładającej wspieranie wszelkich przedsięwzięć służących skutecznemu działaniu na rzecz zatrudnienia poprzez wykorzystanie lokalnych zasobów poradnictwa zawodowego, celem każdej placówki/instytucji jest realizacja różnego rodzaju przedsięwzięć, wpisujących się w obchody realizowanego co roku tygodnia kariery.

W roku 2024 po raz kolejny Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie włączył się w realizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, tym razem pod hasłem: PASJA – MOTYWACJA - ODWAGA.

Działania realizowane były w okresie 14-18 października we współpracy z m.in. z Zespołem Szkolno-Przedszkolnym w Rudziczce, Zespołem Szkolno-Przedszkolnym w Ćwiklicach, Szkołą Podstawową nr 1 w Pszczynie, Powiatowym Zespołem Szkół nr 1, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Pszczynie.

8.8 Barometr zawodów – badanie

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2024r. po raz dziesiąty brał udział w realizacji badania „Barometr zawodów”.

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Metoda badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii. "Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje indywidualnie dla każdego powiatu w Polsce i opiera się na opinii ekspertów. Badanie odbyło się w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy poprzez zorganizowanie spotkania panelu ekspertów (zgodnie z metodologią badania w skład panelu ekspertów wchodzić kluczewi pracownicy Urzędu Pracy).

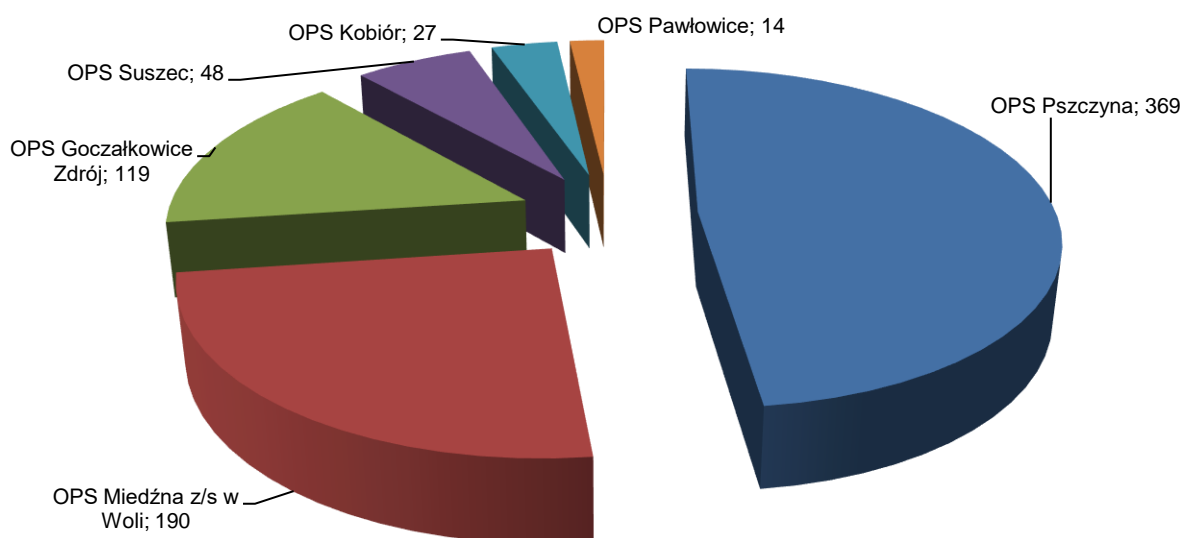
Do udziału w panelu zaproszeni zostali również przedstawiciele: Ochotniczego Hufca Pracy, Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości oraz Stowarzyszenia Pszczyńskich Przedsiębiorców, które ostatecznie nie wzięło udziału w panelu. Całość spotkania była moderowana przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

Uczestnicy panelu oceniali, jak w nadchodzącym roku będzie zmieniać się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, oceniają kolejno zawody z klasyfikacji barometrowej, dopasowując zawód do jednej z pięciu kategorii: duża nadwyżka poszukujących pracy, nadwyżka poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, deficyt poszukujących pracy, duży deficyt poszukujących pracy. Przy ocenie zawodów eksperci biorący udział w panelu wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w pracy dodatkowo posilając się danymi ze sprawozdawczości udostępnionej podczas badania. Ocenie podlegają tylko te zawody, które występują na danym powiatowym rynku pracy. Po przeprowadzeniu badania zostaje stworzony „Barometr zawodów” – plakat informujący o zawodach nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych na terenie powiatu. Wyniki badania udostępnione zostały w dedykowanym serwisie internetowym <http://barometrzawodow.pl>.

8.9 SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Od listopada 2012r. na terenie powiatu funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – SEPI. Dzięki niej bezrobotni nie muszą dostarczać do OPS zaświadczeń dot. aktualnego statusu w Urzędzie – korespondencja w tym zakresie odbywa się w formie elektronicznej pomiędzy Urzędem a Ośrodkiem. Działania mają na celu poprawę efektywności koordynowanych zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i jednostki organizacyjne obsługujące świadczenia rodzinne.

W roku 2024 z wykorzystaniem SEPI – Urząd wydał blisko 770 zaświadczeń na potrzeby Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu pszczyńskiego.



Wykres 16. Liczba wydanych zaświadczeń w systemie SEPI – w roku 2024.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

8.10 Gala Klejnot Ziemi Pszczyńskiej

24 maja 2024 r. w Sali Lustrzanej Muzeum Zamkowego w Pszczynie po raz 11. zostały wręczone odznaczenia „Klejnot Ziemi Pszczyńskiej”. Pięć kobiet działających na terenie powiatu pszczyńskiego zostało uhonorowanych za swoje działania wyjątkową broszką wzorowaną na maneli pochodzącej z rodu Promnitzów.

Specjalnie powołana Kapituła przyznaje odznaczenia w 5 kategoriach: Kobieta Biznesu, Kobieta Obyczajów i Tradycji, Kobieta Społeczna, Kobieta Sztuki i Kultury oraz Kobieta Ziemi Pszczyńskiej.

Gala odbyła się pod patronatem starosty pszczyńskiego Grzegorza Wanota, Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach oraz Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach. Partnerzy uroczystości: Muzeum Zamkowe w Pszczynie, Powiat Pszczyński, Pszczyńskie Centrum Kultury, Ognisko Muzyczne w Pszczynie.

Podczas gali Renata Botor-Pławecka opowiedziała o pracy nad książką „Kobiety stąd. Klejnoty Ziemi Pszczyńskiej”, będącej zbiorem wywiadów z dotychczasowymi laureatkami odznaczenia.

Uroczysta promocja książki odbyła się 20 listopada 2024 r. w Stajniach Książęcych, a wydawcami był Powiat Pszczyński oraz Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie.

8.11 Punkt Przedsiębiorczości Społecznej

W siedzibie tutejszego Urzędu, w ramach podpisanego partnerstwa z Centrum Społecznego Rozwoju, powstał Punkt Przedsiębiorczości Społecznej.

W Punkcie dyżury prowadził animator oraz doradca kluczowy ds. ekonomii społecznej. W ramach Punktu można było uzyskać informacje z zakresu m.in. ekonomii społecznej, prowadzenia przedsiębiorstw społecznych czy zagadnień związanych z rynkiem pracy.

Ponadto w ramach Punktu Przedsiębiorczości w związku z powodzią w 2024r. – uruchomiono dyżur psychologa, ze wsparcia którego skorzystać mogły bezpłatnie osoby potrzebujące, które ucierpiały w ubiegłorocznej powodzi.

8.12 Spotkanie z ekspertami z Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach

W związku z podpisanym porozumieniem pomiędzy Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie a Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach w siedzibie tutejszego Urzędu odbywały się spotkania z ekspertami z Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach.

Podczas eksperckiego dyżuru osoby zainteresowane podnoszeniem własnych kwalifikacji zawodowych mogły uzyskać informacje na temat możliwości podniesienia własnych kompetencji zawodowych w ramach projektu Przepis na Rozwój - Kompetencje i kwalifikacje dla sprawiedliwej transformacji subregionu Centralnego.

8.13 Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw/ Nagroda – Lider Śląskiego Rynku Pracy

W dniach 29-30 października 2024 r. w Katowicach odbywał się XIV Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw, którego organizatorem była Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, a Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego były partnerem specjalnym.

W dniu 30 października 2024 r. Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego zorganizowały panel poświęcony śląskiemu rynkowi pracy pn. "Śląski rynek pracy - nowe wyzwania", gdzie dyskutowano m.in. o wpływie sztucznej inteligencji na rynek pracy oraz

nowych technologiach wpływających na przyszłość zawodów. Panel cieszył się ogromnym zainteresowaniem, a frekwencja przeszła najśmielsze oczekiwania. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie był jednym z głównych organizatorów panelu.

Z inicjatywy Zarządu Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego, podczas zeszłorocznego Kongresu MŚP po raz trzeci zostały wręczone nagrody Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego - Lider Śląskiego Rynku Pracy. Jest to wyróżnienie dla przedsiębiorców/pracodawców, którzy szczególnie i w sposób rzetelny współpracują z urzędami pracy województwa śląskiego w zakresie zatrudnienia i utrzymania stanowisk pracy finansowanych ze środków publicznych.

Laureatów wybrała specjalnie powołana Kapituła, w skład której weszli m. in. dyrektorzy powiatowych urzędów pracy, stanowiący Zarząd Konwentu Dyrektorów Województwa Śląskiego, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie. Oprócz nagrody Lidera, Kapituła przyznała również nagrodę specjalną dla podmiotu ekonomii społecznej z terenu województwa śląskiego.

8.14 Ewidencja Świadczeń

Do zadań Referatu Ewidencji i Świadczeń należy:

- udzielanie Klientom informacji i wyjaśnień dotyczących przepisów prawnych z zakresu zadań Powiatowego Urzędu Pracy oraz podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- udostępnianie klientom Powiatowego Urzędu Pracy informacji w formie broszur, ulotek, biuletynów, itp.;
- rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- prowadzenie i aktualizacja rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- prowadzenie postępowań oraz wydawanie decyzji administracyjnych o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa

w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,

- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wykonywanie zadań w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych, w tym przygotowanie dokumentacji celem przekazania do organu II instancji,
- prowadzenie spraw związanych ze wznowieniem postępowania administracyjnego, uchyleniem, zmianą decyzji, zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego,
- prowadzenie rejestru wniosków o udostępnienie danych osobowych,
- realizacja świadczeń przysługujących rolnikom zwalnianym z pracy,
- współpraca z innymi komórkami Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie oraz instytucjami zewnętrznymi w celu należytej obsługi klientów Powiatowego Urzędu Pracy,
- prowadzenie archiwum akt osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2024 w Referacie Ewidencji i Świadczeń:

- rozpatrzono 2.072 wnioski o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna;
- rozpatrzono 65 wniosków o dokonanie rejestracji jako osoba poszukująca pracy;
- wydano 185 zaświadczeń;
- rozpatrzono 767 spraw w SEPI;
- udzielono 700 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych;
- rozpatrzono 177 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego;
- wydano ogółem 5.940 decyzji administracyjnych, w tym o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - umorzeniu postępowania w sprawie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku/stypendium/dodatku aktywizacyjnego,
 - rozłożeniu na raty pobranego zasiłku dla bezrobotnych,
- zostało zaskarżonych 17 decyzji administracyjnych, w tym:

- 5 odwołań rozpatrzono na podstawie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego,
- 12 odwołań wraz z aktami sprawy przesłano organowi odwoławczemu, z czego organ II instancji:
 - 7 zaskarżonych decyzji utrzymał w mocy,
 - 2 zaskarżone decyzje uchylił i podjął merytoryczne decyzje,
 - 1 zaskarżoną decyzję uchylił i sprawę przekazał do ponownego rozpatrzenia,
 - 1 zaskarżoną decyzję uchylił i umorzył postępowanie organu I instancji,
 - wydał 1 postanowienie o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania;
- wznowiono z urzędu 20 postępowań w sprawach statusu osoby bezrobotnej / zasiłku dla bezrobotnych zakończonych decyzjami ostatecznymi;
- zrealizowano 127 zadań w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

IX. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pszczynie jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Pszczyńskiego w sprawach polityki rynku pracy (art. 22 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pszczynie wchodzi osoby powołane przez Starostę Pszczyńskiego spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- oraz przedstawiciele spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej Rady.

Do zakresu działania Rady należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy,
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej w liczbie równej co najmniej połowie składu komisji dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy,
- opiniowanie programów specjalnych w zakresie: celowości ich realizacji, biorąc pod uwagę w szczególności liczbę objętych programem oraz kryteria doboru tych osób; zakładane rezultaty programu specjalnego, z podaniem mierników i trybu dokonania oceny; koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć; proponowane przez Starostę zmiany realizacji programów specjalnych.

Zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie rad rynku pracy - techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pszczynie zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w roku 2024 pozytywnie zaopiniowała m.in. „Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w roku 2023” – łącznie wydała 21 opinii w formie uchwały – wszystkie zostały podjęte w trybie obiegowym.

W roku 2024 odbyły się 2 posiedzenia Rady, a sześciokrotnie Rada wydawała opinie w trybie obiegowym.

Pszczyna, dn. 07 marca 2025 r.

X. Pozostałe dane

Spis tabel:

- Tabela.1 - Barometr zawodów – prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu pszczyńskiego na rok 2024
- Tabela.2 - Bezrobotni mieszkańcy Powiatu Pszczyńskiego w latach 1990-2024
- Tabela.3 - Bezrobotni mieszkańcy Powiatu Pszczyńskiego w roku 2024 – bilans
- Tabela.4 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I), w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy
- Tabela.5 - Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy
- Tabela.6 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (I), w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy
- Tabela.7 - Program aktywizacji zawodowej wspierającego tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy
- Tabela.8 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II), w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy
- Tabela.9 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (II), w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy
- Tabela.10 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w roku 2024 miały miejsce klęski żywiołowe, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

- Tabela.11 - Program na finansowanie zadań określonych w ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi, w ramach utworzonej na ten cel rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy
- Tabela.12 - „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (I)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach priorytetu FESL.05.Fundusze Europejskie dla rynku pracy, działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP, Programu Fundusze Europejskie dla Śląska 2021-2027
- Tabela.13 - „Projekt pilotażowy pn. „Akcja – Reakcja! Nowa Generacja”, realizowany w ramach naboru na projekty pilotażowe pn. "Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży", zorganizowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, a finansowanego ze środków Funduszu Pracy
- Tabela.14 - Gospodarowanie Funduszem Pracy w roku 2024
- Tabela.15 - Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w ramach algorytmu ze środków Funduszu Pracy w 2024 roku
- Tabela.16 - Realizacja w roku 2024 umów w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
- Tabela.17 - Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia – za rok 2024, prognozowane dane Załącznika do sprawozdania MRiPS-02